

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuurodracht.

Regiocoördinator TECH.LANDAchterhoek



Aanvraagnummer	29044	Start	zsm
Duur	1-1-2029 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 20 april 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Opdrachtgever

De gemeente Winterswijk telt bijna 29.000 inwoners. Het levendige centrum, het prachtige buitengebied en de vele voorzieningen maken Winterswijk tot een aantrekkelijke plaats om te wonen, werken en recreëren. Niet voor niets wordt Winterswijk wel de “parel van het oosten” genoemd. Bij de gemeente Winterswijk werken ongeveer 285 collega's. De werksfeer is informeel en de verantwoordelijkheden liggen laag in de organisatie. Samen met onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners maken we Winterswijk elke dag een beetje mooier. In onze dienstverlening leggen we de lat hoog en gaan we voor een glimlach. Winterswijk... daar wil je werken!

Opdracht

Regiocoördinator TECH.LAND – Internationale Innovatie & Grensoverschrijdende Samenwerking

TECH.LAND is een Duits-Nederlands samenwerkingsprogramma dat bedrijven, overheden en kennisinstellingen uit Oost-Nederland en Noordrijn-Westfalen verbindt. Het heeft als doel grensoverschrijdende samenwerking te versterken en de internationale concurrentiekracht van de regio Achterhoek te vergroten.

Onder het motto “*Transforming Borders into Connections*” richt TECH.LAND zich op gezamenlijke innovatie en technologische ontwikkeling. De belangrijkste thema's zijn energie (waterstof en batterijtechnologie), circulaire economie, advanced manufacturing & robotica en health & MedTech. Door deze samenwerking wil TECH.LAND bijdragen aan oplossingen voor maatschappelijke en economische uitdagingen en één sterk Duits-Nederlands innovatie-ecosysteem vormen in het hart van Europa.

Positionering

De Regiocoördinator TECH.LAND is dé verbindende schakel tussen de regio Achterhoek en het internationale TECH.LAND-netwerk. In deze strategische rol zorg je ervoor dat bedrijven, kennisinstellingen en overheden in de Achterhoek optimaal profiteren van Europese en grensoverschrijdende innovatie- en samenwerkingskansen, met een sterke focus op Duitsland en Europa.

Je werkt in opdracht van de Gemeente Winterswijk als penvoerende gemeente en namens de Regio Achterhoek (8RHK ambassadeurs), in nauwe afstemming met de verbinders uit de Achterhoek, thematafels, gemeentelijke Duitslandcoördinatoren en internationale TECH.LAND-partners.

Doel van de functie

Het structureel versterken van de internationale innovatiekracht en economische positie van de Achterhoek door:

- actieve deelname aan en positionering binnen het TECH.LAND-ecosysteem;

- het initiëren en ondersteunen van grensoverschrijdende innovatieprojecten;
- het verbinden van regionale stakeholders aan Europese netwerken, partners en financieringsprogramma's (b.v. INTERREG, Horizon, EFRE).

Kerntaken en verantwoordelijkheden

1. Netwerkontwikkeling & verbinding

- Opbouwen en onderhouden van een sterk regionaal en internationaal netwerk van bedrijven, kennisinstellingen, overheden en intermediairs.
- Fungeren als eerste aanspreekpunt voor TECH.LAND-gerelateerde vragen vanuit de Achterhoek.
- Verbinden van regionale initiatieven aan Duitse en Europese partners.

2. Aanjagen van innovatie en samenwerking

- Initiëren en begeleiden van grensoverschrijdende samenwerkingsverbanden en projecten, met focus op o.a. waterstof, energieopslag, circulaire economie, robotica, MedTech en advanced manufacturing, waarbij flexibel wordt ingespeeld op nieuwe en opkomende technologische focusgebieden binnen TECH.LAND en de regio Achterhoek.
- (Mede) organiseren en coördineren van bijeenkomsten, workshops, matchmaking-events en missies (regionaal, nationaal en internationaal).
- Signaleren van kansen binnen lopende en nieuwe projectpijplijnen.

3. Ambassadeurschap & profilering

- Vertegenwoordigen van de Achterhoek binnen het TECH.LAND-programma en op (inter)nationale platforms.
- Bijdragen aan de internationale zichtbaarheid en positionering van de regio als innovatief technologisch knooppunt.
- Actieve bijdrage leveren aan lobby en belangenbehartiging richting Europese programma's en stakeholders.

4. Matchmaking & ondersteuning

- Koppelen van ondernemers aan kennisinstellingen, financiers en internationale partners.
- Ondersteunen van bedrijven en instellingen bij het vinden van passende samenwerkings- en financieringsmogelijkheden.

5. Strategisch advies

- Adviseren van gemeenten, regio en bedrijven over technologische en internationale ontwikkelingen.
- Inbrengen van internationale perspectieven in regionale innovatieagenda's en thematafels.

Resultaatgebieden

- Verhoogde deelname van Achterhoekse bedrijven en kennisinstellingen aan TECH.LAND-projecten.
- Meer succesvolle internationale projectaanvragen en samenwerkingen.
- Grotere internationale zichtbaarheid en positionering van de Achterhoek.
- Duurzame verankering van de regio in Europese innovatie-ecosystemen.
- De regiocoördinator maakt internationale en Europese kansen concreet en toegankelijk voor Achterhoekse ondernemers.

We zoeken iemand die:

- makkelijk contact legt en belangen weet te verbinden.
- kansen ziet, initiatief neemt en visie vertaalt naar actie.
- zich soepel beweegt tussen overheid, bedrijfsleven en onderwijs.
- overtuigend, representatief en comfortabel op verschillende niveaus kan communiceren.
- focus houdt op concrete impact en duurzame samenwerking.

De gesprekken worden gepland op 30 april 2026 op het gemeentekantoor in Winterswijk.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau (bij voorkeur in innovatie, economie, techniek, bestuurskunde of internationale samenwerking);
2. Kandidaat heeft ervaring op het gebied van Duits/Nederlandse samenwerking (benoem voorbeelden in het cv);
3. Aantoonbare werkervaring met innovatieprogramma's, regionale ontwikkeling of Europese samenwerkingsprojecten;
4. Kandidaat heeft uitstekende kennis van de Engels taal en Duitse taal in woord en geschrift.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Uurtarief maximaal € 95,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten (exclusief Flextender fee)(510 punten);
6. Minimaal 3 jaar werkervaring in de afgelopen 6 jaar met innovatieprogramma's,EU-programma's (zoals INTERREG, Horizon, EFRE) , regionale ontwikkeling of Europese samenwerkingsprojecten. (30 punten);
7. Minimaal 3 jaar ervaring in de afgelopen 6 jaar in een grensoverschrijdende of internationale context, bij voorkeur Nederland–Duitsland. (30 punten);
8. Minimaal 3 jaar ervaring in de afgelopen 6 jaar met projecten tussen overheid, bedrijfsleven en onderwijs. (30 punten);
9. Aantoonbaar woonachtig binnen een straal van 75 kilometer van gemeente Winterswijk, benoem dit duidelijk in het cv (5 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Motiveren
Samenwerken
Overtuigen
Plannen en organiseren

Benodigd aantal professionals

1

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender". De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle

competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald. De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal € 95,-. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Motivatie opgesteld door de professional zelf, toegevoegd als één document achter het cv.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 30 april 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 24 april 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Direct na de gunning wordt een verklaring omtrent gedrag (VOG) aangevraagd, deze dient in het bezit te zijn van de medewerker en de opdrachtgever vóórdat de werkzaamheden kunnen aanvangen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 14 april 2026, 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 15 april 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 20 april 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.