

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

## WNB vergunningverlener (Agrarisch)



Aanvraagnummer	28723	Start	Mei 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 17 april 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

### Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Provincie Overijssel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de Provincie Overijssel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

### Organisatie

#### Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

### Beschrijving Publieke Dienstverlening

De afdeling Publieke Dienstverlening houdt zich bezig met de uitvoering van het provinciaal grondbeleid, verstrekt subsidies en vergunningen en is verantwoordelijk voor toezicht en handhaving. Daarnaast ondersteunt zij het provinciaal beleid met beleidsonderzoeken, analyses en

(GIS-) dataverwerking. De afdeling is een vliegwiel en verbinder als het gaat om het stimuleren van klantgerichte dienstverlening.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Vergunningverlening, Handhaving, Grondzaken, Subsidieverlening, DIGI (Data, Informatie, GIS & Innovatie) en Onderzoek & Advisering.

### **Opdracht**

Wij zoeken een enthousiaste en ervaren vergunningverlener voor Natura 2000 onderdeel stikstof. Als vergunningverlener ga je aanvragen en adviezen met instemmingen (voormalig vvgb) behandelen voor agrarische bedrijven.

- Je brengt jouw agrarische kennis in bij de beoordeling en kunt dit vertalen in goede besluiten. Zonodig ga je daarbij in overleg met aanvragers en adviseurs.
- Je adviseert ook bij de technische afhandeling van bezwaren en beroepen. Binnen het team kunnen je collega's bouwen op je agrarische kennis.
- Je hebt aantoonbare werkervaring op het gebied van agrarische vergunningverlening voor natura 2000 aanvragen en je bent op de hoogte van de recente ontwikkelingen op dit dynamische vakgebied.
- Je bent creatief en oplossingsgericht, maar wanneer nodig standvastig in je besluit.
- Je kunt goed met allerlei mensen omgaan en jouw bestuurlijke antenne weet wanneer je dossiers op tijd moet opschalen naar het bestuur.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Een maximum uurtarief van €125,00,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting agrarisch gebied en/of milieu of vergelijkbaar;
4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als vergunningsverlener voor onder andere agrarische bedrijven;
5. Aantoonbare kennis en/of werkervaring met de groene wetgeving, benoem dit concreet in het cv waar of hoe dit is opgedaan;
6. Aantoonbare werkervaring met berekeningen middels AERIUS;

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als vergunningsverlener voor

onder andere agrarische bedrijven (30 punten);

8. Een maximum uurtarief exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en overige kosten (30 punten);

a. tot €105 (30 punten);

b. van €105 tot €115 (20 punten);

c. van €115 tot €125 (10 punten);

d. hoger dan €125 (0 punten);

9. Aantoonbare gebiedskennis van de Natura 2000 (20 punten);

10. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met Natura 2000 en stikstof aanvragen (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### Competenties

- Zelfstandig kunnen werken, maar ook goed kunnen samenwerken
- Goed ontwikkelde sociale vaardigheden en dienstverlenende houding

### Beoordeling

*Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

“Flex tender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling”. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

*Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flex tender”.

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

*Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

## 2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Maximum tarief**

Het maximum tarief voor deze opdracht is €125,00.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Maandag t/m vrijdag

Standplaats: Zwolle

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **donderdag 23 april 2026**. De kandidaten die

hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op **woensdag 22 april 2026** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl)).

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot **vrijdag 10 april 2026, 09:00 uur** . De vragen en bijbehorende antwoorden worden op **dinsdag 14 april 2026** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 17 april 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**