

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Personeelsadviseur



Aanvraagnummer	28664	Start	Uiterlijk 1 mei 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	28 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 2 april 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Uitvoeringsvoorwaarde

*Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Rhenen mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de Gemeente Rhenen. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is.*

*Deze uitvraag is opnieuw gepubliceerd n.a.v. een eerdere procedure waar niet naar waarheid wordt ingeschreven in het kader van de beschikbaarheid in uren en periode. Inschrijvers die beschikbaarheid voor de gevraagde uren per 1 mei kunnen garanderen worden uitgenodigd in te schrijven. De exacte beschikbaarheid dient naar waarheid vermeld te worden in het cv.*

## Organisatie

### **Wat leuk dat je geïnteresseerd bent in de gemeente Rhenen!**

Rhenen is een prachtige historische vestingstad, gelegen op het uiterste zuidoosten van de provincie Utrecht. Met de Nederrijn aan je voeten en de groene bossen van de Utrechtse Heuvelrug om je heen, is het hier heerlijk wonen en werken. Gemeente Rhenen staat bekend om Ouwehands Dierenpark, de Grebbeberg en natuurlijk de gezellige Rijnweek.

De gemeente heeft veel te bieden: prachtige monumentale natuur, uitgebreide wandel- en fietsroutes en mooie ruitersporen. Of je nu door de stad Rhenen zelf wandelt of de kernen Elst en Achterberg ontdekt, in Rhenen beleef je zowel rust als avontuur! Rhenen is goed bereikbaar met trein, bus en auto en vervult een belangrijke toeristische rol. Meer informatie over de gemeente Rhenen vind je via [www.rhenen.nl](http://www.rhenen.nl).

### **We werken waardierend en vanuit de bedoeling**

In Rhenen werken we voortdurend aan het verbeteren van onze dienstverlening en het versterken van onze rol in de regio. We streven er naar om een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven, met een stevig fundament van flexibiliteit, vertrouwen, samenwerking en verantwoordelijkheid. We werken vanuit de bedoeling en op een waarderende manier, wat dagelijks zichtbaar is in ons werk. We denken in mogelijkheden, leveren maatwerk en doen dit voor zowel onze inwoners als medewerkers. We geven ruimte voor talent, stimuleren samenwerking en werken resultaatgericht. We ontwikkelen ons richting zelforganisatie. Zo maken we het verschil voor Rhenen en voegen we echte waarde toe!

Kom jij ons versterken? We kijken ernaar uit om je te leren kennen!

### **Opdracht**

Als vervanging wegens vertrek van een van onze personeelsadviseurs en urenwijziging van onze andere personeelsadviseur zoeken we twee zeer ervaren, allround personeelsadviseurs (samen maximaal 60 uur per week) voor een periode van 6 maanden (evt. verlenging mogelijk).

Als personeelsadviseur ben je adviseur en sparringpartner van het management bij de uitvoering van het P&O-beleid. Je ondersteunt managers bij personele casuïstiek bijvoorbeeld bij verzuim, ontwikkeling of functioneren.

De in te huren Personeelsadviseurs leveren de volgende resultaten op:

- Proactief en deskundig advies aan het MT over operationele, strategische en tactische HR-vraagstukken;
- Oppakken van HR-casussen en sparringpartner voor management en HR-collega's;
- Begeleiden van kennisontwikkeling binnen het team en fungeren als vraagbaak voor HR-collega's;
- Kennis van Wet verbetering poortwachter;
- (Door)ontwikkeling en uitvoering van arbobeleid;

- Adviseren en ondersteunen bij de toepassing van HR21 (functiebeschrijving en - (her)waardering);
- Bijdragen aan beleidsontwikkeling en projecten op het gebied van HR en organisatieontwikkeling; zoals optimalisatie AFAS-processen, optimalisatie inhuurproces (Wet DBA), grip op verzuim(sturing), actualisatie personeelshandboek en HR-regelingen en het MTO (opvolging resultaten);
- Verantwoordelijk voor uiteenlopende dossiers en beleidsvraagstukken, waaronder APPA-regelingen, advisering richting werkgeverscommissie en deelname aan regionale HR-overleggen/netwerken.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring als P&O adviseur op operationeel, tactisch en strategisch niveau binnen een gemeente in de afgelopen 10 jaar.
3. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau in de richting van HRM;
4. Aantoonbare werkervaring met verzuimbegeleiding en arbobeleid;
5. Aantoonbare werkervaring met HR21 binnen een gemeentelijke organisatie;
6. Aantoonbare werkervaring met projectmatig werken binnen een gemeentelijke organisatie;
7. Uiterlijk beschikbaar per 1 mei 2026 (de exacte beschikbaarheid dient naar waarheid ingevuld te worden op het cv);

### **Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)**

8. Aantoonbare werkervaring op voornoemde alle HR-facetten binnen een gemeente (30 punten);
9. Een maximum uurtarief van 105,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten en Flextender fee; (10 punten)
10. Aantoonbare werkervaring met de CAO- gemeente; (20 punten)
11. Aantoonbare kennis van HR 21 inclusief licentie (15 punten)
12. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van minder ervaren HR-adviseurs; (15 punten)
13. Aantoonbare wekervaring met het AFAS personeelsysteem. (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Analytisch en resultaatgericht.

- Stevige en betrouwbare gesprekspartner.
- Bestuurlijk sensitief.
- Oplossingsgericht en verbindend. .
- Snel kunnen schakelen.
- Stressbestendig.
- Communicatief vaardig.

## **Beoordeling**

### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flex tender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling.

### *Stap 2: Selectie tien(10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de

organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Benodigd aantal professionals**

2.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja bij voorkeur maandag, dinsdag en donderdag fysiek aanwezig.

### **Planning**

De gesprekken bij de gemeente worden gepland op dinsdag 7 april 2026, tussen 09.30 en 12.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel als mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht een fee van €2,25 *per gewerkt uur* in rekening bij de winnende leverancier.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

- De uitbetaling van de factuur zal plaatsvinden op de G-rekening (25%) en rekeningnummer leverancier (75%). Niet van toepassing voor ZZP'ers.
- Alleen maandelijkse facturatie vereist (geen 4 weken)
- Beroepsaansprakelijkheid voor €250.000 euro per aanspraak: Nee

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 31 maart 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 1 april 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 2 april 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.**