

Projectleider verduurzaming



Aanvraagnummer	28493	Start	april 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 1 april 2026
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Groots denken, gewoon doen

Deventer, de stad en onze dorpen zitten in ons hart. De plek waar mensen wonen, werken, ondernemen en ontspannen. Waar we samenwerken voor én met Deventenaren aan een historische gemeente met grootse toekomstplannen. We zorgen ervoor dat iedereen zich thuis voelt en kan groeien. Waar iedereen ertoe doet. De plek waar we trots op zijn. Werken bij de gemeente Deventer betekent meer dan alleen plannen maken. We gaan de deur uit, de stad en dorpen in, staan open, onderzoeken, proberen en maken dingen mogelijk. We denken groots en doen gewoon. Met opgestroopte mouwen aan de slag. We experimenteren, leren en doen wat nodig is om Deventer vooruit te helpen. Samen zetten we hoofd, hart en handen in voor onze prachtige gemeente. Betrokken, Verantwoordelijk en Daadkrachtig. Dat zijn wij. Dat ben jij.

Waar je terecht komt

In hartje Deventer. Een historische Hanzestad, vol sfeervolle steegjes en charmante panden. Een stad van ondernemers, van boeken, koek, bedden, cv-ketels en drukwerk. Gelegen aan de IJssel, omringd door groen en prachtige dorpen. Midden in die stad staat het gemeentehuis: een bijzonder, historisch gebouw dat historie en toekomst samenbrengt. Een van de meest duurzame overheidsgebouwen van Nederland. De 2264 vingerafdrukken van Deventenaren in het gebouw herinneren je er elke dag aan voor wie en met wie we werken

Samenwerken, samen doen

Werken bij de gemeente Deventer is samen werken, samen doen. Met Deventenaren én met je collega's. We houden de lijnen graag kort en de organisatie wendbaar.

Opdracht

Ben jij de ervaren projectleider die onze verduurzamingsopgave procesmatig, bestuurlijk en organisatorisch naar een hoger niveau tilt?

Wij zoeken een ervaren projectleider die sterk is in regie, proces en stakeholdermanagement — iemand die projecten door een gemeentelijke organisatie kan loodsen van idee tot besluitvorming en uitvoering. De technische inhoud haal je op bij marktpartijen; jij zorgt voor structuur, besluitvorming, planning en een soepele samenwerking met alle betrokkenen.

Team: Vastgoed en Grondzaken

- Aantal uren: 36 uur
- Er bestaat een mogelijkheid om twee personen voor 18u aan te nemen, waarbij ieder de verantwoordelijkheid voor 2 gebouwen krijgt.
- Opleidingsniveau: hbo/wo
- Vakgebied: projectmanagement
- Duur: 6 maanden met mogelijk een verlenging van 2 x 6 maanden
- Startdatum: april 2026
- Salarisindicatie: schaal 10 - 11 cao gemeenten

Jouw opdracht

De gemeente staat voor een grote verduurzamingsopgave. Jij bent verantwoordelijk voor het realiseren van de verduurzaming van vier geprioriteerde gemeentelijke gebouwen, waaronder monumentale en maatschappelijk belangrijke panden. De verduurzaming van deze gebouwen is samen met de stakeholders al deels voorbereid. Jij bent in staat om het een goed vervolg te geven zonder het wiel opnieuw uit te vinden.

Je bent niet de technische expert — jij regisseert het project en zorgt dat juiste expertise uit de markt wordt betrokken passend bij de gebouw specifieke behoefte. Op basis van een projectopdracht stuur jij op voortgang, kwaliteit, geld, risico's en communicatie (GOTIK) en zorgt dat het project bestuurlijk en ambtelijk zorgvuldig wordt doorlopen.

Jouw werk

- Proactief afstemmen met de huurders van de gebouwen en interne opdrachtgevers
- Opstellen, bewaken en uitvoeren van projectplannen, balkenplanningen en faseringen
- Aansturen van het projectteam, externe adviseurs en marktpartijen
- Bewaken van GOTIK-aspecten en tijdig escaleren

- Adviseren van management en bestuur en opstellen van adviezen, faserapportages, directie-, college- en raadsvoorstellen
- Aanvragen van kredieten
- Afstemmen met interne stakeholders zoals met de ambtelijk en bestuurlijk opdrachtgever(s), met de assetmanagers binnen team Vastgoed en Grondzaken, met team Economie en Cultuur, met team Energie, Milieu en Circulariteit, met team Omgevingsvergunningen en met financiën, inkoop, juridische zaken en communicatie
- Selecteren en contracteren van externe technische adviseurs met inachtneming van het gemeentelijke inkoopbeleid
- Voorbereiden en begeleiden van aanbestedingen
- Begeleiden, voorbereiden en aanvragen (DUMAVA)subsidies
- Rapporteren over voortgang, planning, budget en risico's
- Documenteren van alle projectstappen

Over jou

- Hbo/wo werk- en denkniveau.
- Minimaal 3 jaar ervaring als projectleider binnen een gemeentelijke of publieke organisatie (bijvoorbeeld Provincie of Rijk).
- Ervaring met bestuurlijke besluitvorming
- Aantoonbare ervaring met proces- en projectmanagement
- Duidelijke communicatie in woord en geschrift
- Van nature gedreven en sterk in proactieve communicatie met stakeholders

De harde resultaten voor De Ulebelt

- Er is een heldere balkenplanning opgesteld
- Er zijn drie scenario's (inclusief financiële consequenties en heldere demarcatie tussen huurder en verhuurder) uitgewerkt en ter besluitvorming voorgelegd
- Voor het gekozen scenario is het concept (E, W en eventueel Bouwkundig) uitgewerkt – passend bij het gebouw, de functie en de beperking in de aansluiting (80A voor hoofdgebouw + terrein)
- De DUMAVA- subsidie is aangevraagd
- Het ontwerp is verder uitgewerkt richting VO/DO
- Er is een check gedaan of alle onderzoeken die nodig zijn voor de vergunningaanvraag zijn uitgevoerd

- Er is gekeken welke bouworganisatievorm het beste past – bouwteam of traditioneel en er is vervolgens samen met inkoop gekeken hoe dit vorm gegeven kan worden
- Het project is financieel ingeregeld en de budgetaanvraag richting college (en eventueel raad) is op route

De harde resultaten voor De Waag

- Er is een heldere balkenplanning opgesteld
- Er wordt uitvoering gegeven aan eventuele deelprojecten (zoals restauratie bordes en zuil en realisatie noodoplossing huidige klimaatinstallatie)
- Er zijn scenario's (inclusief financiële consequenties en heldere demarcatie tussen huurder en verhuurder) uitgewerkt en ter besluitvorming voorgelegd
- Voor het gekozen scenario is het concept (E, W en Bouwkundig) uitgewerkt – passend bij het Rijks monumentale gebouw
- Zo nodig is er op basis van het gekozen scenario een nieuwe DUMAVA- subsidie aangevraagd
- Het ontwerp is verder uitgewerkt richting VO/DO
- Er is een check gedaan of alle onderzoeken die nodig zijn voor de vergunningaanvraag zijn uitgevoerd
- Er is gekeken welke bouworganisatievorm het beste past – bouwteam of traditioneel en er is vervolgens samen met inkoop gekeken hoe dit vorm gegeven kan worden
- Het project is financieel ingeregeld en de budgetaanvraag richting college (en eventueel raad) is op route, bedoeld voor een daadwerkelijke uitvoering vanaf september 2027

De harde resultaten voor De brandweerkazerne

- Er is een heldere balkenplanning opgesteld
- Er is een technisch programma van eisen opgesteld (voor toepassing van een lucht/water warmtepomp) en gepresenteerd
- Er zijn scenario's (inclusief financiële consequenties en heldere demarcatie tussen huurder en verhuurder) uitgewerkt en ter besluitvorming voorgelegd
- Voor het gekozen scenario is het concept (E, W en Bouwkundig) uitgewerkt – passend bij het gebouw en de functie
- Zo nodig is er op basis van het gekozen scenario een nieuwe DUMAVA- subsidie aangevraagd
- Het ontwerp is verder uitgewerkt richting VO/DO

- Er is een check gedaan of alle onderzoeken die nodig zijn voor de vergunningaanvraag zijn uitgevoerd
- Er is gekeken welke bouworganisatievorm het beste past – bouwteam of traditioneel en er is vervolgens samen met inkoop gekeken hoe dit vorm gegeven kan worden
- Het project is financieel ingeregeld en de budgetaanvraag richting college (en eventueel raad) is op route

De harde resultaten voor De Bergkerk

- Verder in beeld brengen van het 'laaghangend fruit' en hier uitvoering aan geven
- In beeld brengen van eventuele extra investeringen en zo nodig hiervoor scenario's uitwerken

De zachte resultaten (geldt voor alle vier gebouwen)

- Stakeholders zijn tevreden over de gesprekken (communicatie) en de voortgang van de projecten
- Stakeholders worden goed meegenomen in alle stappen en weten wanneer ze wat kunnen verwachten.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Er mag slechts één partij verantwoordelijk zijn voor de levering van de professional, zonder tussenkomst van derden of onderaannemers. De gehele uitvoering moet in eigen beheer plaatsvinden. Een ZZP'er via tussenkomst, waar een bureau een vergoeding voor ontvangt, wordt gezien als rechtstreeks.
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met verduurzaming van vastgoed (benoem dit duidelijk in het cv);
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider;
4. Aantoonbare werkervaring als projectleider/manager vastgoed binnen de overheid;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van regie- en procesvaardigheid binnen een gemeente (benoem dit duidelijk in het cv); (50 punten)
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar met verduurzaming van vastgoed (benoem dit duidelijk in het cv); (50 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Doorzettingsvermogen

Tactisch gedrag

Motiveren

Resultaatgericht werken

Samenwerken

Overtuigen

Assertiviteit

Besluitvaardigheid

Organiseren

Kritisch

Plannen en organiseren

Benodigd aantal professionals

1.

Overige informatie

Gemeente Deventer heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturiatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste. De kosten van de VOG zijn voor rekening van de leverancier / kandidaat. Een VOG-P dient altijd voor start van de professional aanwezig te zijn.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Ja (mits uitzondering)
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Er mag slechts één partij verantwoordelijk zijn voor de levering van de professional, zonder tussenkomst van derden of onderaannemers. De gehele uitvoering moet in eigen beheer

plaatsvinden.

- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- De overeenkomsten, gedragscode, geheimhoudingsverklaring en brochure SROI is beschikbaar bij het aanbieden van de kandidaat in het bestand inkoopvoorwaarden.
- Gemeente Deventer hanteert een SROI vereiste voor opdrachtnemer bij een bereikte opdrachtwaarde van € 300.000,- of hoger berekend over twee contractjaren. Zie toelichting in brochure SROI.

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

CV en door de kandidaat zelf geschreven motivatie.

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 8 april 2026, 12:30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 26 maart 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 27 maart 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 1 april 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.