

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Asiel, Opvang en Ontheemden



Aanvraagnummer	28055	Start	9 maart 2026
Duur	3 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 9 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Gemeente Oldenzaal

Oldenzaal is de Glimlach van Twente. Onze bruisende en Bourgondische stad met circa 32.000 inwoners is een prachtige plek in het Twentse landschap waar je naar hartenlust kunt werken, wonen en leven. Een inspirerende stad met een rijke historie.

De gemeente Oldenzaal is een actieve, betrokken werkgever met de focus op samenwerken. Onze organisatie is met recht een platte te noemen die op veel verschillende vlakken betrokken is bij de Oldenzaalse samenleving. Met ruim driehonderd collega's staan we dagelijks voor onze inwoners klaar op het gebied van publieke ruimte, sociale zaken en dienstverlening.

Opdracht

De opdracht betreft het projectmatig doorontwikkelen en versterken van de gemeentelijke aanpak rondom asiel, opvang van ontheemden (waaronder Oekraïense ontheemden) en de implementatie van de Spreidingswet, met als doel te komen tot een toekomstbestendige, uitvoerbare en bestuurlijk gedragen uitvoeringsstructuur.

De opdrachtnemer realiseert dit zelfstandig, op basis van eigen expertise, zonder hiërarchische aansturing door de opdrachtgever.

Resultaatgebieden

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het realiseren van de volgende resultaten:

Dootontwikkeling migratieketen

- Een geactualiseerde projectstructuur voor de gemeentelijke migratieketen;
- Concrete verbetervoorstellen voor procesoptimalisatie (beleid en uitvoering);
- Implementatieplan voor nieuwe en lopende vraagstukken binnen het opvangdomein.

Implementatie spreidingswet

- Een projectmatige aanpak voor de lokale uitvoering van de Spreidingswet;
- Heldere bestuurlijke besluitvormingsnotities;
- Uitgewerkt scenario-overzicht inclusief risicoanalyse en beheersmaatregelen.

Inrichten en optimaliseren van de coördinatie- en aansturingsstructuur voor opvanglocaties

- Een werkbare aansturingsstructuur voor locatiemanagers en woonbegeleiders;
- Borging van veiligheid, beheersbaarheid en leefbaarheid op opvanglocaties;
- Escalatie- en incidentenaanpak inclusief opschalingsvoorstellen.

Bestuurlijke en externe afstemming

- Structurele overleg- en besluitvormingscyclus;
- Versterkte verbinding tussen gemeentelijke organisatieonderdelen en externe partners;
- Adviezen en voorstellen ten behoeve van bestuurlijke besluitvorming.

Werkzaamheden

De opdrachtnemer:

- Richt het projectteamoverleg in en treedt op als onafhankelijk voorzitter;
- Pakt nieuwe vraagstukken zelfstandig en projectmatig op;
- Ontwikkelt voorstellen en legt deze ter besluitvorming voor;
- Zorgt voor integrale verbinding binnen de organisatie en met externe partijen;
- Onderhoudt zelfstandig externe contacten binnen de migratieketen;
- Draagt zorg voor samenhang tussen strategie en uitvoering;
- Handelt proactief bij incidenten en opschalingsvraagstukken.

De opdrachtnemer bepaalt zelfstandig de wijze van uitvoering van de werkzaamheden.

Positionering en zelfstandigheid

- De opdracht betreft een resultaatverplichting, geen inspanningsverplichting in loondienst.

- Er is geen gezagsverhouding: de opdrachtnemer werkt zelfstandig en bepaalt zelf de werkwijze.
- De opdrachtnemer is niet ingebed in de reguliere hiërarchische lijn.
- De opdrachtnemer werkt voor eigen rekening en risico.
- Er geldt geen verplichting tot aanwezigheid op vaste werktijden; beschikbaarheid wordt in overleg afgestemd op de projectbehoefte.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met oekraïense ontheemden;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als coordinator noodopvang bij een gemeente in de afgelopen 6 jaar;
3. Aantoonbare werkervaring met het aansturen van teams;

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare werkervaring met het implementeren van de spreidingswet; (50 punten)
5. Aantoonbare werkervaring als coördinator CNO; (50 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Delegeren
 Luisteren
 Doorzettingsvermogen
 Tactisch gedrag
 Motiveren
 Samenwerken
 Overtuigen
 Assertiviteit
 Besluitvaardigheid
 Organiseren
 Kritisch

Benodigd aantal professionals

1.

Overige informatie

Gemeente Oldenzaal heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting

Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal . Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de gelijke/gelijkwaardige beloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden op een later moment gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 6 maart 2026, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 6 maart 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 9 maart 2026, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.