

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Strategisch Adviseur Regionale Samenwerking



Aanvraagnummer	27726	Start	Z.s.m.
Duur	7 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 2 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Organisatie

Een sociale en ondernemende gemeente met ruim 75.000 inwoners. Hier werken we samen met 650 collega's aan de best mogelijke dienstverlening voor inwoners, bedrijven en instellingen. De lijnen zijn kort, we kennen elkaar en we weten wat er speelt. Onder het motto: vertrouwen, verbinden en verantwoordelijkheid.

## Over de afdeling Maatschappelijke en Ruimtelijke Ontwikkeling (MRO)

Werken voor MRO is werken voor de afdeling die het dichtst bij het bestuur staat. Hier maak je beleid en bepaal je hoe je gemeentelijke doelstellingen het best realiseert. Maar je doet veel meer dan achter je bureau beleid schrijven. Je gaat ook naar buiten om te zien wat er bij onze inwoners en maatschappelijke partners speelt. Jij helpt de gemeente met resultaatgerichte strategie.

## Teams Ruimtelijke kwaliteit en Ruimtelijke Ontwikkeling

De teams Ruimtelijke Kwaliteit en Ruimtelijke Ontwikkeling bestaan uit de vakdisciplines Stedenbouw, Mobiliteit, Erfgoed, Landschap en Milieu, Wonen, Duurzaamheid, Economie en Ruimtelijke Advisering. Jij wordt onderdeel van de vakgroep Ruimtelijke Advisering. Binnen de vakgroep Ruimtelijke Advisering werken circa 5 strategisch adviseurs Ruimte. De strategisch adviseurs geven vorm aan de strategische koers op diverse ruimtelijke vraagstukken.

## Opdracht

Wij zijn op zoek naar een vlotte, communicatief vaardige en verbindende generalist. Je bent in

staat om een complex speelveld te overzien. De onderwerpen weet je je snel eigen te maken. Je bent een positief kritische gesprekspartner voor zowel jouw directe collega's, als het bestuur en onze samenwerkingspartners uit de regio. Als netwerker ben je omgevingsbewust en in staat om "buiten" en "binnen" met elkaar te verbinden.

Verder bestaat de functie uit de volgende werkzaamheden:

- Je regisseert en speelt een actieve rol in de (inhoudelijke) vertegenwoordiging van Leidschendam-Voorburg in diverse regionale samenwerkingen.
- Je hebt een actieve rol in de samenwerking van de Haagse regio op ambtelijk, directie en bestuurlijk niveau. Concreet vorm je samen met je counterpart bij de gemeente Den Haag het kernteam. Jullie bereiden alle ambtelijke, directie en bestuurlijke overleggen voor.
- Je begeleidt de ontwikkeling van een regionale handelingsstrategie en verzorgt de borging hiervan, zowel bestuurlijk als bij je collega's.
- Je borgt de inhoud van het coalitieakkoord in strategie en uitvoeringsplan.
- Je vertaalt strategie naar inhoud en vanuit dat overzicht zorg je voor regionale positionering van de gemeente Leidschendam-Voorburg. Dit doe je samen met enthousiaste en gedreven collega's binnen en buiten het team.
- Je optimaliseert de organisatie en het proces van regionale samenwerking en stelt op basis van de regionale handelingsstrategie hier een advies en uitvoeringsplan voor op.
- Je bent ambassadeur voor integrale regionale samenwerking in de organisatie en zet je actief in voor een breed draagvlak in de organisatie en vertaling hiervan op verschillende regionale (sectorale) tafels.
- Je onderhoudt externe relaties met partners in de regio en bent betrokken bij de bezoeken op directie en bestuurlijk niveau.
- Je signaleert en verkent regionale ruimtelijke lange termijnvraagstukken op gevolgen, keuzes en acties over de grenzen van disciplines heen.
- Je neemt deel aan diverse regionale overlegtafels.
- Uiteraard werk je nauw samen met de andere strategisch adviseurs en beleidsadviseurs.
- Je borgt de overdracht van kennis en ervaring. Dit doe je door je opvolger zorgvuldig in te werken en samen te werken aan een gezamenlijke koers binnen het team en de organisatie.

## **Resultaatafspraken**

- Een door de directie vastgestelde regionale handelingsstrategie;

- Een uitvoerings- en implementatieprogramma voor de regionale handelingsstrategie 2026-2030 met uitgangspunten, rolverdeling en sturings- en afwegingskaders;
- Een door het college goedgekeurde vertaling van coalitieakkoord naar strategie- en uitvoeringsprogramma.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop (geen iPad); de werkplekken van de gemeente Leidschendam-Voorburg zijn voorzien van USB-C (Thunderbolt) docking beeldschermen;
2. Minimaal een afgeronde hbo-bachelor opleiding op het gebied van bestuurskunde, ruimtelijke ordening of planologie;
3. Minimaal 3 jaar werkervaring als strategisch adviseur bij een overheidsorganisatie;
4. Aantoonbare werkervaring als adviseur met het opstellen van een uitvoerings- en implementatieprogramma.

### **Gunningscriteria (weging)**

5. Aantoonbare werkervaring als strategisch adviseur binnen het ruimtelijk domein (30 punten);
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als strategisch of bestuursadviseur binnen een gemeentelijke organisatie (35 punten);
7. Minimaal 2 jaar verantwoordelijk geweest voor complexe, politiek gevoelige en strategische beleidsdossiers met een 'regionale component'. Benoem hiervan een uitgeschreven referentieproject op een apart pagina van het cv (15 punten);
8. Uiterlijk per 30 maart 2026 beschikbaar voor 32 tot 36 uur per week (10 punten);
9. Minimaal een afgeronde WO-bachelor opleiding op het gebied van bestuurskunde, ruimtelijke ordening of planologie (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- Omgevingsbewust;
- Samenwerkingsgericht;
- Resultaatgericht;
- Initiatiefrijk;
- Visie;

- Stressbestendig.

## **Beoordelingsprocedure**

### *Stap 1: Beoordeling CV's op knock-outcriteria*

Flextender beoordeelt de CV's op de knock-outcriteria die in de marktplaatsuitvraag worden omschreven. Kandidaten die voldoen aan de knock-outcriteria worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

### *Stap 2: Selectie CV's*

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de knockoutcriteria in onderlinge vergelijking op de gunningscriteria uit de marktplaatsuitvraag. De (maximaal) tien kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde gunningscriteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd voor verdere beoordeling.

### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

Leidschendam-Voorburg beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De (minimaal 2) kandidaten die op basis van deze criteria als beste worden beoordeeld, worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt nader getoetst in hoeverre de geselecteerde kandidaten voldoen aan de competenties uit de marktplaatsuitvraag. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar ons oordeel het beste voldoet aan het gevraagde profiel in de marktplaatsuitvraag. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund.

Leidschendam-Voorburg behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen.

## **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in 12. Deze functie is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

## **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

## **Benodigd aantal professionals**

1.

## **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag tot en met vrijdag.

## **Planning**

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 5 maart 2026 tussen 12:30 uur en 17:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 4 maart 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

## **Overige informatie**

De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop cq iPad.

## **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 26 februari 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 27 februari 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 2 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**