

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Verandermanager Beleid



Aanvraagnummer	27686	Start	17 april 2026
Duur	7,5 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 2 maart 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Werken in Voorschoten, de Parel aan de Vliet

Onze groene gemeente, gelegen in de Leidse regio, staat bekend om haar hechte gemeenschap, brede maatschappelijke betrokkenheid en sterk lokaal bestuur. We bieden onze ruim 26.000 inwoners efficiënte en persoonlijke dienstverlening met korte communicatielijnen en een mensgerichte aanpak. We zijn trots op onze organisatie en ons medewerkers die zich dagelijks inzetten voor het welzijn van onze inwoners en ondernemers

Voorschoten, de Parel aan de Vliet, is sterk in ontwikkeling en de drijvende kracht is ons hechte team van mensen die onze gemeente en alle Voorschotenaren glans geven. Door onze compacte organisatiestructuur kunnen we de lijnen kort houden en snel mooie dingen voor elkaar krijgen. Dat vraagt zelfstandigheid en biedt tegelijk veel vrijheid.

Bij de gemeente Voorschoten staan we voor spannende uitdagingen. We zijn volop bezig met de ontwikkeling en verdere professionalisering van onze organisatie, waarbij we toewerken naar een klantgerichte organisatiestructuur die klaar is voor de toekomst. Het doel? Samen met plezier en betrokkenheid werken aan een gemeente waarin vertrouwen en verantwoordelijkheid centraal staan. We bouwen aan een organisatie die niet alleen de inwoners centraal stelt, maar ook jou de ruimte biedt om bij te dragen aan innovatieve en duurzame oplossingen.

## Opdracht

De gemeente Voorschoten zoekt via Flex tender een onafhankelijk extern adviseur c.q. manager

voor het uitvoeren van een integrale analyse van het functioneren van de beleidsfunctie in relatie tot de bestuurlijke en organisatorische opgaven van de gemeente. De opdracht richt zich op het objectief in kaart brengen en duiden van structurele knelpunten, kwetsbaarheden en ontwikkelvragen, waaronder rolhelderheid, sturing, samenhang, beleidskwaliteit, senioriteit en de verhouding tussen opgavegericht en regulier beleidswerk. De adviseur levert een onderbouwde diagnose op basis van documentanalyse, interviews en gezamenlijke reflectiesessies, resulterend in een gedeeld beeld van oorzaken, risico's en ontwikkelrichtingen. De uitkomst vormt een gedragen vertrekpunt voor verdere besluitvorming door management en bestuur.

Op basis van deze diagnose werkt de adviseur een uitgewerkt en praktisch toepasbaar kader uit voor rolverdeling, verantwoordelijkheden, samenwerkingsafspraken en kwaliteitsborging binnen de beleidsfunctie. Dit omvat voorstellen voor heldere sturing, overlegstructuren, expliciete weging bij bestuurlijk gevoelige dossiers, vermindering van overlap en persoonsafhankelijkheid, en het positioneren van senioriteit en expertise als collectieve kracht. De adviseur levert concrete producten op, waaronder een rol en verantwoordelijkhedenkader, werkafspraken voor beleidskwaliteit en samenhang, een voorstel voor een voorspelbaar sturingsritme en een realistische ontwikkelagenda met prioriteiten, fasering en randvoorwaarden. De opdracht is afgerond na oplevering van deze producten; besluitvorming, aansturing en implementatie berusten expliciet bij de organisatie zelf.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als leidinggevende of verandermanager binnen een beleidsteam van een gemeente of gemeentelijk samenwerkingsverband;
3. Uiterlijk beschikbaar per 17 april 2026 voor 36 uur per week inclusief eventuele verlengingsopties;
4. Uurtarief van maximaal € 125,- exclusief btw/ inclusief reiskosten woon-werk en fee Flextender.

### **Gunningscriteria te beoordelen door Flextender ?(weging, totaal 100 punten)**

5. Aantoonbare afgeronde opleiding op WO-niveau richting veranderkunde/organisatiewetenschappen (10 punten);
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als leidinggevende of verandermanager bij een overheidsorganisatie (35 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met het doorvoeren van een organisatieontwikkeling bij een gemeente (20 punten);

8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als manager binnen het sociale domein bij een gemeente of samenwerkingsverband (35 punten);

### **Competenties**

Verbindend, Vernieuwend, Verantwoordelijk, Voortvarend, Laagdrempelig.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen*

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd*

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien

geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 13. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

### **Planning**

De gesprekken bij de gemeente Voorschoten zijn gepland op vrijdag 6 maart 2026 tussen 09:30 uur en 12:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 4 maart 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

### **Overige informatie**

De gemeente Voorschoten zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.

### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 26 februari 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 27 februari 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de

procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 2 maart 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**