

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adviseur Deelmobiliteit



PROVINCIE  UTRECHT

Aanvraagnummer	26813	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 6 februari 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de provincie Utrecht mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de provincie Utrecht. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De provincie merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is.

Organisatie

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen, culturen en persoonlijke voorkeuren. Onze regio is een topregio met een innovatieve kenniseconomie.

Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft. Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

Je gaat werken binnen de uitvoeringsorganisatie Goedopweg. Goedopweg is een samenwerking van de provincie Utrecht, de gemeenten Utrecht en Amersfoort, Rijkswaterstaat en het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat.

Bij Goedopweg maken we de drukke regio Utrecht beter bereikbaar én beter leefbaar. Met vernieuwende en praktische oplossingen verduurzamen we verkeer en mobiliteit en dragen zo bij aan een gezonde toekomst. Graag samen met jou.

Onderdeel van Goedopweg is het deelprogramma Deelmobiliteit & MaaS. Met het deelprogramma helpen we overheden bij (mobiliteits)beleid en uitvoeringsbeslissingen over de thema's Deelmobiliteit en MaaS, waarbij deelmobiliteit gedeelde oplossingen voor mobiliteit aandraagt en Mobility as a Service (MaaS) meedenkt hoe mobiliteit te faciliteren. Voor veel overheden is dit nog relatief onbekend terrein. Enerzijds hoe deze thema's als oplossingsrichting kunnen bijdragen aan de mobiliteit en verstedelijkingsvraagstukken. Anderzijds hoe dit daadwerkelijk op een goede wijze in de praktijk om te zetten.

We dienen als overheden meer regionaal samen te gaan werken aan het realiseren van deelmobiliteit en MaaS om het een volwaardiger vervoersalternatief te laten zijn voor de reiziger. Het doel van het deelprogramma is om vanuit een korte termijn aanpak het aanbod aan (MaaS-waardige) deelmobiliteit te vergroten in de regio, het gebruik te stimuleren en het organiseren van kennis- en productontwikkeling samen met de regionale samenwerkingspartners. Hiervoor is een Plan van Aanpak opgesteld. Dit plan is opvraagbaar.

Opdracht

Wat ga je doen:

Straks werk je in het team Deelmobiliteit & Maas samen met de deelprogrammamanager en één projectleider. In onderling overleg worden onderstaande taken en verantwoordelijkheden verdeeld:

- Als aanjager van deelmobiliteit zorg jij ervoor dat het onderwerp bij overheden en partners hoog op de agenda blijft. Je bent “het oliemannetje” dat alles soepel laat draaien en verbindt gemeenten, marktpartijen en initiatieven in de regio Utrecht-Amersfoort.
- Jij brengt Utrechtse gemeenten en marktpartijen bij elkaar om deelmobiliteit grootschalig en kwalitatief te laten groeien in nieuwe gebiedsontwikkelingen.
- Samen met communicatie- en gedragsexperts en andere collega's binnen Goedopweg werk je aan campagnes rondom de concessie Deelmobiliteit in de regio Utrecht-Amersfoort. Je arrangeert bijvoorbeeld slimme producten rondom probeertegoeden zodat het

voor doelgroepen aantrekkelijk is om te starten met deelmobiliteit.

- Vanuit onze raamovereenkomst 'Doelmatig aan de slag met de markt in Living Lab MaaS' initieer jij innovatieve projecten. Daarbij helpt je bij het ontwikkelen van use-cases en proposities die multimodaal reizen en deelmobiliteit stimuleren binnen diverse programma's van Goedopweg.
- Je werkt samen met jouw collega projectleider Deelmobiliteit en samenwerkende gemeenten aan het project Inclusieve Deelmobiliteit. Dit is een project waar onderzocht wordt hoe deelauto's bij nieuwe ontwikkelingen in (bestaande) kwetsbare wijken een plek kunnen krijgen.
- Je verricht de voorbereiding, organisatie en uitvoering van kennisevenementen over het onderwerp Deelmobiliteit en MaaS met en voor ambtenaren van Utrechtse gemeenten en de provincie. Deze evenementen kunnen bestaan uit werkateliers, markt-meet-ups en (buitenlandse) expedities.
- Je adviseert de projectleider Deelmobiliteit bij het werven van een marktpartij. De projectleider voert een interessescan onder gemeenten uit. Met deze tool wordt onderzocht of buurten interesse hebben in deelmobiliteit en in welke vorm (commercieel, informeel delen of formeel delen).
- Je adviseert periodiek jouw deelprogrammanager in de te nemen vervolgstappen naar aanleiding van uitkomsten uit bovenstaande

Hierbij is het belangrijk om het totale werkpakket goed te kunnen overzien, om specialistische kennis te hebben van deelmobiliteit en de markt en het beschikken over een goed relevant netwerk. Even belangrijk is het vooral om uitvoerend sterk te zijn en goede relaties (en daarmee vertrouwen) op te kunnen bouwen.

Wie zoeken wij:

Voor het programma Deelmobiliteit & MaaS zoeken wij een ervaren professional die bekend is met het adviseren over deelmobiliteit en MaaS en goede innovatieve ideeën over het thema kan ontwikkelen om de beoogde doelstellingen te halen. De professional heeft kennis van de partijen die in deze markten actief zijn en weet slimme productcombinaties te realiseren met de andere deelprogramma's van Goedopweg.

We zoeken iemand die praktijkervaring heeft met het organiseren van kennisevenementen en het realiseren van publiek-private samenwerkingen.

Een doener die naast senior kennis over deelmobiliteit, voeten in de klei ervaring, ook de skills heeft om relaties en vertrouwen op te bouwen, het overzicht te bewaren, projectmatig te werk gaat en samen met de deelprogrammamanager in control is.

Vereisten/knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur deelmobiliteit en/of MaaS;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met duurzame mobiliteit;
5. Uurtarief maximaal €125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten (inclusief Flextender fee).

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur deelmobiliteit bij een overheidsorganisatie (100 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

1. Het vermogen om met actuele kennis over duurzame mobiliteit en deelmobiliteit en MaaS hierover goed aan Goedopweg en haar directe stake holders te adviseren;
2. Vermogen om complexe publiek-private trajecten tot een goed einde te brengen;
3. Organiseren van draagvlak bij alle relevante stakeholders;
4. Communicatief sterk, gewend te spreken op directieniveau binnen zowel bedrijven als overheden;
5. Gevoel voor bestuurlijke verhoudingen bij lokale overheden;
6. Kan inspireren en presenteren.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling Offertes op minimeisen

De Offertes worden eerst beoordeeld op de minimeisen die in de Offerteaanvraag zijn vermeld. De controle van de Offerte vindt plaats op daadwerkelijke inhoud en naar waarheid, hierbij kan eventueel ook contact gezocht worden met derden. Offertes die voldoen aan de minimeisen worden geselecteerd voor Stap 2 in de beoordeling. De Offertes die niet voldoen worden niet

verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) Offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden in onderlinge vergelijking op de in de Offerteaanvraag genoemde “selectiecriteria” beoordeeld in Stap 2. De tien (10) Offertes die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor Stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige Offertes worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de tien (10) offertes van in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De drie (3) Offertes die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria gaan door naar Stap 4 (Selectiegesprek). De kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de Opdrachtgever nader geverifieerd in hoeverre de betreffende Offertes voldoen aan de minimumeisen en criteria die genoemd zijn bij Stap 2 en Stap 3. Daarnaast wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal Stap 3 van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de Gegadigde die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Alle overige Inschrijvers worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functie is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 16 februari 2026 en woensdag 18 februari 2026 tussen 09:00 uur en 17:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 13 februari 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 2 februari 2026, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 4 februari 2026 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 6 februari 2026, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.