

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Interim Recruiter



Aanvraagnummer	25864	Start	Z.s.m.
Duur	7 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 18 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De BEL Combinatie is een uniek samenwerkingsverband tussen de gemeenten Blaricum, Eemnes en Laren. In deze constructie zijn de drie gemeenten zelfstandig en maken ze alle drie gebruik van één grote, professionele en flexibele ambtelijke organisatie, de BEL Combinatie. Wij werken vanuit de volgende vier kerncompetenties: Professionaliteit, Openheid, Samenwerken en Publiek Ondernemerschap.

Wat je gaat doen

Als interim recruiter bij de BEL Combinatie krijg je geen warm bad, maar wel een warm team. En een mooie uitdaging: recruitment van de grond af opbouwen en stevig verankeren binnen een organisatie die volop in ontwikkeling is. Je werkt op strategisch en tactisch niveau en schakelt moeiteloos tussen HR, management en externe partners.

Je opdracht bestaat uit vijf onderdelen:

1. KPI's & procesoptimalisatie

Je ontwikkelt ambitieuze KPI's én het proces om ze te halen. Niet alleen op papier, maar ook in de praktijk. Je zorgt voor draagvlak én resultaat.

2. Bouwen aan een recruitmentnetwerk

Je selecteert maximaal drie moderne externe recruiters die passen bij onze cultuur. Jij zorgt dat ze goed landen én goed samenwerken met onze mensen.

3. Skills-based hiring & interne doorgroei

Je brengt in kaart wat we écht zoeken in nieuwe collega's, en helpt leidinggevenden om daar professioneel op te interviewen (bijvoorbeeld met STAR). Je stimuleert stages en interne mobiliteit.

4. Tooling & systemen

Je kijkt kritisch naar wat we nu gebruiken, wat slimmer kan, en waar we écht mee geholpen zijn. Je maakt data leidend — zonder het mens uit het oog te verliezen.

5. Verankeren & overdracht

Recruitment moet onderdeel worden van wie we zijn. Jij zorgt voor formats, trainingen en overdracht aan één van onze HR collega's, zodat wij zelfstandig verder kunnen.

Deze opdracht is (n)iets voor jou als:

- Je liever werkt binnen bestaande structuren dan deze zelf opbouwt;
- Je het lastig vindt om anderen mee te nemen in verandering en ontwikkeling;
- Je op zoek bent naar een volledig gefaciliteerde hybride werkomgeving.

Deze opdracht is juist wel voor jou als:

- Je energie krijgt van het opzetten en verankeren van recruitmentprocessen binnen een organisatie;
- Je het leuk vindt om collega's te coachen en te trainen in recruitmentvaardigheden;
- Je het als een uitdaging ziet om met beperkte middelen toch impact te maken.

Wat absoluut onderdeel is van jouw opdracht:

- Je draagt actief over, zorgt dat recruitment een vast onderdeel wordt van onze organisatiecultuur én identificeert samen met ons een structurele eigenaar binnen het team die dit in de toekomst blijft borgen;
- Je verbindt recruitment aan onze strategische organisatiedoelen en zorgt dat deze verbinding zichtbaar én blijvend is — in beleid, gedrag en leiderschap;
- Je bouwt aan een netwerk van partners dat ook na jouw vertrek blijft functioneren als verlengstuk van onze interne capaciteit en verbonden blijft met onze missie.

Wat je bij ons vindt

- Een betrokken HR-team dat met plezier werkt én wil groeien;
- Een opdracht met zichtbare impact in een publieke organisatie die echt in beweging is;
- Veel ruimte voor jouw ideeën, ervaring en eigenaarschap;
- Hybride werken is toegestaan en stemmen we samen af op basis van wat werkt voor jou, het

team en de organisatie;

- Een organisatiecultuur waarin vertrouwen, verbinding en ontwikkeling centraal staan.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €105,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer en werk/werkverkeer, parkeerkosten en gebruik van eigen vervoersmiddelen;
2. Beschikbaar per 1 januari 2026 voor gemiddeld 20 uur voor minimaal 7 maanden;
3. Een aantoonbare afgeronde HRM opleiding op hbo bachelor niveau;
4. Woonachtend binnen een directe reisafstand van 35 minuten;
5. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als Interim recruiter;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 7 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als interim recruiter (40 punten);
7. Aantoonbare werkervaring binnen een gemeente in de Provincie Utrecht (10 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met employer branding (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met directe recruitment advisering naar bestuur en inhurende managers (15 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met data sturing en optimalisatie op het gebied van recruitment (20 punten).

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten

worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in goed overleg

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 23 december 2025, tussen 13:00 uur en 15:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 19 december 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De BEL Combinatie vraagt bij elke nieuwe opdracht én elke verlenging om een nieuwe Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). De VOG aanvraag dient binnen 24 uur na gunning te worden aangevraagd (*LET OP: Flextender faciliteert hierin*).
- De NAW-gegevens én integriteitsverklaring dienen binnen 24 uur na gunning ingevuld én ondertekend bij Flextender te worden aangeleverd.
- De overeenkomst dient door alle partijen ondertekend te zijn alvorens de kandidaat kan starten.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor de BEL Combinatie komt werken. In de marktuitvraag van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten is.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 16 december 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 17 december 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 18 december 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.