

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Doorstroomcoach



Aanvraagnummer	25752	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	24 tot 28 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 22 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	17:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Westland mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de gemeente Westland. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

Organisatie

Westlanders zijn wat je noemt gewoon nuchter. Niet alleen praten, maar ook aanpakken en doen. Dit heeft inmiddels bijzondere ontwikkelingen in Westland opgeleverd. Daar zijn we trots op, terwijl we de blik stevig op de toekomst richten. Dat is ook kenmerkend voor onze organisatie. Hier vind je jouw plek in misschien wel één van de meest unieke gebieden van Nederland. Bij ons krijg je de ruimte en de verantwoordelijkheid die je nodig hebt. Dát vinden wij in Westland heel gewoon.

Team

Het team Onderwijs & Werk bestaat uit medewerkers die zich bezighouden met de uitvoering van de Leerplichtwet, de aanpak van Voortijdig Schoolverlaten (Doorstroompunt), sociale activering

van inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, het voorkomen en verminderen van jeugdwerkloosheid en jongeren in een kwetsbare positie (JiKP). Het team onderhoudt nauwe contacten met de verschillende onderwijsinstellingen binnen en buiten het Westland, Patijnenburg, het sociaal kernteam Westland (SKT) en Vitis Welzijn.

Opdracht

Het Doorstroompunt heeft tijdelijk een extra Doorstroomcoach nodig, vanwege een langdurig zieke medewerker. Het Doorstroompunt is er voor jongeren tot 27 jaar die voortijdig het onderwijs hebben verlaten (VSV-jongeren). We helpen hen stap voor stap richting een passende opleiding, werk of andere zinvolle daginvulling. Samen met partners in onderwijs, zorg, welzijn en werkgevers zetten wij ons in om iedere jongere een kans te geven op een duurzame toekomst.

Als doorstroomcoach ben jij het vaste aanspreekpunt voor jongeren die (tijdelijk) niet in het onderwijs zitten. Jij begeleidt hen intensief, kijkt naar hun talenten en wensen, en helpt hen obstakels te overwinnen. Je werkt oplossingsgericht, hebt oog voor de hele mens en weet een netwerk van professionals en instanties te mobiliseren om samen tot een passend traject te komen.

Jouw verantwoordelijkheden:

- Afhandelen van verzuimmeldingen 18-27 jaar vanuit DUO
- Afhandelen van meldingen (dreigend) schooluitval vanuit DUO
- Het voeren van intake- en voortgangsgesprekken met jongeren en hierbij motiveren, stimuleren, activeren en indien nodig confronteren
- Afnemen van de educatiemeter van Dilemmamanager. Vertalen van de uitslag aan de jongere waarin de ontwikkelpunten van de jongere worden benoemd in relatie tot een duidelijk aangegeven resultaat
- Samen met de jongere een persoonlijk ontwikkel- of doorstroomplan opstellen.
- Begeleiden richting terugkeer naar school om een startkwalificatie te behalen of naar een duurzame werkplek.
- Bewaken van de voortgang van het vastgestelde traject (inclusief nazorg)
- Het tijdig en zorgvuldig registreren van het traject van de jongere ten behoeve van de eigen organisatie en/of rapportages aan het ministerie
- Intensief contact onderhouden met scholen, werkgevers, zorg- en welzijnspartners, jongerenwerk, politie, leerplicht en andere ketenpartners
- Uitvoeren van groepsgerichte of projectgerichte activiteiten voor de doelgroep jongeren

- Actief deelnemen aan voorlichtingsacties voor studenten, ouders, onderwijzend personeel
- Vullen van Social Media met informatie die belangrijk is voor jongeren, zoals relevante vacatures uit de regio en open dagen bij scholen
- Signaleren van knelpunten en kansen in de begeleiding en deze bespreken binnen het team.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Uurtarief maximaal € 83,95 inclusief reiskosten woon-werk, fee Flextender en excl. BTW;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de laatste 6 jaar als Doorstroomcoach;
4. Minimaal een aantoonbaar afgeronde hbo bachelor opleiding;
5. Aantoonbare werkervaring met voortijdig schoolverlaters/jongeren;
6. Uiterlijk per januari 2026 beschikbaar voor gemiddeld 24 tot 28 uur per week;

Gunningscriteria (weging)

7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als Doorstroomcoach, duidelijk weergeven in het cv (25 punten);
 - Minder dan 4 jaar aantoonbare werkervaring (0 punten);
 - 4 tot 6 jaar aantoonbare werkervaring (5 punten);
 - 6 tot 8 jaar aantoonbare werkervaring (15 punten);
 - Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring (25 punten).
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met voortijdig schoolverlaters/jongeren (20 punten)
9. Aantoonbare werkervaring met de afhandeling van alle hierna genoemde werkprocessen: VSV, Verzuim 18+ en Zorg & Preventie, duidelijk weergeven in het cv (15 punten);
10. Minimaal een afgeronde hbo-bachelor opleiding: SJD, MW of Rechten (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met JVS, benoem waar dit is opgedaan (15 punten);
12. Per 5 januari 2026 beschikbaar voor minimaal 24 uur per week (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Sterke communicatieve vaardigheden en het vermogen om vertrouwen op te bouwen;
- Oplossingsgerichte houding en creatieve blik op kansen voor jongeren;

- Kennis van of affiniteit met het sociaal domein, onderwijs en arbeidsmarkt;
- Je kan goed samenwerken, netwerken en je bent een echte verbinder;
- Flexibiliteit, doorzettingsvermogen en een gezonde dosis humor;

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaat of kandidaten die na deze beoordeling het beste scoort/scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaat/kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste

voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. [bij Europese Aanbestedingen: Er wordt een opschortende termijn van 10 dagen gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.]

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

De opdracht kan niet worden uitgevoerd door uitsluitend thuis te werken. De bereidheid moet bestaan om minimaal 2 dagen per week op locatie in Naaldwijk te werken.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 18 december 2025 tussen 14:30 uur en 17:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 17 december 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Het aantal te declareren uren mag het maximum van 1620 uur per jaar niet overschrijden. Er geldt een terugbetalingsverplichting voor het teveel gedeclareerde.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender.

Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

'Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 11 december, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 12 december 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 15 december 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.