

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Adoptieconsultant

gemeente **Wageningen**

Aanvraagnummer	25658	Start	12 januari 2026
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO+
Opties verlenging	3 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 23 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Gemeente Wageningen mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de Gemeente Wageningen. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak, BV, maatschap of Opting-In constructie is).

Opdrachtgever

Wageningen is al jarenlang een van de beste overheidsorganisaties! Wageningen is de stad van de vrijheid met een sociaal gezicht en trotse inwoners. Typerend voor de werkcultuur is het eigenzinnige karakter en het werken vanuit het hart. Wageningen bied je een omgeving waar je je werk met plezier kunt doen. Binnen de organisatie wordt veel gedaan aan vitaliteit en duurzaamheid. Bij ons krijg je de ruimte om je werk op jouw manier in te vullen. Of je nu nieuwe ideeën hebt voor een duurzamer beheer van de buitenruimte, of actief mee wilt denken over hoe we onze wijken nog mooier maken: jouw bijdrage doet ertoe. Kom werken in Wageningen, waar vrijheid en betrokkenheid samenkomen.

Opdracht

Als adoptieconsultant help je de verandering begeleiden van het huidige werkplekconcept naar 'de moderne werkplek' (hieronder wordt dit nader toegelicht). Deze verandering is projectmatig georganiseerd en wordt technisch uitgevoerd door onze laaS-leverancier. Om de moderne werkplek optimaal in gebruik te nemen is het belangrijk dat medewerkers snappen wat er verandert, hoe dit gebeurt en wat dit voor hen betekent. Als adoptieconsultant maak je een adoptieplan en voer je deze ook uit, om bewustwording en enthousiasme creëren bij medewerkers en zorg je dat medewerkers gedrag en vaardigheden zich eigen maken die hoort bij deze verandering. Als adoptieconsultant help je dus met voorbereiding, uitvoering en lever je ook nazorg. Voor het begeleiden van deze verandering

willen we dat je gebruik maakt van de ADKAR-methodiek. Als adoptieconsultant werk je nauw samen met onder andere de projectleider vanuit Wageningen, de functioneel beheerder voor de werkplek, communicatie en het team vanuit onze laaS-leverancier.

Huidige werkplek

Iedere werknemer bij de gemeente Wageningen maakt gebruik van een managed laptop of een thin client. De software die lokaal op deze laptop is geïnstalleerd is minimaal. Zo is wel Microsoft Teams geïnstalleerd voor videovergaderen, maar geen verdere Office applicaties. Voor de Wageningse werkomgeving dien je nu nog in te

loggen op een Citrix-omgeving. Binnen deze omgeving zijn alle relevante applicaties beschikbaar. Zowel SaaS- als een aantal on-premises applicaties. We zijn – op onedrive na – overgestapt op Microsoft 365. Enkel nog de lokale bestanden staan nog op een (persoonlijke) netwerkschijf binnen de Citrix-omgeving.

Moderne werkplek

Er is een project geformuleerd rondom de moderne werkplek met als doel om in mei 2026 volledig afscheid te nemen van onze Citrix-omgeving. Onze IaaS-leverancier zal vanaf december 2025 een testomgeving opleveren van de moderne werkplek waarbij de standaard-applicatie die nu binnen Citrix zijn geïnstalleerd, beschikbaar komen voor de gebruikers in het lokale startmenu van de laptop. We nemen daarnaast afscheid van de thin clients en daarvoor in de plaats komen beperkt aantal NUC's (kleine vaste pc's) terug voor enkele specifieke functies waar laptops niet handig zijn (bijvoorbeeld baliemedewerkers).

De on-premises applicaties zullen via Recast (voorheen: Liquid) aangeboden worden. De gemeente Wageningen werkt al in Teams voor vergaderen en bestanden bewerken.

De overstap naar OneDrive zal ook gemaakt worden in het project moderne Werkplek. Het projectteam van dit project bestaat uit vertegenwoordiging vanuit het team I&A en de consultants ingehuurd vanuit onze IaaS-leverancier voor het inrichten van de moderne werkplek, met als aanspreekpunt de projectleider: Erwin Harkink.

Voor de projectrol van adoptieconsultant hebben we de volgende verwachtingen:

1. Het maken van een adoptieplan op basis van de ADKAR-methodiek;
2. Het verzorgen van de heldere communicatie naar de organisatie voor, tijdens en na de introductie van de moderne werkplek (teksten, filmpjes, presentaties, bijeenkomsten);
3. Helpen vormgeven van het opleidingstraject;
4. Aanwezigheid op kantoor is afhankelijk van de fase waarin het project verkeert gewenst en nader af te stemmen;
5. De consultant richt zich op het creëren van een positieve houding en motivatie bij de stakeholders ten opzichte van de verandering;
6. Verzorgen van een soepele overgang van elk afzonderlijk team naar het gebruik van de moderne werkp
7. 'Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als changeconsultant bij een gemeente;
4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met trainen van eindgebruikers;
5. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met het toepassen van de ADKAR-methodiek.

Gunnings te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare afgeronde opleiding op hbo master niveau (20 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als changeconsultant bij een gemeente (40 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met trainen van eindgebruikers (30 punten);
9. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het toepassen van de ADKAR-methodiek (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Entousiast;
- Klantgericht;
- Luisteren;
- Samenwerken;
- Organiseren.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Motivatie opgesteld door de professional zelf, toegevoegd als één document achter het cv.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Nee
Is hybride werken mogelijk: Ma t/m vrij

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 8 januari 2026. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 6 januari 2026 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen Laptop
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 11 december 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 16 december 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 23 december 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.