

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Bodem en Omgeving



Aanvraagnummer	25463	Start	1 januari 2026
Duur	12 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO+
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 10 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

De gemeenten Gooise Meren, Hilversum en Laren hebben gekozen voor een gezamenlijke en integrale ontwikkeling van het plangebied Crailo. Voor de voorbereiding en uitvoering van de ontwikkeling is GEM Crailo BV opgericht. Doelstelling is om een samenhangend en onderscheidend woon- en werkgebied te realiseren met 590 woningen en circa 5 hectare bedrijvigheid met hoge ambities op het gebied van biodiversiteit, mobiliteit en energie.

Opdracht

Wij zoeken een projectleider bodem en omgeving met ruime ervaring op het gebied van bodemonderzoek en bodemsanering. De projectleider dient de opgave op het gebied van bodemsanering, grondverzet, archeologie, niet-gesprongen explosieven en hergebruik van materialen op zelfstandige, efficiënte en kosteneffectieve wijze voor te bereiden en te begeleiden tijdens de uitvoering.

De projectleider stelt zelf benodigde uitvoeringsplannen en notities op om beschikkingen en/of instemmingen te verkrijgen. In de (uitvoerings)plannen is in het bijzonder aandacht voor duurzaamheidsaspecten zoals herschikken, hergebruik, transport en verwerking. Waar nodig voert hij/zij overleg met bevoegde instanties. Daarnaast verzorgt hij/zij met collega's de aanbesteding van uit te voeren werkzaamheden

De projectleider verzorgt de begeleiding en/of directievoering tijdens de uitvoering van werkzaamheden op het gebied van bodemsanering, archeologie en niet-gesprongen explosieven.

Hij/zij moet goed in staat zijn om te werken binnen een projectomgeving en de projectmatige beheeraspecten zoals kosten en risico's steeds goed voor ogen te hebben en hierop sturen. Communicatie met stakeholders maakt onderdeel uit van de functie. De financiële bewaking van alle fasen is onderdeel van het takenpakket.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 10 jaar werkervaring in milieuadvisering (benoem dit duidelijk in het cv);
3. Een maximum uurtarief van € 130- exclusief BTW/inclusief reiskosten woon-werkverkeer;
4. Aantoonbare werkervaring als projectleider Bodem en Omgeving.

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring met het opstellen van bestekken of werkschrijvingen ten behoeve van aanbestedingen voor de uitvoering van bodemsaneringen (benoem dit duidelijk in het cv)(20 punten).
6. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van milieukundige begeleiding en directievoering (benoem dit duidelijk in het cv)(30 punten).
7. Aantoonbare werkervaring op het gebied van bodemsanering in combinatie met aanwezigheid van niet-gesprongen explosieven en archeologische waarden (20 punten).
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider bij een gebiedsontwikkeling van een voormalig fabrieks- of defensieterrein met vervuilingen als gevolg van het historisch gebruik (20 punten).
9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van bodemonderzoek en bodemsanering, waaronder ervaring met ontheffingen, bezwaarprocedures en beroepsprocedures (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

1. Teamspeler

(U bent goed in samenwerken binnen een groep van mensen. U herkent dat een groep sterker is dan een individu en doet er alles aan om samen met het team de doelstellingen van

de organisatie te halen)

2. **Hands on mentaliteit**

(U steekt uw handen uit de mouwen, u bent praktisch ingesteld en zorgt dat 'het' gefixed wordt)

3. **Oplossingsgericht**

(U bent creatief en ondernemend in het vinden van oplossingen voor lastige vraagstukken, al dan niet met verschillende (tegengestelde) belangen en/of stakeholders en betreft daarbij anderen en zorgt voor draagvlak)

4. **Voldoende mate van zelfstandigheid**

(U bent in staat om voldoende onafhankelijk keuzes te maken en te opereren, u weet wanneer het nodig is om advies te vragen en af te stemmen met collega's, leidinggevende en stakeholders, U drijft uzelf aan en vindt makkelijk uw richting)

5. **Eigenaarschap** (verantwoordelijkheidsgevoel)

(U voelt u verantwoordelijk voor uw eigen taken en de teamresultaten en het onderhouden van de relatie met klanten, U trekt het zich aan hoe processen verlopen en welke resultaten behaald worden. U bent voortdurend alert en neemt initiatief tot verbetering)

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;

2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Indexering tarief

Bij goed functioneren kan in gezamenlijk overleg met beide partijen eventueel een marktconforme indexering plaatsvinden – passend bij het bedrijfsbeleid van beide partijen - op basis van de jaarmutatatie van een indexcijfer dat aansluit bij de aard van de functie. Indexering kan maximaal 1 keer per jaar plaatsvinden en tevens pas na 12 contractmaanden.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Planning

De gesprekken bij GEM Crailo zijn gepland op 17,18 of 23 december 2025.

De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op [datum] bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 4 december 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 5 december 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 10 december 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.