

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Projectleider Gebiedsontwikkeling City

Nieuwegein



Aanvraagnummer	25337	Start	1 januari 2026
Duur	31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 8 december 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Nieuwegein is een jonge, levendige stad met historische accenten die volop in ontwikkeling is. Bij gebrek aan grote uitbreidingslocaties wordt de groei van de stad in Nieuwegein gefaciliteerd door in te breiden. Dat geeft uitdagende opgaven. Zeker in combinatie met de vele uitdagingen waar we als samenleving al voor staan. Hoe borgen we inclusiviteit, kwaliteit en duurzaamheid? En hoe zorgen we dat die groei niet ten koste gaat van de leefbaarheid? Door met ambitie, creativiteit en sensitiviteit te kijken en integraal te werken. ?

De binnenstad van Nieuwegein is een belangrijke inbreidingslocatie waar op dit moment grootschalig wordt getransformeerd. Onder de noemer 'City-Nieuwegein' ondergaat de binnenstad een transitie naar de 'Duurzaamste Binnenstad van Nederland'. De ontwikkeling van City moet leiden tot een leefbare, duurzame en bruisende binnenstad, met veel meer ruimte voor groen. Meer weten over de gebiedsontwikkeling van City? Je leest het hier: www.nieuwegein.nl/city?

Opdracht

Team City is een projectorganisatie binnen de gemeente Nieuwegein, belast met de ontwikkeling van onder andere 3.000 woningen. Het project City-Nieuwegein, waar dit team verantwoordelijk voor is, behoort veruit tot het grootste en meest complexe planontwikkelingsproject dat de gemeente Nieuwegein heeft lopen. De unieke kennis- & kunde die benodigd is voor dit project, kan de gemeente niet zelf bemensen. De gemeente heeft er om die reden voor gekozen om voor specifieke functies van dit team externe expertise in te huren.

Een van de rollen die de gemeente voor dit project extern wil bemensen betreft de opdracht van Projectmanager voor een aantal specifieke projecten. Deze projecten vragen om zeer specifieke kennis & kunde. De totale ontwikkeling behelst de grootschalige herstructurering van de binnenstad van de gemeente Nieuwegein. Dat betekent dat we niet alleen 'de winkel ontwerpen', maar ook bouwen. Dat terwijl 'de winkel gewoon open moet blijven'. Gedurende de ontwikkelingen moet de binnenstad bereikbaar blijven en worden aan publieksvriendelijkheid en veiligheid hoge eisen gesteld.

Er is projectmanagement nodig voor de realisatie van 4 grote woningbouwontwikkelingen, diverse gebieden in de openbare ruimte en gerelateerde infrastructuur. De opdracht voor het projectmanagement heeft betrekking op meerdere van deze woningbouwontwikkelingen:

1. Ontwikkelgebied B2, looptijd 2025-2028
2. Ontwikkelgebied B3, looptijd 2025-2029
3. Ontwikkelgebied C3, looptijd 2025-2028
4. Ontwikkelgebied Nijpelsplantsoen 2025-2029
5. Diverse ontwikkelingen van openbare ruimte & infrastructuur gerelateerd aan deze projecten.

Deze projecten zijn binnenstedelijk en kenmerken zich door een hoge complexiteit. Niet alleen qua programmering, maar ook in haalbaarheid, fysieke inpassing en stakeholdermanagement.

Jij bent als projectmanager breed inzetbaar. In deze rol is het van belang dat je ook oog hebt voor politiek en bestuurlijk verhoudingen. Met jouw open blik en uitstekende communicatieve vaardigheden weet jij te verbinden, doortastend op te treden en draagvlak te creëren. Je bent sterk in het voeren van gesprekken, participatietrajecten, communicatie en hebt kwaliteit hoog in het vaandel staan. Je hebt dan ook veel ervaring met (bewoners)participatie en communicatie en spreekt de taal van bewoners, ondernemers en marktpartijen.

Je werkt samen in een team met interne vaste collega's en andere extern ingehuurde deskundigen. Voor wat betreft overleggen, afstemmingen en evenementen die gerelateerd zijn aan het project City-Nieuwegein word je geacht hieraan deel te nemen. Dit geldt niet voor vaste, structurele overleggen vanuit de lijnorganisatie van de gemeente zelf. Je bent geen interne vaste medewerker. Je richt je werktijden zelfstandig in, e.e.a. naar de behoefte en belangen van de inhoudelijke opgave.

Vereisten / knock-outcriteria (herschreven)

1. Afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;

2. 'Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als Projectleider binnen een gemeente;
4. Beschikbaar per 1 januari 2026 voor minimaal voor 32 uur per week beschikbaar;
5. Een maximum uurtarief van € 127,25,- exclusief BTW/inclusief reiskosten woon-werkverkeer werk-werkverkeer én parkeerkosten.

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)(herschreven)

6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectmanager gebiedsontwikkeling binnen een gemeente (30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met binnenstedelijke ontwikkelingen binnen een gemeente of in opdracht van een gemeente (benoem in het CV waar dit is opgedaan) (20 punten);
8. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectmanager openbare ruimte (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met bewonersparticipatie en communicatie in stedelijke herstructureringsprojecten(benoem in het CV waar dit is opgedaan)(20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Verbindend;
- Proactief;
- Sociaal vaardig;
- Representatief;
- Flexibel;
- Initiatiefrijk;
- Doortastend;
- Overtuigingskracht.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die

voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal:

12.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Planning

De fysieke gesprekken bij de gemeente zijn gepland op vrijdag 12 december 2025 tussen 10.30 uur en 14.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 11 december 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De aanbestedende dienst vraagt om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Akkoord met een SROI regeling in de overeenkomst m.b.t. Social Return.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
 - Indien u beschikt over een G-rekening, zal 25% op deze rekening worden gestort. Indien u geen SNA certificaat kunt overleggen zal er 55% op de G-rekening worden gestort.
 - Indien u niet beschikt over een G-rekening, moet er per kwartaal een verklaring van betalingsgedrag van de Belastingdienst worden overlegt.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 3 december 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 4 december 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 8 december, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.