

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Teamcoördinator Veiligheid



Aanvraagnummer	25126	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	WO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 27 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Gemeente Ede mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de Gemeente Ede. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). Gemeente Ede merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

Gemeente Ede, smaakmakers van de Veluwe

Ede is veelzijdig: wonen, werken, recreëren kent in Ede vele smaken. Van het levendig centrum in de stad Ede tot het gevarieerde buitengebied en de natuur van de Veluwe. Een groot gebied met dorpen en stad. We kijken hoe we inwoners verder helpen door goed te luisteren. En geven duidelijk aan wat we te bieden hebben. Wist je dat we bij onze gemeente de nadruk op voedsel en gezondheid leggen? Tegelijkertijd focussen we met zo'n 1100 collega's op andere belangrijke zaken. Denk aan het zorgen voor voldoende woningen en het werken aan leefbaarheid en duurzaamheid. Voor iedereen, want iedereen is welkom. Onze samenleving en omgeving is continu in ontwikkeling, wij bewegen mee en kijken vooruit. Dat maakt ons wendbaar en weerbaar.

Opdrachtomschrijving

De gemeente Ede zoekt een Teamcoördinator Veiligheid die richting geeft aan het beleid én uitvoering binnen de teams Openbare Orde & Veiligheid en Bijzondere Wetten. De kandidaat stuurt twee teams met in totaal 20 professionals functioneel aan, borgt de samenwerking binnen de afdeling Veiligheid en met externe partners, en werkt actief mee aan beleidsontwikkeling, procesverbetering en integrale veiligheidsvraagstukken. Het betreft een functie waarin bestuurlijke sensitiviteit, analytisch vermogen en verbindend leiderschap centraal staan.

Werkzaamheden en resultaten

De professional levert in samenwerking met collega's, het management en externe partners de volgende resultaten op:

- functionele aansturing van 20 collega's binnen de teams Openbare Orde & Veiligheid en Bijzondere Wetten;
- coaching van medewerkers op inhoud en samenwerking;

- coördinatie van complexe vergunningaanvragen horeca en evenementen;
- borging van wijkveiligheid in het centrum samen met partners;
- advisering aan bestuur, directie en management over strategische veiligheidsdossiers;
- bijdrage aan het integrale veiligheidsplan en de uitvoering van beleid;
- deelname aan de begrotingscyclus en procesverbetering binnen de afdeling;
- versterken van de ketensamenwerking met Toezicht en Handhaving;
- leiden van multidisciplinaire projecten met maatschappelijke en bestuurlijke impact.

Veiligheid

Welkom bij de afdeling Veiligheid. 40 collega's die je het best kan beschrijven als professioneel en betrokken. De werksfeer is goed en er is veel vrijheid en ruimte voor nieuwe ideeën. Jouw collega's zijn stuk voor stuk professionals met ieder zijn/haar eigen expertise. Daardoor kunnen wij bij elkaar terecht om te sparren over de inhoud en het proces en staan wij open voor feedback. De afdeling bestaat uit vier teams: Openbare Orde en Veiligheid, interventieteam, bijzondere wetten en het Veiligheidshuis.

Binnen het team openbare orde en veiligheid houden collega's zich bezig met uiteenlopende thema's op het gebied van openbare orde en veiligheid, zoals de uitvoering van de burgemeestersbevoegdheden, maar ook ondermijning, rampen en crisisbeheersing. Daarnaast speelt dit team een belangrijke rol in de wijkveiligheid, met name in het centrumgebied. Het team Bijzondere wetten houdt zich bezig met het toetsen van vergunningaanvragen voor de horeca en evenementen. Ook leveren zij een bijdrage aan het horeca- en evenementenbeleid. Verder wordt binnen de afdeling Veiligheid intensief samengewerkt met Toezicht en Handhaving om de keten te versterken en gezamenlijke opgaven effectief op te pakken.

Vereisten (knock-outcriteria)

1. BYOD (bring your own device): de kandidaat maakt gebruik van eigen laptop en mobiel.
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd.
3. Afgeronde opleiding op wo-niveau, in de richting van Rechten of Openbare Orde en Veiligheid.
4. Minimaal twee jaar aantoonbare werkervaring binnen een (semi-)overheidsorganisatie op het terrein van openbare orde en veiligheid.
5. Minimaal twee jaar ervaring met het functioneel aansturen van een team.
6. Beschikbaar voor 32 – 36 uur per week gedurende de looptijd van de opdracht.
7. Een maximum uurtarief van €125,- exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee Flextender.

Selectiecriteria

8. Aantoonbare kwaliteit en diepgang van ervaring binnen het veiligheidsdomein (30 punten) – blijkt uit één concreet voorbeeld waarin de kandidaat verantwoordelijkheid droeg voor beleid, uitvoering en advisering binnen openbare orde en veiligheid.
9. Ervaring met het functioneel aansturen en coachen van professionals (25 punten) – waarbij de kandidaat aantoont hoe hij/zij de samenwerking, kwaliteit en resultaten binnen het team heeft versterkt.
10. Ervaring met bestuurlijk gevoelige en maatschappelijk complexe dossiers (20 punten) – bijvoorbeeld op het gebied van evenementenveiligheid, crisisbeheersing of ondermijning.
11. Aantoonbare ervaring met beleidsontwikkeling en procesverbetering (15 punten) – zoals het bijdragen aan beleidsstukken, de begrotingscyclus of organisatieverbetering.
12. De kandidaat is bereid om bij wederzijds goedvinden na minimaal 1040 uur of na 12 maanden kosteloos bij opdrachtgever in dienst te treden (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch vermogen;
- Bestuurlijke sensitiviteit;
- Verbindend leiderschap;
- Stressbestendigheid;
- Communicatieve vaardigheden.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal schaal 10, maximaal tarief €125. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 2 december 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 1 december 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- ***Voor de toegang verlening tot alle systemen bij de Gemeente Ede is het verstrekken van een geboortedatum noodzakelijk. Deze zal worden opgevraagd bij de telefonische voorlopige gunning, en zal door Flex tender uitsluitend worden verwerkt voor dit doel en wordt niet opgeslagen voor andere doeleinden.***
- **Als onderdeel van de aanbestedingsprocedure vindt een screening plaats op integriteit, betrouwbaarheid en zelfstandigheid. Deze screening omvat onder meer een online controle van openbare bronnen en een beoordeling van de arbeidsrelatie conform de Wet DBA. De screening is verplicht en wordt uitgevoerd vóór gunning. De resultaten kunnen leiden tot uitsluiting van deelname.**

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 21 november 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 24 november 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 27 november 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.