

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuurodracht.

# Programmaregisseur Energiesysteem & Samenleving Gelders Energieakkoord

≡ provincie  
Gelderland

Aanvraagnummer	24548	Start	5 januari 2026
Duur	Tot en met 31 december 2026 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 5 november 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

**Deze opdracht leent zich zowel voor invulling door een ZZP-er als uitvoering door een medewerker van een detachingsbureau/adviesbureau.**

## Omschrijving Opdrachtgever provincie Gelderland

Gelderland, de mooiste provincie van Nederland! Elke dag werken we in de grootste provincie van Nederland samen met 1500 medewerkers om Gelderland mooi, schoon, welvarend en veilig te houden van en voor ons allemaal. We doen dit met veel inzet, motivatie, kennis en kunde en uiteraard samen met allerlei organisaties en partijen. Samen zoeken we telkens naar nieuwe passende oplossingen voor complexe maatschappelijke opgaven zoals bijvoorbeeld energietransitie, woningbouw, mobiliteit, natuur of milieu. Dit maakt ons werk uitdagend, interessant en zinvol.

## Situatieomschrijving

In de provincie Gelderland werken ruim 200 partners samen in het Gelders Energieakkoord (GEA) aan het realiseren van klimaatdoelen: 1,5% besparing per jaar, in 2030 wordt 50% van het energiegebruik geproduceerd op basis van hernieuwbare bronnen en een afname van 55% CO<sub>2</sub>-uitstoot in 2030 t.o.v.1990 en CO<sub>2</sub>-vrij (klimaatneutraal) in 2050.

Vanuit het Gelders Energieakkoord wordt de aanpak vormgegeven in de aandachtsgebieden Mobiliteit, Gebouwde Omgeving, MKB, Energiesysteem & Samenleving en Industrie. Netwerkpartners werken samen om de doelstellingen te realiseren. Dat gebeurt langs drie lijnen: inzicht creëren, kennis delen en ondersteunen.

Programmaregisseurs coördineren de activiteiten van het GEA en voeren ze uit, samen met netwerkpartners. Er is een team van 4 regisseurs, een voorzitter, een communicatieadviseur en een ondersteuner. Het team werkt samen met strategische partijen in het GEA-netwerk, vertegenwoordigt in het Partnerberaad.

Het GEA is op zoek naar een verbindende GEA-programmaregisseur. Formeel gezien voert de programmaregisseur zijn activiteiten uit in opdracht van de provincie Gelderland. De inhoudelijke sturing en koersbepaling komt echter niet vanuit de hiërarchie, maar vanuit het GEA-netwerk en het GEA-team. De partners en het netwerk zijn de kern van het GEA. Daarom is het belangrijk dat de regisseur een (pro)actieve houding heeft richting de partners en relaties actief betreft.

Voor het programma Energiesysteem & Samenleving zoeken we een programma regisseur. Je bent een netwerkregisseur om de Gelderse samenleving actief te betrekken bij de energietransitie. Deze rol is

doorontwikkelt van hernieuwbare bronnen en participatie. Nu richt het zich op energieopwekking, energie in de gebouwde omgeving en het buitengebied. Doel is om het onderwerp 'balans in het energiesysteem' proactief van een invulling te voorzien. Voorwaardelijk zijn: het snappen van energie-techniek, het begrijpen van organisatorische belangen en het ontwikkelen van professionals. Belangrijkste samenwerkingspartners zijn de (RES)-regio's, gemeenten, energiecoöperaties, ontwikkelaars en de netbeheerder. Standplaats is Zutphen. Daarnaast is het gewenst feeling te hebben met doelgroeporganisaties:

- Jongeren
- Buitengebied
- Woningbouwcorporaties
- Gemeenten

## Opdracht

De volgende taken en verantwoordelijkheden zijn onderdeel van je rol:

1. Je bent uitvoerend directeur van Flink, het opleidingsplatform voor energiecoöperaties.
2. Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de GEA-monitor.
3. Je woont de ambtelijke overleggen over het energiesysteem in Gelderland bij.
4. Je bent als programmaregisseur het aanspreekpunt en de spin in het web; je zorgt voor de noodzakelijke verbindingen binnen het netwerk.
5. Je weet mensen te binden en te enthousiasmeren en zorgt er voor dat de netwerkpartners samenwerken in een open en positief-kritische omgeving om de doelen te realiseren.

## Vereisten / knock-outcriteria

### Eis 1 Beschikbaarheidseis

Kandidaat is inzetbaar vanaf 5 januari 2026 tot en met 31 december 2026 voor gemiddeld 16 uur per week. De inhuuropdracht kan optioneel worden verlengd met 2 maal een periode van 12 maanden.

De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van de Offerteprocedure. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de Offerteaanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend.

### Eis 2 Overige eis

U voegt een CV van maximaal 5 pagina's A4 toe. Indien het CV (incl. figuren, tabellen, voorblad en inhoudsopgave) langer is dan het toegestane aantal A4's, wordt deze enkel voor het toegestane aantal A4's beoordeeld, waarna de overige A4's buiten de beoordeling worden gehouden. Het CV is in het Nederlands gesteld en bij voorkeur in PDF-formaat. In het CV dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum (MAAND EN JAAR) van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren per week te zijn vermeld.

Het CV dient louter ter verificatie van de bij de eisen en gunningscriteria kwaliteit gegeven toelichting. **U dient apart in het CV op alle eisen en gunningscriteria kwaliteit een toelichting (antwoord/beschrijving) te geven waarmee u aantoont dat u, of de door u aangeboden kandidaat, aan de eis of het gunningscriterium kwaliteit voldoet.**

### Eis 3 Tarieven

Het aangeboden uurtarief ligt tussen minimaal € 110,- per uur en maximaal € 125,- per uur, inclusief alle kosten, exclusief BTW.

### Eis 4

Kandidaat beschikt aantoonbaar over minimaal een afgeronde WO opleiding.

Benoem de naam van het opleidingsinstituut, de plaats, de afstudeerrichting en het afstudeerjaar.

### Eis 5

Kandidaat beschikt aantoonbaar over minimaal 5 jaar ervaring (opgedaan in de periode 2015 - heden) in de energietransitie. De ervaring van de kandidaat kan in meerdere functies of rollen zijn opgedaan.

Benoem en beschrijf concreet (geen abstracte termen) in uw toelichting de ervaring waaruit blijkt dat u aan deze eis van minimaal 5 jaar ervaring voldoet.

## **Eis 6**

Kandidaat beschikt aantoonbaar over minimaal 5 jaar ervaring (opgedaan in de periode 2018 - heden) met:

- Samenwerking met Gelderse energiecoöperaties en/of
- Bedrijfsvoering en budgethouder projectorganisatie (+/- 250K) (hieronder verstaan we aansturen van teamleden, samenwerken in een organisatienetwerk en optreden als budgethouder) en/of
- Realisatie van duurzame energieprojecten.

Benoem en beschrijf concreet (geen abstracte termen) in uw toelichting minimaal 3 opdrachten/projecten (voor elk onderwerp minimaal 1 opdracht/project) waaruit blijkt dat u aan deze eis van in totaal minimaal 5 jaar ervaring voldoet.

## **Gunningscriteria Kwaliteit (wensen) totaal 100 punten**

### **Wens 1 (40 punten)**

Kandidaat beschikt aantoonbaar over ervaring met het totstandkomen van energiebeleid, aan te tonen met praktijkvoorbeelden.

- Kandidaat kan tenminste 3 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met het totstandkomen van energiebeleid (40 punten)
- Kandidaat kan 2 opdrachten/projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met het totstandkomen van energiebeleid (20 punten)
- Kandidaat kan 1 opdracht/project beschrijven waaruit ervaring blijkt met het totstandkomen van energiebeleid (10 punten)
- Kandidaat heeft geen ervaring met het totstandkomen van energiebeleid (0 punten)

### **Wens 2 (30 punten)**

Kandidaat beschikt aantoonbaar over ervaring met (burger) participatie projecten, aan te tonen met praktijkvoorbeelden.

- Kandidaat kan tenminste 3 projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met (burger) participatie (30 punten)
- Kandidaat kan 2 projecten beschrijven waaruit ervaring blijkt met (burger) participatie (20 punten)
- Kandidaat kan 1 project beschrijven waaruit ervaring blijkt met (burger) participatie (10 punten)
- Kandidaat heeft geen ervaring met (burger) participatie (0 punten)

### **Wens 3 (30 punten)**

Kandidaat beschikt aantoonbaar over ervaring met doelgroeporganisaties jongeren en buitengebied en woningbouwcorporaties en gemeenten, aan te tonen met praktijkvoorbeelden.

- Kandidaat heeft ervaring met alle 4 de genoemde doelgroeporganisaties (30 punten)
- Kandidaat heeft ervaring met 3 van de genoemde doelgroeporganisaties (20 punten)
- Kandidaat heeft ervaring met 2 van de genoemde doelgroeporganisaties (15 punten)
- Kandidaat heeft ervaring met 1 van de genoemde doelgroeporganisaties (10 punten)
- Kandidaat heeft geen ervaring met doelgroeporganisaties jongeren en buitengebied en woningbouwcorporaties en gemeenten (0 punten)

## **Beoordeling**

Provincie Gelderland beoordeelt de cv's van de kandidaten. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen worden beoordeeld op de gunningscriteria kwaliteit. De 3 kandidaten die het beste scoren op de gunningscriteria kwaliteit komen in aanmerking voor een interview. Bij gelijke score op de gunningscriteria kwaliteit is het uurtarief

doorslaggevend voor de ranking.

### Competenties te toetsen in interview

Tijdens het interview worden de volgende persoonlijke competenties getoetst:

1. **Resultaat- en oplossingsgerichtheid:** Je formuleert doelstellingen helder, concreet en meetbaar en maakt duidelijke afspraken. Je houdt zicht op de voortgang, rapporteert en informeert daarover. Je denkt vooruit. Je spant je actief in om concrete resultaten en/of doelstellingen te halen. Bij tegenslagen geef je niet op en houd je de uitgezette lijn voor ogen.
2. **Organisatiesensitiviteit:** Je onderkent de invloed en gevolgen van eigen beslissingen of activiteiten op onderdelen van de organisatie. Je houdt niet alleen rekening met de formele en hiërarchische lijnen, maar je hebt ook een goed gevoel voor onderlinge verhoudingen en gedragingen van mensen. Je begrijpt dat er verschillende meningen en belangen zijn en dat machtsfactoren een rol spelen. Je weet hoe je daar mee om moet gaan als je in een organisatie iets voor elkaar wilt krijgen.
3. **Gedrevenheid:** Je bent nieuwsgierig en ambitieus en volgt ontwikkelingen op het vakgebied en vertaalt deze naar interventies, instrumenten en/of beleid.
4. **Aanjager/kartrekker:** Je neemt de verantwoordelijkheid voor het project, je stuurt en stuwt het proces en je voelt je verantwoordelijk voor de voortgang. Je houdt van veranderingen en vernieuwingen en bent op zoek naar nieuwe mogelijkheden. Met je gedrevenheid en enthousiasme ben je een inspiratie voor je omgeving.
5. **Samenwerkingsgerichtheid:** Je levert een bijdrage aan een gezamenlijk resultaat en bent in staat om in teamverband daaraan te werken. Je raadpleegt en betreft anderen, informeert anderen pro-actief en stemt af met anderen. Je bent sociaal en geeft ruimte aan anderen.

Kandidaat wordt per competentie beoordeeld. Indien kandidaat aan de competentie voldoet, krijgt kandidaat de daarvoor genoemde punten. Bij elke competentie worden de volgende beoordelingsopties aangehouden:

- Voldoet (nagenoeg) volledig aan competentie - 10 punten
- Voldoet voldoende aan competentie - 5 punten
- Voldoet onvoldoende aan competentie - 0 punten

In totaal zijn er vijf (5) competenties. Kandidaat kan op deze vraag daardoor maximaal 50 punten scoren.

De interviews worden uitgevoerd door een medewerker van provincie Gelderland en het Gelders Energieakkoord. Kandidaat dient minimaal een score van 25 punten te behalen op alle competenties. Indien kandidaat minder dan 25 punten behaalt, zal provincie Gelderland kandidaat uitsluiten van gunning van de opdracht.

### Tarieven - Indexering

**Het door de leverancier aangeboden uurtarief is vast tot en met 31 december 2026.** Dit uurtarief kan eenmaal per jaar opnieuw worden vastgesteld op basis van de CBS-index: "Cao-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2020=100)" voor de bedrijfstak/branche "O-Q Overheid en zorg".

De eerste indexering is gebaseerd op het indexcijfer van oktober 2025 en oktober 2026. Daarna wordt iedere volgende indexering vastgesteld over de periode oktober tot oktober. Indexeringsverzoeken over voorgaande jaren kunnen niet met terugwerkende kracht worden ingediend en ingevoerd. De betreffende indexcijfers staan op internet:

[StatLine - Cao-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020=100\) \(cbs.nl\)](#)

Druk op de hierboven genoemde link en pas de gegevens aan van Bedrijfstakken/branches (SBI 2008) middels "Bedrijfstakken 1e digit (SBI 2008)" >> "Samenstelling bedrijfstakken 1e digit". Vink daarna de categorie O-Q Overheid en zorg aan. Leverancier dient voor de indexering uit te gaan van de kolom "Cao-lonen per uur incl. bijz. beloningen" en "Cao-sector overheid" (ook aanpassen in tabel).

Leverancier dient hiertoe uiterlijk op 30 november (voor het eerst uiterlijk op 30 november 2026) schriftelijk een gespecificeerd en rekenkundig onderbouwd voorstel te hebben gedaan dat door provincie Gelderland schriftelijk moet worden bekrachtigd. Na goedkeuring door provincie Gelderland wordt het geïndexeerde uurtarief per januari daaropvolgend (voor het eerst per 1 januari 2027) toegepast.

Alle indexeringsvoorstellen dienen te worden gezonden naar het e-mailadres [inhuur@gelderland.nl](mailto:inhuur@gelderland.nl).

## **AANVULLENDE VOORWAARDEN / OVERIGE INFORMATIE PROVINCIE GELDERLAND**

### **Meerdere aanbiedingen**

Provincie Gelderland behoudt zich het recht voor om in geval van meerdere aanbiedingen van één en dezelfde kandidaat, ongeacht of deze van één of meerdere leverancier(s) afkomstig zijn, één of meer offerte(s) betreffende kandidaat terzijde te leggen. Alleen de offerte die als eerste is ontvangen zal dan in behandeling worden genomen.

Door provincie Gelderland worden uitsluitend offertes in behandeling genomen waarbij alle voor de beoordeling daarvan benodigde gegevens door leverancier zijn aangeleverd.

In geval van een administratief gebrek of een kennelijke vergissing met betrekking tot een eis of gunningcriterium in de offerte, behoudt Flex tender zich het recht voor om de leverancier het administratieve gebrek dan wel de kennelijke vergissing te laten herstellen binnen een termijn van 1 werkdag, te rekenen vanaf de dag van verzending van een verzoek daartoe. Indien Flex tender het gevraagde niet binnen de daartoe gestelde termijn heeft ontvangen of indien het administratieve gebrek dan wel de kennelijke vergissing naar de mening van provincie Gelderland niet door het antwoord is hersteld, wordt de offerte van de leverancier terzijde gelegd.

### **Gestanddoeningstermijn**

Een door leverancier uitgebrachte offerte blijft tenminste 90 kalenderdagen vanaf de datum waarop deze is ontvangen, ongewijzigd en onverminderd van kracht.

### **Procedure**

De procedure wordt uitgevoerd in twee fasen. In fase 1 worden de offertes beoordeeld op de eisen en de gunningcriteria kwaliteit. Fase 2 is de interviewfase.

### **Planning**

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 27 oktober 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 28 oktober 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 5 november 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.

### **Interviewfase**

De interviews vinden plaats op woensdag 12 november 2025. Kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 7 november 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Als kandidaat niet beschikbaar is op de aangegeven datum/data, dient kandidaat dat in het kader van de Nota van Inlichtingen of bij het indienen van zijn offerte expliciet aan te geven. Indien kandidaat conform het hiervoor gestelde heeft aangegeven niet aanwezig te kunnen zijn op de datum/data waarop het interview zal plaatsvinden, zal in onderling overleg bepaald worden, wanneer het interview met deze kandidaat wel zal kunnen plaatsvinden. In ieder geval dient het interview op een zodanige datum plaats te vinden, dat de datum waarop de werkzaamheden moeten starten niet moet worden uitgesteld.

De interviews worden uitgevoerd door minimaal 2 medewerkers van provincie Gelderland. Deze personen beoordelen elke kandidaat op gelijke wijze op basis van de genoemde competenties. De beoordeling van het interview leidt tot de ranking die bepaalt welke leverancier in aanmerking komt voor voorlopige gunning van de opdracht.

### **Wijze van beoordeling interview en gunningsbeslissing**

De score uit de schriftelijke beoordeling maakt geen onderdeel uit van de score die leidt tot het voornemen tot gunning. Iedere bij de interviewfase betrokken leverancier begint weer bij nul en heeft in de interviewfase gelijke kansen. Uitzondering hierop is in het geval meerdere kandidaten in de interviewfase gelijk scoren, dan zal de score op de gunningscriteria kwaliteit doorslaggevend zijn voor de gunningsbeslissing. Indien ook deze score gelijk is, zal de prijs doorslaggevend zijn voor de gunningsbeslissing.

Provincie Gelderland behoudt zich het recht voor om een kandidaat tijdens het interview vragen te stellen over het voldoen aan de eisen en over de antwoorden die leverancier/kandidaat heeft gegeven op de verschillende gunningscriteria kwaliteit. Indien provincie Gelderland van mening is dat kandidaat op basis van de antwoorden op voorgenoemde vragen een vertekend beeld heeft gegeven van zijn/haar ervaring/kwaliteiten en aldus feitelijk niet aan de eisen voldoet, dan wel een zodanige lagere score op de gunningscriteria kwaliteit had moeten krijgen, dat hij/zij niet had mogen worden uitgenodigd voor de interviewfase, zal provincie Gelderland kandidaat uitsluiten van gunning van de opdracht.

Indien provincie Gelderland geen geschikte kandidaat overhoudt na afronding van de interviewfase, behoudt provincie Gelderland zich het recht voor om terug te vallen op de ranking zoals die voortkwam uit de schriftelijke beoordeling om zodoende andere kandidaten uit te nodigen voor de interviewfase. In dat geval heeft provincie Gelderland het recht maar niet de verplichting om een of meerdere andere kandidaten uit te nodigen voor een interview, die na wijziging van de ranking daarvoor in aanmerking zouden komen.

Indien in de opdracht een inhuurbehoefte van meer dan één persoon wordt gevraagd worden de best scorende kandidaten uit de interviewfase geselecteerd.

### **Tarieven**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11, minimaal uurtarief € 110 per uur inclusief alle kosten, exclusief BTW en maximaal uurtarief € 125 per uur inclusief alle kosten, exclusief BTW. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van provincie Gelderland inzake de inlenersbeloning.

Het overeengekomen uurtarief is in euro's, omvat alle belastingen (maar exclusief BTW) en betreft de overeengekomen prestatie, alsmede alle overige kosten, zoals die van training of inwerking van personeel, reizen verblijf- en voorrijkosten, administratiekosten. Eventuele verblijfskosten en de reisduur voor woon-werkverkeer komen niet voor vergoeding in aanmerking.

Flextender brengt voor deze opdracht een fee van €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

### **Overige Informatie**

- Door het indienen van uw offerte gaat leverancier zonder voorbehoud akkoord met de Algemene Inkoopvoorwaarden (AIV) Gelderland 2023 voor leveringen en diensten. De AIV Gelderland 2023 zijn te raadplegen op [gelderland.nl/inkoopvoorwaarden](http:// gelderland.nl/inkoopvoorwaarden).
- Provincie Gelderland zal een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen. Vanuit Flextender wordt er een VOG link verstrekt na gunning. Indien leverancier personeel ter beschikking stelt, staat leverancier in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Provincie Gelderland faciliteert aan leverancier een provinciale laptop, die eigendom is van de provincie en die ook beheerd wordt door de provincie. Dit om te voldoen aan wettelijke verplichtingen op het gebied van informatieveiligheid. Provincie Gelderland beschikt verder over voldoende kantoorvoorzieningen waar leverancier gebruik van kan maken.
- Kandidaat is de afgelopen twee jaar niet in loondienst geweest van provincie Gelderland om een draaideurconstructie te voorkomen.
- Bij gunning dient er een UEA formulier te worden ingevuld.

### **Facturatie**

Er wordt geen gebruik gemaakt van de facturatiemodule van Flextender. De factuur dient direct te worden verstuurd aan provincie Gelderland met daarop het zaaknummer en het, door provincie Gelderland op een later moment aan u toegestuurd, inkoopordernummer. De **digitale factuur** kan verzonden worden naar [facturen@gelderland.nl](mailto:facturen@gelderland.nl).

Het factuuradres is: Provincie Gelderland, Markt 11, 6811 CG ARNHEM.

### **Rechtsbescherming/bezwaar tegen gunningsbeslissing**

In afwijking van artikel 1.6 en artikel 11.2 van de inschrijfvoorwaarden van Flextender geldt de volgende bepaling. Indien een leverancier zich niet kan vinden in de gunningsbeslissing is hij gedurende zeven (7) kalenderdagen na dagtekening van de bekendmaking van de gunningsbeslissing in de gelegenheid deze aan te vechten door een kort geding aanhangig te maken bij de Rechtbank Gelderland. In het belang van een snelle en goede voortgang wordt u verzocht om per e-mail via [inhuur@gelderland.nl](mailto:inhuur@gelderland.nl) provincie Gelderland tijdig op te hoogte te stellen van het aanwenden van een rechtsmiddel.

Door het uitbrengen van een offerte gaat elke Leverancier ermee akkoord dat bovengenoemde termijn van zeven (7) kalenderdagen een vervaltermijn is, en dat het niet uitbrengen van een dagvaarding binnen deze termijn in kort geding zal leiden tot niet-ontvankelijk verklaring van de Leverancier, en verval van iedere aanspraak.

### **Klachtenprocedure**

In afwijking van artikel 9 van de inschrijfvoorwaarden van Flex tender geldt de volgende bepaling. Het is mogelijk om een klacht in te dienen per e-mail via klachtenmeldpunt@gelderland.nl. Voordat u een klacht indient moet u, indien mogelijk, eerst een vraag stellen voor de Nota van Inlichtingen. U moet duidelijk aangeven dat het een klacht betreft. De voorwaarden voor het indienen van een klacht staan aangegeven in de Klachtenregeling aanbestedingen Gelderland 2013.

### **Social Return**

De provincie Gelderland kent een aantal organisatiedoelstellingen, één daarvan is het bijdragen aan Social Return. Social Return is een aanpak om meer werkgelegenheid te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door middel van het opnemen van sociale voorwaarden, eisen en/of wensen in inkoop- en aanbestedingstrajecten. Op deze manier leveren opdrachtnemers een bijdrage op het gebied van werkgelegenheid en/of ontwikkeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Er zijn verschillende manieren om invulling te geven aan Social Return. Denk aan het bieden van werkplekken, leerbanen, werkervaringsplekken en stages. Maar ook andere vormen van Social Return zijn welkom, zoals het bieden van of bijdragen aan scholing, begeleiding, geven van gastcolleges of advies aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en/of leerlingen/studenten.

Creatieve invullingen die op een andere wijze bijdragen aan de (arbeids-)participatie en/of ontwikkeling van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt zijn tevens mogelijk. Voorbeelden hiervan zijn Sociale inkoop (inkopen van diensten of producten bij sociale werkvoorzieningen/sociale ondernemingen) of het creëren van of bijdragen aan maatschappelijke activiteiten/sociale projecten.

De Social Return coördinator van provincie Gelderland kan u hierin verder informeren, op weg helpen en ondersteunen. Na gunning zal de Social Return coördinator contact met u opnemen om samen te kijken naar de mogelijkheden.

### **CO2 resultaten**

Provincie Gelderland is gecertificeerd op de CO2 prestatieladder, trede 5. In het kader van deze certificering worden CO2 resultaten gemonitord (waarvoor we de CO2 resultaten van onze leveranciers nodig hebben). Op verzoek van provincie Gelderland moet u op transparante wijze de gevraagde CO2 resultaten verstrekken met betrekking tot uw vervoersbewegingen (voor zover dit relevant is voor uw opdracht én benodigd is voor de berekening van onze CO2 resultaten). Indien u deze CO2 resultaten zelf (nog) niet monitort, moet u deze naar uw beste inschatting verstrekken. We verwachten in ieder geval dat kandidaat kan aangeven welk(e) vervoersmiddel(en) er ingezet zijn voor deze opdracht, of deze CO2 neutraal zijn (of niet) én een globale inschatting van het aantal afgelegde kilometers voor deze opdracht.

### **Verbod op Russische betrokkenheid**

Op basis van het vijfde sanctiepakket van de Europese Unie is het provincie Gelderland niet toegestaan opdrachten te gunnen aan Russische partijen. Provincie Gelderland sluit een leverancier uit indien er sprake is van Russische betrokkenheid. Door het indienen van een offerte verklaart leverancier naar eer en geweten dat er geen sprake is en zal zijn van Russische betrokkenheid bij deze offerte én bij de uitvoering van de overeenkomst.

Leverancier verklaart in het bijzonder dat:

1. a) Leverancier geen (rechts)persoon is met een Russische nationaliteit en deze (rechts) persoon (natuurlijke personen, bedrijven, entiteiten of organen) niet gevestigd is in Rusland;
2. b) Leverancier geen rechtspersoon is die voor meer dan 50% eigendom is van een Russische partij zoals hierboven onder a) genoemd;
3. c) Leverancier niet handelt in belang van of op aanwijzing van een Russische partij, zoals bedoeld onder a) en b);

Indien de opdracht aan leverancier wordt gegund, bevestigt leverancier door ondertekening van de overeenkomst dat er geen sprake is van Russische betrokkenheid in de hierboven bedoelde zin.

Als na ontvangst van de offerte of na gunning van de opdracht uit ons eigen onderzoek blijkt dat (mogelijk) sprake is van Russische betrokkenheid bij de uitvoering van de overeenkomst, dan zal de provincie Gelderland u alsnog verzoeken ondersteunende documentatie te overleggen voor uw standpunt dat géén sprake is van Russische betrokkenheid bij uw onderneming