

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Stedenbouwkundige / Planoloog

Implementatie Omgevingswet



Aanvraagnummer	24374	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 27 oktober 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Gemeente Nijmegen mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de Gemeente Nijmegen. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). Gemeente Nijmegen merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

Organisatie

Nijmegen werkt aan de implementatie van de omgevingswet en het omgevingsplan. Nijmegen is daarin landelijk één van de koplopers. Daarom zijn wij op zoek naar uitbreiding van het team dat werkt aan het omgevingsplan. Wij zijn op zoek naar een collega die ervaring heeft met ruimtelijke advisering binnen projecten of in de vergunningverlening, maar ook affiniteit heeft met beleid en regelgeving.

Het nieuwe omgevingsplan wordt op dit moment geschreven en we zoeken iemand die daarom vanuit stedenbouwkundig perspectief aan mee kan schrijven. Je helpt daarmee een

uitgebalanceerde regeling te maken. Daarnaast vraagt deze ontwikkeling ook een omslag in het denken en een nieuwe manier van werken bij de collega's die nu verantwoordelijk zijn voor de stedenbouwkundige advisering. Je neemt de collega's mee in het opstellen van het omgevingsplan en je zorgt ervoor dat de nieuwe regeling de juiste aanknopingspunten biedt.

Wat dit concreet betekent:

Je analyseert samen met collega's de huidige regels in bestemmingsplannen en beleid

Je denkt mee met de adviseurs omgevingsrecht over hoe hieruit een gebiedsdekkende regeling gedistilleerd kan worden en schrijft dus mee aan het omgevingsplan

Je gaat in gesprek met de stedenbouwkundigen over de toepassing van de nieuwe regeling en wat dit betekent voor hoe binnen projecten en bij vergunningverlening wordt geadviseerd

Je stelt op basis van jouw analyse aanvullingen en wijzigingen voor

Je brengt de essentie van de nieuwe regelingen in beeld.

Om dit goed te kunnen doen heb je een stevige achtergrond in de ruimtelijke advisering nodig. Je kent de dilemma's binnen projecten en in de vergunningverlening. Je hebt daarnaast interesse in de ontwikkelingen rond de omgevingswet of daar misschien al concrete ervaring mee. Je hebt een stedenbouwkundige of planologische achtergrond. Je bent onderdeel van het team stedenbouwkundigen en landschapsarchitecten en je werkt samen met een slagvaardige multidisciplinaire ploeg van ongeveer 8 mensen aan het omgevingsplan. Je doet dit in nauwe samenwerking met andere stedenbouwkundigen, juridisch adviseurs en tekenaars uit het bureau. Waar nodig heb je contact met beleidsmakers uit andere afdelingen.

Je bent een trekker, verbaal sterk en kunt voorstellen ook op een aansprekende manier voor het voetlicht brengen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbaar een afgeronde opleiding op minimaal hbo- niveau in een relevante richting (bijvoorbeeld Stedenbouwkundige, Planologie, Sociale Geografie, Ruimtelijke Planning of vergelijkbaar);
3. Minimaal 5 jaar recente aantoonbare werkervaring in een zelfstandige rol als Stedenbouwkundige of Planoloog bij een gemeente of een omgevingsdienst.
4. Aantoonbaar beschikbaar om op dinsdag en/of donderdag op locatie aanwezig te zijn op locatie. (Benoem dit duidelijk in het cv).

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring in de laatste 10 jaar in de rol van Stedenbouwkundige of Planoloog bij een 100.000+ gemeente of omgevingsdienst (20 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met Omgevingsrecht, noem 2 overtuigende voorbeelden (40 punten);
 - a. Geen concrete voorbeelden (0 punten);
 - b. 1 concreet voorbeeld (20 punten);
 - c. 2 concrete voorbeelden (40 punten);
7. Aantoonbare recente werkervaring met grafische software en in staat om rapporten met beeld te produceren (40 punten);
 - a. Niet aantoonbaar (0 punten);
 - b. Wel aantoonbaar (40 punten);

Competenties

Je hebt uitstekende proces-en communicatieve vaardigheden;

Je bent pro- actief, pakt zaken op en gaat zelf op zoek naar advies of hulp;

Samenwerken is essentieel voor je.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Max €125,-. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

U voegt een cv van maximaal 3 pagina's A4 toe. (Indien het cv (incl. figuren, tabellen, voorblad en inhoudsopgave) langer is dan het toegestane aantal A4's, wordt deze enkel voor het toegestane aantal A4's beoordeeld, waarna de overige A4's buiten de beoordeling worden gehouden. Het cv is in het Nederlands gesteld in lettertype Arial 10 (of vergelijkbaar) en bij voorkeur in PDF-formaat. In

het cv dient te allen tijde een vermelding van de functienaam, start- en einddatum (MAAND EN JAAR) van de werkzaamheden en aantal gewerkte uren per week te zijn vermeld. NB. Het cv dient ter verificatie van de bij de eisen en gunningscriteria gegeven antwoorden. Daarnaast dient u bij alle eisen en de gunningscriteria kwaliteit de antwoorden/beschrijvingen in het bijbehorende veld "toelichting" van de applicatie in te vullen. Verwijzingen naar ALLEEN het cv en/of andere documenten bij de toelichting op de eisen en de gunningscriteria kwaliteit kan leiden tot uitsluiting).

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: MA DI WO DO VRIJ

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 3 november 2025 en/of dinsdag 4 november 2025 en/of woensdag 5 november 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 31 oktober 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen In onderling overleg
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 21 oktober 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 23 oktober 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 27 oktober 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.