

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Agile Coach / Agile Transformatiecoach



|                   |                   |                      |                         |
|-------------------|-------------------|----------------------|-------------------------|
| Aanvraagnummer    | 24199             | Start                | Oktober 2025            |
| Duur              | 6 maanden maanden | Opleidingniveau      | HBO                     |
| Opties verlenging | 2 x 6 maand(en)   | Regio                | Zuid-Holland            |
| Uren per week     | 28 tot 32 uur     | Einde inschrijfdatum | maandag 13 oktober 2025 |
| DAS opdracht      | Ja                | Eindtijd             | 09:00 uur               |

## Uitvoeringsvoorwaarde

*Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de . Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).*

**De gemeente Katwijk** werkt dagelijks aan een leefbare, veilige en toekomstgerichte omgeving voor onze inwoners en ondernemers. Onze ambities zijn groot: van de grootste woningbouwontwikkeling in onze geschiedenis tot het versterken van de kwaliteit van de openbare ruimte en het verbeteren van digitale dienstverlening.

Onze organisatie telt zo'n 650 medewerkers en kenmerkt zich door een platte structuur. We zetten sterk in op persoonlijk leiderschap en geven onze mensen de ruimte om verantwoordelijkheid te nemen. Zo blijven we flexibel en wendbaar en kunnen we snel inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen. In diezelfde geest zoeken we partners die vakmanschap combineren met betrokkenheid en die samen met ons werken aan duurzame resultaten voor Katwijk.

## Opdracht

De gemeente Katwijk zoekt een ervaren Agile Coach / Agile Transformatiecoach om het cluster Informatie & Automatisering (I&A) te begeleiden in de verdere transitie naar een Agile manier van werken.

De opdracht is gericht op het realiseren van een gedragen en passende Agile-werkwijze binnen het cluster, het versterken van rollen (Product Owners, Scrum Masters en Agile teams) en het ondersteunen van de organisatie in verandermanagement en borging.

De opdrachtnemer voert de opdracht zelfstandig uit op basis van vooraf overeengekomen resultaten en stemt periodiek af met de opdrachtgever. De werkzaamheden worden verricht zonder leiding, toezicht of gezag.

- Agile-werkwijze geïmplementeerd en afgestemd op I en A;
- Product Owners en Scrum Masters gecoacht;
- Agile teams versterkt in samenwerking en zelforganisatie;
- Veranderaanpak en borging gerealiseerd;
- Verbeterinitiatieven of optimalisaties gerealiseerd en geëvalueerd met de betrokken teams.

## Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;

2. Bring your own device' is van toepassing. Bij de uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld. Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop, telefoon en toebehoren;
3. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi), incl. juiste SBI Code;
4. De inschrijver moet beschikken over een geldige certificering van de Stichting Normering Arbeid (SNA) op basis van de norm NEN 4400-1 (voor Nederlandse ondernemingen) of NEN 4400-2 (voor buitenlandse ondernemingen).
5. Inzetbaar om te starten in oktober 2025 tot en met april 2026 voor 28 tot 32 uur per week;
6. Een maximum uurtarief van €135,- excl btw en inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten;
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met begeleiding van Agile-transformaties binnen (semi) overheidsorganisaties;
8. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar als Agile Coach/ Agile Transformatiecoach;

### **Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)**

9. Minimaal een aantoonbaar afgeronde hbo-bachelor op het gebied van IT, Bedrijfskunde of Procesmanagement (20 punten);
10. In bezit van een certificaat in SAFe Agilist, Agile Leadership en Agile Awareness (15 punten);
11. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met verandermanagement en organisatieontwikkeling op het gebied van Agile/ Scrum werken (30 punten);
12. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met Scrum, Kanban, SAFe en DevOps (15 punten);
13. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring als Agile Coach/ Agile Transformatiecoach (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

### **Competenties**

- *Coachend vermogen*: in staat om Product Owners, Scrum Masters, management én teams te begeleiden richting eigenaarschap en zelforganisatie;
- *Veranderkracht*: kan cultuur- en gedragsverandering sturen, weerstand ombuigen naar draagvlak en teams meenemen in nieuwe manieren van werken;
- *Organisatiesensitiviteit*: begrijpt de politieke en bestuurlijke context van een gemeente en stemt aanpak en communicatie hierop af;
- *Communicatieve vaardigheid*: vertaalt complexe Agile-concepten naar begrijpelijke taal en weet te verbinden met verschillende niveaus in de organisatie;
- *Faciliterend leiderschap*: begeleidt workshops, overleggen en sessies, zonder inhoudelijk eigenaarschap over te nemen;
- *Resultaatgerichtheid*: houdt de Agile-transformatie concreet en meetbaar met duidelijke mijlpalen en tastbare verbeteringen.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flex tender beoordeelt de cv's op de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de Vereisten / Knock-outcriteria in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie van cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge

vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

#### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

#### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Is hybride werken mogelijk: Ja

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op in onderling overleg. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 15 oktober 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

#### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- De inschrijver moet ingeschreven zijn bij de Kamer van Koophandel met ten minste één relevante SBI-code die terbeschikkingstelling van arbeid aangeeft, zoals vereist op grond van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI).  
Toegestane SBI-codes zijn: 78.2 – Uitzendbureaus en banenpools (detachering) of 78.3 – Payrolling en personeelsbeheer;
- De inschrijver moet beschikken over een geldige certificering van de Stichting Normering Arbeid (SNA) op basis van de norm NEN 4400-1 (voor Nederlandse ondernemingen) of NEN 4400-2 (voor buitenlandse ondernemingen). Dit certificaat waarborgt dat de onderneming voldoet aan verplichtingen op het gebied van loonheffingen, omzetbelasting en het voorkomen van illegale arbeid. Indien de inschrijver niet kan voldoen aan de gevraagde SNA-certificering, accepteren wij in dat geval een combinatie van:
  - \* Een recente WKA-verklaring (verklaring betalingsgedrag keten- en inlenersaansprakelijkheid) van de Belastingdienst, en
  - \* Het gebruik van een G-rekening voor de afdracht van loonheffingen.
- Voor deze opdracht wordt het facturatieproces uitgevoerd volgens de werkwijze van Katwijk. Bij gunning ontvangt u hierover aanvullende informatie.

#### **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 7 oktober 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 8 oktober 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is

bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 07-09: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 13 oktober 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**