

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Waarnemend eenheidsmanager ruimtelijk domein



Aanvraagnummer	24030	Start	Oktober 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 8 oktober 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Organisatie

Bij de gemeente Oude IJsselstreek vinden we het welzijn van onze inwoners erg belangrijk. Op diverse manieren proberen we ervoor te zorgen dat iedereen veilig, gezond en gelukkig kan wonen, leven, werken, leren en recreëren. Onze nek uitsteken om kansen te zoeken en nieuwe dingen uit te proberen hoort daar ook bij. Want we vinden het belangrijk dat iedereen mee kan doen. Met een team van ruim 300 collega's werken we bij de gemeente dagelijks in een maatschappelijke omgeving.

## Deze tijdelijke opdracht bestaat uit twee onderdelen:

1. Waarnemen van de functie eenheidsmanager voor de eenheid Fysieke Ontwikkeling (FO) en de eenheid Beheer Uitvoering Openbare Ruimte (BUOR)
2. Het onderzoeken van de samenvoeging van de eenheden Fysieke Ontwikkeling en Beheer Uitvoering Openbare Ruimte op een wijze die effectiviteit en efficiency in het Ruimtelijk Domein verder bevordert

### 1. Dagelijkse leiding

De eenheidsmanager is integraal verantwoordelijk voor de resultaten van deze twee eenheden binnen het ruimtelijk domein. Dat betekent dat de eenheidsmanager verantwoordelijk is voor de realisatie van de inhoud én voor de personele sturing. De eenheidsmanager kan daarbij zelfstandig keuzes maken, uiteraard passend binnen de vastgestelde kaders. Een eenheidsmanager stuurt de

eenheid niet alleen aan maar wordt daarbij ondersteund door 4 teamleiders. Samen met vier andere eenheidsmanagers (Publieksdienstverlening, Economie & Maatschappij, Sociaal Domein, Concernstaf en Bedrijfsvoering) en de algemeen directeur/gemeentesecretaris vormt hij het Centraal Management Team van de organisatie.

## 2. Onderzoek samenvoeging

Door het vertrek van twee eenheidsmanagers (vanwege pensioen en de ander vanwege het aanvaarden van een functie als wethouder) ligt de vraag voor of het noodzakelijk is om de huidige wijze van aansturing in stand te houden. De eenheden BUOR en FO bewegen zich beide binnen het Ruimtelijk Domein. Daarom is het goed om te onderzoeken hoe doorontwikkeld kan worden naar één eenheid, waarin beleid en uitvoering binnen het Ruimtelijk Domein worden samengebracht onder één eenheidsmanager op dusdanige wijze die effectiviteit en efficiency in dit domein verder bevordert.

De volgende vragen worden in dit onderzoek meegenomen:

- Welke mogelijkheden worden gezien om de effectiviteit en efficiëntie binnen het Ruimtelijk Domein te verbeteren?
- Dient de huidige teamindeling hiervoor te worden aangepast? Zo ja, op welke wijze?
- Welke wijze van sturing past hierbij, rekening houdend met een evenwichtige span of control en span of attention?
- Is een onderscheid te maken in het tempo waarin een aanpassing doorgevoerd moet worden?

Het resultaat van deze opdracht is het opleveren van een rapportage, inclusief een collegevoorstel en adviesaanvraag voor de Ondernemingsraad (indien nodig).

De rapportage bevat:

- Een analyse van de huidige situatie.
- Een concreet voorstel voor de doorontwikkeling richting één eenheid.
- Onderbouwing voor eventueel gewenste aanpassingen in teamindeling.
- Inzicht in de wijze van sturing van de nieuwe eenheid
- Een invulling van teams met functies.

Het projectteam bestaat uit de teamleiders en een business controller.

### **Kenmerken waarnemend eenheidsmanager**

Van de kandidaat verwachten wij:

- Strategisch en analytisch denkvermogen
- Kennis van het ruimtelijk domein bij voorkeur in een gemeentelijke organisatie
- Politiek- bestuurlijke sensitiviteit
- Managementervaring; leiderschap en coachend vermogen
- Ervaring met complexe veranderopgaven
- Resultaatgerichtheid

### **Vereisten / knock-outcriteria te beoordelen door Flex tender**

1. Minimaal een aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als domein manager of eenheidsmanager binnen een overheidsorganisatie;
3. Aantoonbare werkervaring binnen het ruimtelijk domein van een gemeente;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met complexe veranderopgaven, licht dit toe doormiddel van een voorbeeld;
5. Een door de kandidaat zelf geschreven motivatie brief waarin de kandidaat concreet uitlegt waarom hij/zij voor deze opdracht geschikt is;

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)**

6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als domein manager of eenheidsmanager binnen een overheidsorganisatie (50 punten);
7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met complexe veranderopgaven, licht dit toe doormiddel van een voorbeeld (20 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen het ruimtelijk domein van een gemeente (30 punten).

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie Alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De Alle cv's kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 13. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

## **Benodigd aantal professionals**

1.

## **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

## **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: In overleg/ Onderlinge afstemming

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag tot en met vrijdag

## **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 15 oktober 2025 vanaf 14.00 uur.

De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 13 oktober 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

## **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

## **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 1 oktober 2025, 09:00 uur vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 3 oktober 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 8 oktober 2025, 09:00 uur.**

**Tot die tijd kunt u reageren.**