Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Redacteur nieuwe website

Aanvraagnummer	23420	Start	Z.s.m.
Duur	9 maanden maanden	Opleidingniveau	Anders
Opties verlenging	2 x 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	20 uur uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 8 april 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	12:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde
Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Olst-Wijhe mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Olst-Wijhe. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie
Olst-Wijhe is een prachtige gemeente aan de IJssel tussen de Hanzesteden Zwolle en Deventer. Onze gemeente telt ruim 19.000 inwoners en bestaat uit 12 kernen en buurtschappen. Olst-Wijhe ligt in Salland: een uniek (natuur)gebied tussen de rivier de IJssel en het Nationaal Park de Sallandse Heuvelrug.

Olst-Wijhe kent een actieve samenleving. Inwoners denken graag met ons mee én bedenken zelf allerlei ideeën om Olst-Wijhe nog een stukje mooier te maken. Daar geven zij zelf of samen met ons handen en voeten aan. Er is een bloeiend verenigingsleven en met elkaar zetten we onze schouders onder elke uitdaging. Wil jij hier je steentje aan bijdragen?

Opdracht
Help jij de gemeente Olst-Wijhe helder communiceren in een digitale wereld?
De gemeente Olst-Wijhe bouwt een volledig nieuwe website. Een platform dat voor al onze doelgroepen: inwoners, bedrijven, partners en bezoekers toegankelijk is, helder communiceert én gebruikmaakt van slimme digitale oplossingen. Daarom zoeken wij een redacteur met kennis van AI, iemand die onze inwoners centraal stelt, en technologie durft te omarmen.

- Je schrijft en redigeert toegankelijke, duidelijke en inclusieve webteksten, afgestemd op de behoefte van onze inwoners. En zet waar mogelijk AI in.
- Je inventariseert en beoordeelt bestaande content. Je beoordeelt bestaande context op relevantie en stemt inhoud af met collega’s, waarnaar je de informatie migreert naar de nieuwe informatievoorziening.
- Je werkt nauw samen met de projectleider nieuwe website.
- Je past basisprincipes van SEO toe, zodat informatie goed vindbaar is via zoekmachines.
- Je zorgt dat content voldoet aan overheidsrichtlijnen, zoals B1 en WCAG.
- Je denkt mee over de opbouw van de website, richt pagina’s logisch in en zorgt dat de tone of voice en stijl overal herkenbaar en consistent zijn.

- Je verkent en past AI-tools toe om het migratieproces slimmer te maken, bijvoorbeeld bij tekstcreatie, herschrijven, samenvatten, controleren op leesniveau of toegankelijkheid.
- Je adviseert collega's over de inzet van AI in communicatie, met oog voor transparantie, privacy en gebruiksgemak.

Vereisten / knock-outcriteria
1. Bij uitvoering van de opdracht worden geen IT-middelen ter beschikking gesteld, Onder IT-middelen wordt verstaan: laptop en mobiel;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als webredacteur;
4. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met online toegankelijkheid en digitale communicatie, maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld;
5. Een maximum uurtarief van €100,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als webredacteur binnen een overheidsinstelling instelling (30 punten);
7. Aantoonbare kennis van digitale toegankelijkheid WCAG 2.1 en AVG (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met de inzet van AI in communicatie, maak dit duidelijk aantoonbaar in het cv met een voorbeeld (10 punten);
9. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding in de richting van Communicatie (10 punten).
10. Uitstekende advies en schrijfvaardigheden, aan te tonen door middel van een motivatie en 2 voorbeelden bij de reactie op deze vacature (de motivatiebrief moet als een document met het cv worden aangeboden) (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Een proactieve, nieuwsgierige houding en gevoel voor taal én techniek.
- Uitstekende schrijfvaardigheid en gevoel voor wat inwoners nodig hebben.
- Kennis van AI en digitale trends, en de vaardigheid om deze praktisch toe te passen.

Beoordeling
Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen
"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd
Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek
De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek
In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal
Maximum tarief voor deze functie is €100,-

Fee Flextender
Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals
1.

CV-eisen
Maximaal 5 pagina’s, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen
Is hybride werken mogelijk: Ja
De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: nader te bepalen

Planning
De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 8 septembner 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 5 september 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Integriteitsverklaring vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf).

Meer informatie
Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 22 augustus 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 25 augustus 2025 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 26 augustus 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.