

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Mobiliteitsmakelaar Werkgeversaanpak



| | | | |
|-------------------|-------------------------------------|----------------------|----------------------------|
| Aanvraagnummer | 23384 | Start | 1 oktober 2025 |
| Duur | Tot en met 31 december 2025 maanden | Opleidingniveau | HBO |
| Opties verlenging | 3 x 12 maand(en) | Regio | Gelderland |
| Uren per week | 16 uur | Einde inschrijfdatum | woensdag 17 september 2025 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 09:00 uur |

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Regio Stedendriehoek mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de Regio Stedendriehoek. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De Regio Stedendriehoek merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

Organisatie

De Regio Stedendriehoek is een kleine organisatie die in touw is voor bijna een half miljoen Nederlanders. Dat zijn de inwoners van acht gemeenten in mooie streken van de Veluwe, Salland, IJsselvallei en Achterhoek. Zij willen samen met ondernemers en kennisinstellingen zorgen dat het leven in de regio goed blijft: de steden en dorpen, het landelijk gebied, werk en opleiding, verkeer en transport, ons energiesysteem en alles wat we om ons heen zien. Het doel is dat we hier samen een goed leven hebben, ook de generaties na ons. Een grote verantwoordelijkheid die steeds meer vraagt om groot denken. Waar het onmogelijk lijkt om alles goed te doen omdat het een het ander

in de weg zit, gaan we het gesprek aan: hoe kan het wél? De Regio Stedendriehoek wordt betaald door de gemeentes maar staat bol van de projecten en samenwerkingsverbanden met allerlei partners. Het is een echte netwerkorganisatie met een enorme dynamiek.

Opdracht

De Regio Stedendriehoek werkt via zes programma's ([Regio Stedendriehoek | Programma's](#)), waaronder het programma mobiliteit. Het programma Mobiliteit richt zich onder meer op het verbeteren van de bereikbaarheid van de regio, het verduurzamen van de mobiliteit en een efficiënte overgang naar slimme mobiliteit.

Onderdeel van het programma Mobiliteit is de samenwerking met werkgevers, de werkgeversaanpak. Deze aanpak is gericht op het realiseren van meer slimme en duurzame mobiliteit bij werkgevers. Het gaat dan om het spreiden van mobiliteit en mijden van spits en het verduurzamen van mobiliteit in woon-werkverkeer en bedrijfsintern (minder uitstoot).

Met inmiddels meer dan 200 deelnemende bedrijven is er al een stevig netwerk opgebouwd en zijn er tastbare resultaten behaald. De ambitie reikt echter verder: we willen de samenwerking met bedrijven intensiveren, het aantal gezamenlijke projecten vergroten en ook kleinere MKB-bedrijven actiever betrekken.

Vanwege afloop van het huidige contract zijn we op zoek naar een senior mobiliteitsmakelaar.

De werkgeversaanpak werkt vanuit het kader van slim en schoonreizen stedendriehoek ([Slimschoonreizen | Home](#)). Zie ook: [Slim en Schoon Reizen | LinkedIn](#)

Het Team bestaat uit:

- Projectleider regio;
- Programmaondersteuner regio;
- Senior mobiliteitsmakelaar;
- Mobiliteitsmakelaar;
- Senior communicatie adviseur;
- Backoffice communicatie;
- Logistiek makelaar.

De logistiek makelaar richt zich op slimme en duurzame logistiek in de regio. Waar mogelijk zoeken de mobiliteitsmakelaar en logistiek makelaar de verbinding tussen personenmobiliteit en logistieke stromen.

De mobiliteitsmakelaar werkt nauw samen met communicatieadviseurs om het netwerk te vergroten, andere bedrijven te inspireren en successen zichtbaar te maken.

Wij op zoek naar een **senior mobiliteitsmakelaar** die:

- Het **netwerk** van bedrijven versterkt en uitbreidt;
- Bedrijven **inspireert, stimuleert en begeleidt** richting concreet gedrag en maatregelen;
- **Doelgericht en systematisch** werkt via een sales funnel om bedrijven gestructureerd te benaderen;
- De juiste **balans vindt tussen enthousiasmeren en faciliteren**: bedrijven aanzetten tot actie en inhoudelijk ondersteunen bij de uitvoering.

Competentie die hierbij horen zijn:

- Acquisitiekracht: het gericht en planmatig benaderen van bedrijven om een zo groot mogelijk effect te bewerkstelligen;
- Resultaat- en klantgerichte instelling;
- Enthousiasmerend vermogen en de gave om energie los te maken bij bedrijven en het bewerkstelligen van gezamenlijke inzet;
- Mobiliteitskennis: begrip van verschillende vervoersmiddelen, reisgedrag, en duurzame mobiliteitsoplossingen;
- Adviesvaardigheden: in staat zijn om werkgevers en werknemers te adviseren over passende mobiliteitsoplossingen, rekening houdend met individuele behoeften en duurzaamheid;
- Netwerkvaardigheden: het vermogen om een netwerk op te bouwen en te onderhouden met relevante partijen, zoals werkgevers, vervoerders en gemeenten;
- Projectmanagement: vermogen om projecten rondom mobiliteitsvraagstukken te coördineren en te leiden;

Verder ben je (eigenschappen):

- Proactief en neem je zelfstandig actie.
- Resultaatgerichtheid: het behalen van resultaten op het gebied van slimme en schone mobiliteit.
- Heb je doorzettingsvermogen: de drive hebben om door te zetten, ook bij tegenslag.
- Neem je verantwoordelijkheid voor de eigen taken en resultaten.
- Ben je integer: eerlijk en betrouwbaar in handelen.

- Motiverend: in staat om anderen te motiveren om te kiezen voor duurzame mobiliteitsoplossingen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan genoemd in de uitvraag;
2. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen laptop en telefoon;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring op het gebied van mobiliteitsprojecten én samenwerking;
4. Minimaal 3 aantoonbare verschillende projecten binnen het werkgebied van werkgeversbenadering, mobiliteit (verkeer en vervoer), gedragsbeïnvloeding, fietsstimulering, en schoon reizen;
5. Aantoonbare opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
6. Aantoonbare werkervaring met het stimuleren van slim en schoon reizen door bedrijven (Benoem duidelijk in het cv);
7. Aantoonbare werkervaring met acquisitie en het betrekken van bedrijven in een (vergelijkbare) regio als de Stedendriehoek (Benoem duidelijk in het cv);
8. Aantoonbare kennis van de WKR-regeling en fiscale mogelijkheden (Benoem duidelijk waar deze kennis verworven is);
9. Een maximum uurtarief van € 130,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

10. De kandidaat voegt een plan van aanpak toe hoe de kandidaat invulling gaat geven aan deze opdracht en hoe een goed resultaat gewaarborgd zal worden. Het plan van aanpak dient geschreven te zijn door de kandidaat zelf (100 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties en eigenschappen). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1.90 in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Dit is exclusief het plan van aanpak.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – **Wo** – Do – Vr.

Op de woensdagen vindt tweewekelijks het afstemoverleg plaats binnen het team. Hier ben je bij aanwezig. Gelet op de werkzaamheden (stimuleren bedrijven) zul je het merendeel van je werktijd in de regio Stedendriehoek aanwezig zijn. Hybride werken is beperkt mogelijk.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 22 september 2025, vanaf 12.30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 19 september 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot en met vrijdag 5 september 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 10 september 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 17 september 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.