

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

HR Adviseur



Aanvraagnummer	23254	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	t/m 31-12-2025 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 maal 4 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 28 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de GGD Noord- en Oost-Gelderland mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de GGD Noord- en Oost-Gelderland. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). GGD Noord- en Oost-Gelderland merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

Organisatie

GGD Noord- en Oost-Gelderland (NOG) is de gemeentelijke gezondheidsdienst van 22 gemeenten in onze regio. Wij bieden alle inwoners actief een gezond houvast. Met onze gezamenlijke kennis zetten wij ons in voor het bewaken, beschermen en bevorderen van de gezondheid van de inwoners. Dit doen we met aandacht voor een gezonde fysieke en sociale leefomgeving en een goede mentale gezondheid voor iedereen. Aandacht voor gezondheid brengt ons samen. Zo maken wij het verschil in onze regio.

Opdracht

Een organisatie in beweging zoekt een HR-adviseur die van aanpakken weet.

We zijn volop in ontwikkeling en dat vraagt om een stevige, praktische en betrokken HR-adviseur. Iemand die het leuk vindt om te schakelen tussen adviesgesprekken met het management, medewerkers en de controle heeft op een kloppende personeelsmutatie.

Ben jij die mix van strategisch denker en praktische doener? Dan drinken we graag koffie met je.

Wat ga je doen?

Als HR-adviseur ben je sparringpartner voor het management. Je ondersteunt hen bij uiteenlopende HR-vraagstukken: van verzuim en functioneren tot ontwikkelgesprekken en strategische personeelsplanning. Je helpt bij het bouwen aan een cultuur waarin we elkaar durven aan te spreken én resultaatgericht samenwerken.

Daarnaast zorg je dat de basis op orde is. Je werkt samen met onze HR-administratie en houdt oog voor de uitvoering van processen zoals in-, door- en uitstroom, wijzigingen in dienstverbanden en het naleven van afspraken binnen de CAO SGO. Adviseren en doen gaan bij jou hand in hand.

In het kort:

- Je adviseert leidinggevendenden over personeelszaken, casuïstiek, verzuim en teamontwikkeling.
- Je draagt bij aan een betere aanspreekcultuur en duidelijke HR-structuren.
- Je ondersteunt bij voorbereiding op crisis- of noodsituaties, zoals de inzet van personeel tijdens gezondheidscrisissen.
- Je bewaakt HR-processen, van het opstellen van een arbeidsovereenkomst tot het doorvoeren van een functiewijziging.
- Je denkt mee over resultaatgericht werken en de flexibiliteit van functies in een veranderende organisatie.
- Je werkt samen met collega's binnen HR aan beleid én uitvoering.

Wie ben jij?

Je bent geen type dat alles vanaf de zijlijn bekijkt. Je weet wat er speelt op de werkvloer en maakt HR begrijpelijk, toepasbaar en menselijk. Je houdt van doorpakken, kunt goed luisteren en weet wanneer je even moet duwen – of juist even moet meeveren. En nuchterheid, een goed gevoel voor humor en een praktische instelling

Wat bieden we jou?

Een betekenisvolle functie in een organisatie met een groot maatschappelijk belang. Je werkt

samen met bevlogen collega's in een hecht HR-team, waarin ruimte is voor eigen initiatief en ontwikkeling.

Iets voor jou?

Dan horen we graag van je! Stuur je cv en een korte motivatie naar ons toe. Liever eerst even bellen of kennismaken met een koffie? Ook goed!

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal een afgeronde hbo-bachelor opleiding in de richting van HRM;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als HR-Adviseur;
4. Minimaal 32 uur per week beschikbaar vanaf uiterlijk 1 september 2025;
5. Een maximum uurtarief van € 95,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten en Fee Flextender.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als HR-adviseur in een complexe of publieke organisatie.(30 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met de wet- en regelgeving op HR gebied (10 punten);
8. Kennis van de (administratieve) HR-processen en systemen (YouForce) (25 punten);
9. Affiniteit met thema's als aanspreekcultuur, organisatieontwikkeling en wendbaar organiseren. (20 punten);
10. Bekendheid met de CAO SGO of de bereidheid je daarin snel in te werken(15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Doorzettingsvermogen
- Resultaatgericht werken
- Organiseren
- Analyserend vermogen

Benodigd aantal professionals

- 1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender". De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties. De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald. De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 90,-. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma tm vrij

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 2 september 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 29 augustus 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen. Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 26 augustus 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 27 2025 gepubliceerd op onze website.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 28 augustus 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.