

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior casemanager Omgevingswet

Zwolle

Aanvraagnummer	23204	Start	15 september 2025
Duur	12 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 12 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 11 juni 2026
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	17:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Zwolle mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Zwolle. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

In Zwolle geloven we dat het leven beter wordt als we samenwerken met inwoners, ondernemers en partners in de stad. En dat blijkt te werken, want Zwolle scoort hoog op 'kwaliteit van leven'. Inwoners hebben een groot hart voor de stad, houden van het groen, werken, ondernemen met plezier en voelen zich veilig. We kijken uit naar een toekomst met meer dan 160.000 inwoners. Het is onze missie om onze brede welvaart te behouden en te versterken. Dit doen we door unieke talenten samen te brengen en onze passie voor de stad en haar inwoners te delen.

In Zwolle kun je jezelf ontwikkelen, je interesses en vaardigheden verkennen en de vrijheid ervaren om te doen wat je leuk vindt en waar je goed in bent. We zijn een organisatie, waar we elkaar waarderen, accepteren en respecteren om wie we zijn. Diversiteit verrijkt onze organisatie en zorgt voor een kleurrijk Zwolle, waar iedereen zich thuis voelt.

Opdracht

Gastvrij en mogelijk maken

Je behandelt (concept) aanvragen omgevingsvergunning en conceptverzoeken en toetst die aan het Omgevingsplan, de Welstandsnota, het Bbl en overige wetgeving en beslist op deze aanvragen. Ook beantwoordt je klantvragen. Daarbij kijk je altijd naar kansen voor onze inwoners, want Zwolle is gastvrij en wil mogelijk maken. Ook denk je mee in projectgroepen over het optimaliseren van het vergunningenproces in het betreffende projectengebied.

Adviserende rol

Uiteraard heb je veel contact met mensen die aanvragen doen. Je begrijpt hun behoeften. Als een aanvraag niet kan worden gehonoreerd, denk je waar mogelijk mee in oplossingen die wel haalbaar zijn. Soms moet je ook 'nee', zeggen. Je legt je beslissing dan duidelijk uit, waardoor er begrip ontstaat. Je vindt het leuk om informatie te geven over de bouwregelgeving, zoals vergunningsvrije mogelijkheden. Ook denk je graag bij de planvorming in projectgroep mee, zodat de vergunningverlening soepel verloopt.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting van Bouwkunde of Rechten;
3. Aantoonbare werkervaring met elementaire bouwkunde (benoemd dit expliciet in het cv);
4. Aantoonbare afgeronde opleiding ABW I én ABW II;
5. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met het omgevingsrecht en bestuursrecht (maak duidelijk aantoonbaar in het cv waar deze werkervaring opgedaan is);
6. Aantoonbare werkervaring met PowerBrowser van Genetics (maak duidelijk aantoonbaar in het cv waar deze werkervaring opgedaan is)
7. Aantoonbare werkervaring met e-Suite van Atos (maak duidelijk aantoonbaar in het cv waar deze werkervaring opgedaan is)
8. Kandidaat is beschikbaar voor 36 uur per week;
9. Kandidaat is bereid op maandag en donderdag op kantoor te werken in Zwolle;

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

10. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als casemanager op het gebied van de omgevingswet (55 punten);
11. Aantoonbare werkervaring met PowerBrowser van Genetics (maak duidelijk aantoonbaar in het cv waar deze werkervaring opgedaan is) (15 punten);
12. Aantoonbare werkervaring met e-Suite van Atos (maak duidelijk aantoonbaar in het cv waar deze werkervaring opgedaan is) (15 punten);
13. Aantoonbare werkervaring met het ruimtelijk domein van de stad Zwolle en omgeving (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Communicatief vaardig;
Oplossingsgericht;
klantgericht

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

"Flextender beoordeelt de cv's op de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de **Vereisten / Knock-outcriteria** in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling". De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **10**. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1 - 2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vrij; maandag en donderdag zijn kantoordagen in verband met de aanwezigheid van andere teamleden.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op **dinsdag 2 september 2025**. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag **29 augustus 2025** bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag **19 augustus 2025 09:00**. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag **20 augustus 2025** gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flextender via uw Flextender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 26 augustus 2025 09:00. Tot die tijd kunt u reageren.