

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Interim Teamleider HRM



Aanvraagnummer	23013	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	3 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	4 maal 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24 - 28 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 18 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Gemeente Barneveld mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de Gemeente Barneveld. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

Werken bij de gemeente Barneveld

Barneveld groeit. We zetten ons in voor wat onze inwoners en ondernemers belangrijk vinden. Logisch, want we zijn er voor elkaar. Groei brengt ook uitdagingen met zich mee. Dat maakt het spannend en boeiend. Daarom kunnen we jouw kennis, ervaring en ideeën goed gebruiken. Want jij kunt het verschil maken. En wij bieden jou fijne collega's, een leuke werksfeer en aandacht voor balans en privé. Gemeente Barneveld is een ambitieuze en dynamische gemeente in ontwikkeling. We groeien richting 80.000 inwoners in 2040 en spelen actief in op maatschappelijke thema's zoals duurzaamheid, woningbouw, zorg en participatie. Onze organisatie groeit mee en professionaliseert voortdurend. HR speelt hierin een sleutelrol: we bouwen aan een toekomstbestendige organisatie waarin talent zich ontwikkelt en medewerkers met plezier werken.

Het team HRM bestaat uit circa 15 professionals, waaronder HR-adviseurs, organisatieadviseurs, een arbo-adviseur, preventiemedewerker, salarisadministrateur, adviseurs Werving & Selectie, HR-services medewerkers en een applicatiebeheerder. Als teamleider maak je deel uit van dit team en rapporteer je aan de concerndirecteur Dienstverlening.

Opdracht

Als interim teamleider HRM geef je leiding aan een team van bevlogen HR-professionals. Je faciliteert het team in het realiseren van de afgesproken resultaten, die voortkomen uit de organisatiedoelstellingen en in overleg met de concerndirecteur Dienstverlening zijn bepaald. Je stelt prioriteiten, bewaakt de voortgang en creëert de randvoorwaarden zodat het team optimaal kan functioneren.

- *Je versterkt het HRM-team en stimuleert zowel de professionele als persoonlijke ontwikkeling van medewerkers.*
- *Je stuurt op de uitvoering van het jaarplan HRM, inclusief projecten o.a. SPP, uitkomsten Medewerkers onderzoek, aanbesteding e-HRM en stelt prioriteiten.*
- *Je bent een strategische gesprekspartner voor de concerndirectie en de portefeuillehouder Personeel & Organisatie.*
- *Je zorgt voor verbinding, afstemming en coördinatie binnen het team en met andere onderdelen van de organisatie.*
- *Je maakt duidelijke keuzes en stelt prioriteiten waar nodig.*

Vereisten / knock-outcriteria

1. Bring your own device' is van toepassing. In geval van zzp/ zzp tussenkomst : dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten, een laptop word verzorgd door de opdrachtgever. In andere gevallen wordt er een laptop + telefoon geleverd door Barneveld;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Een aantoonbare afgeronde wo bachelor opleiding;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als teammanager of direct vergelijkbaar binnen het HRM domein;
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het begeleiden en coachen van teams binnen gemeentelijke context;
6. Een maximum uurtarief van €120,- exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee flextender.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als teammanager of direct vergelijkbaar binnen het HRM domein (40 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met het adviseren van directies in een politiek bestuurlijke context op het gebied van HRM/organisatieontwikkeling (30 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met aanbestedingsprocedures op het gebied van ontwikkeling van HRM systemen (15 punten);
10. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren van het jaarplan HRM, inclusief projecten o.a. SPP, uitkomsten Medewerkers onderzoek (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Besluitvaardig
- Politiek/bestuurlijk sensitief
- Doortastend
- Je communiceert open, helder en transparant en weet HR strategisch te positioneren binnen de organisatie
- Je bent besluitvaardig, verbindend en weet mensen mee te nemen in beweging

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige

kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal max. uurtarief EUR 120,00. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 26 augustus 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 22 augustus 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1.90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 30 juli 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 4 augustus 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 18 augustus 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.