

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Interim Concerncontroller



Aanvraagnummer	23009	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	3 maanden maanden	Opleidingsniveau	WO
Opties verlenging	4 maal 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	32 - 36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 14 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Gemeente Barneveld is een ambitieuze en dynamische gemeente in ontwikkeling. We groeien richting 80.000 inwoners in 2040 en spelen actief in op maatschappelijke thema's zoals duurzaamheid, woningbouw, zorg en participatie. Onze organisatie professionaliseert voortdurend en zoekt tijdelijke versterking om de controlfunctie verder te ontwikkelen en strategisch te positionering.

Het team Concerncontrol bestaat uit vier leden en speelt een onafhankelijke, adviserende en toetsende rol binnen de organisatie.

Opdracht

Als zelfstandige interim-professional voer je als concerncontroller een tijdelijke opdracht uit met als doel de verdere doorontwikkeling en versterking van de controlfunctie van de gemeente Barneveld. Je acteert als strategisch sparringpartner van de directie en management en levert op basis van jouw expertise adviezen en analyses die bijdragen aan een robuuste governance en sturing. De opdracht kent een resultaatgerichte focus en laat ruimte voor zelfstandige uitvoering binnen de afgesproken kaders.

Resultaatgebieden

- *Adviseren van directie en management over strategische sturing, beheersing en risicomanagement.*

- *Begeleiden van de doorontwikkeling en positionering van de controlfunctie, inclusief advies over sturingsinstrumenten en governance.*
- *Coachen van de leden van het team Concerncontrol in hun verdere professionalisering en rolversterking (zonder hiërarchisch leiding te geven).*
- *Stimuleren van samenwerking en verbinding tussen control en andere bedrijfsvoeringonderdelen (financiën, HR, juridische zaken, informatiebeveiliging, etc.).*
- *Fungeren als gesprekspartner voor de externe accountant en andere relevante externe stakeholders.*

Randvoorwaarden

- De opdrachtnemer voert de opdracht zelfstandig uit, bepaalt zelf de wijze van uitvoering en stemt me de opdrachtgever af over de planning van werkzaamheden.
- Er is geen sprake van een gezagsverhouding of hiërarchisch leidinggeven.
- De opdracht is tijdelijk en projectmatig van aard en maakt geen onderdeel uit van de reguliere bedrijfsvoering.
- De opdrachtnemer gebruikt eigen apparatuur en middelen (Bring Your Own Device).

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uiterlijk beschikbaar per 8 september 2025 voor 32 tot 36 uur per week gedurende gehele opdracht inclusief verlengingen;
2. Een aantoonbare afgeronde WO bachelor opleiding;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als concerncontroller of van uit het strategische controlfunctie binnen een gemeente;
4. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen en positioneren van controlfuncties.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar als concerncontroller of van uit het strategische controlfunctie binnen een gemeente (35 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met doorontwikkeling van governance- en controlstructuren (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met interne directie adviseringen (15 punten);
8. Aantoonbare werkervaring in een coachende en adviserende functie zonder directe hierrarchie (10 punten);
9. Een maximum uurtarief van € 120,- exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee flex tender

(20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Uitdrukkingsvaardigheid (mondeling)
- Uitdrukkingsvaardigheid (schriftelijk)
- Delegeren
- Luisteren
- Doorzettingsvermogen
- Tactisch gedrag
- Motiveren
- Resultaatgericht werken
- Overtuigen
- Besluitvaardigheid
- Organiseren
- Kritisch
- Analyserend vermogen
- Plannen en organiseren

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige

kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal max. uurtarief EUR 120,00. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 27 augustus 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 20 augustus 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1.90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 31 augustus 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 4 augustus 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 14 augustus 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.