

Adviseur Inkoop en Aanbesteden - Pool



Aanvraagnummer	22946	Start	1 september 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 maal 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	8 - 32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 18 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid

De Veiligheidsregio Gelderland-Zuid (VRGZ) werkt aan een veilige en gezonde samenleving. De VRGZ is een samenwerkingsverband van 14 gemeenten in de regio Gelderland-Zuid, waarin brandweezorg, ambulancezorg en crisisbeheersing samenkomen. De VRGZ is een van de 25 veiligheidsregio's in Nederland.

Een veilige regio

De VRGZ helpt mensen in nood en helpt noodsituaties te voorkomen. Rampen en crises worden zo goed mogelijk voorkomen en bestreden. En in onze regio kunnen inwoners rekenen op snelle en goede ambulance- en brandweezorg. Dit doet de VRGZ samen met de gemeenten, de politie en andere lokale, regionale en landelijke partijen. Samen beschermen we wat telt.

Opdracht

Om de inkoopprocessen in goede banen te leiden beschikt de Veiligheidsregio Gelderland-Zuid over een team inkoopprofessionals. Dit team bestaat op dit moment uit drie adviseurs inkoop en aanbesteden. Binnenkort wordt dit team uitgebreid met een contractmanager en een contractbeheerder/medewerker inkoop. De adviseur inkoop en aanbesteden adviseert gevraagd en ongevraagd de organisatie bij de inkoopbehoefte en begeleidt meervoudig onderhandse, nationale en Europese aanbestedingen. De sector Bedrijfsvoering van de VRGZ, waar team Inkoop onderdeel van is, werkt ook voor de GGD Gelderland-Zuid. In het team wordt gewerkt op basis van een accountverdeling, elke adviseur is het vaste aanspreekpunt voor inkoopvragen voor de sectoren Brandweer, Ambulancezorg, Crisisbeheersing en Bedrijfsvoering van de VRGZ en de afdelingen van de GGD Gelderland-Zuid. In 2021 heeft een evaluatie van de algehele inkoopfunctie plaatsgevonden. Naar aanleiding van deze evaluatie werkt de VRGZ aan de doorontwikkeling van de inkooporganisatie. Team Inkoop geeft richting aan deze doorontwikkeling

speelt hierin een belangrijke rol. De manager Financiën en Inkoop is de proceseigenaar van het inkoopproces, op grond van dit eigenaarschap ontwikkelt de afdeling het (inkoop)beleid en voert verbeteringen door in de inkoopprocessen.

Vanwege de ontwikkelingen in de inkooporganisatie in combinatie met de hoeveelheid aanbestedingstrajecten op basis van o.a. de aanbestedingskalender is bij de VRGZ de behoefte ontstaan aan een flexibele schil van inkoopadviseurs. De VRGZ beoogt met deze uitvraag een team van meerdere inkoopprofessionals samen te stellen die op basis van een overeenkomst van opdracht specifieke taken en werkzaamheden zelfstandig uitvoeren (niet op projectbasis).

De opdracht omvat de volgende werkzaamheden:

- je bent voor inkoopvragen en advies het vaste aanspreekpunt voor aangewezen accounts en je voert hiervoor het accountmanagement uit;
- je zorgt voor inzicht in inkoopgerelateerde informatie (spend, contracten, aanbestedingskalender) voor je stakeholders en haalt relevante informatie bij ze op;
- Je draagt bij aan de ontwikkeling van het inkoopbeleid, de inkoopkennis in de organisatie en denkt en werkt mee aan het verbeteren van inkoopprocessen;
- Je begeleidt zelfstandig (complexe) aanbestedingstrajecten;
- Je schrijft in samenwerking met het projectteam de benodigde stukken voor jouw inkoop- een aanbestedingsprojecten, zoals een inkoopstrategie en de aanbestedingsdocumenten.
- Je bent verantwoordelijk voor het inkoopproces, samen met de projectleider(s) en opdrachtgever(s). Daarbij beweeg je je als spin in het web.
- Je adviseert, coördineert en bent betrokken bij gesprekken met leveranciers en voert waar nodig de regie. Hierbij heb je oog voor tegengestelde belangen en kijk je over de vakgebieden heen.
- Je bent sparringspartner voor je collega's van team Inkoop, het management van de organisatie en andere belanghebbenden;
- Je bouwt en onderhoudt relaties binnen landelijke en (boven)regionale inkoopnetwerken.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur inkoop en aanbesteden in de publieke sector in de afgelopen 10 jaar;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring in het zelfstandig uitvoeren van meervoudig onderhandse, nationale en Europese aanbestedingen;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal HBO niveau in de richting van juridisch,

commercieel, economisch en/of facilitair;

4. Afgeronde opleiding NEVI 1 Publiek of daaraan gelijkwaardig.

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Afgeronde opleiding NEVI 2 Publiek of daaraan gelijkwaardig (20 punten);

6. Minimaal 10 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur inkoop en aanbestedingen in de publieke sector (30 punten);

7. Minimaal 20 Europese aanbestedingen zelfstandig uitgevoerd (Benoem dit duidelijk in het cv) (20 punten);

8. Aantoonbare werkervaring als adviseur inkoop en aanbesteden bij decentrale overheden zoals gemeenten, Veiligheidsregio's of GGD'en (Benoem dit duidelijk in het cv) (20 punten);

9. Kandidaat is woonachtig binnen een straal van 60 km van Nijmegen (Benoem dit duidelijk in het cv) (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je hebt een proactieve en zelfstandige houding;
- Je kunt goed in teamverband werken;
- Je kunt goed plannen en organiseren;
- Je werkt accuraat en nauwkeurig;
- Je hebt goede contactuele eigenschappen en een flexibele instelling;
- Je bent zowel verbaal als schriftelijk sterk;
- Je kunt goed analyseren en je werkt resultaatgericht met oog voor kwaliteit.

Benodigd aantal professionals

4.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie alle cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het

bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde “gunningscriteria te beoordelen door Flextender”.

De alle kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende

leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma t/m vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 27 augustus 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 20 augustus 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 6 augustus 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 11 augustus 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 18 augustus 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.