

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Cloud migratie



Aanvraagnummer	22777	Start	1 oktober 2025
Duur	T/m 31 maart 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 3 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24-32 uur uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 20 augustus 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Provincie Overijssel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de Provincie Overijssel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De Provincie merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Beschrijving Bedrijfsvoering

Je gaat aan de slag bij de afdeling Bedrijfsvoering (BV), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. Het werk bij Bedrijfsvoering is samen te vatten in drie taken: adviseren,

control(eren) en faciliteren. De afdeling zorgt dat de organisatie haar bestuurlijke en uitvoerende processen zo goed en efficiënt mogelijk kan uitvoeren. Hierdoor kunnen collega's van andere afdelingen zich helemaal richten op de provinciale opgaven.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding, Financiële Rapportage en Administratie, Financiën, Facilitair, Informatievoorziening en Digitalisering, Juridische Zaken, HR.

Opdracht

Onze organisatie staat voor een grootschalige migratie van bedrijfsapplicaties naar een nieuwe alternatieve werkplek omgeving. Dit project omvat zowel de inventarisatie van de bestaande applicaties als de daadwerkelijke migratie naar de 'managed laptops' van de medewerkers.

Voor het partner brede project 'Cloud Migratie', zoekt de Provincie een (deel)projectleider die verantwoordelijk is voor de migratie van applicaties van VMWare naar een "managed laptop". Dit vindt plaats in samenwerking met een partner overkoepelende projectmanager.

Verantwoordelijkheden:

- * Planning: opstellen van een gedetailleerd projectplan inclusief tijdlijnen, mijlpalen en resourceplanning.
- * Coördinatie: samenwerken met interne teams (zoals IT, functioneel beheer, en applicatie-eigenaren) en externe leveranciers om de migratie soepel te laten verlopen.
- * Risicobeheer: identificeren en mitigeren van potentiële risico's die de migratie kunnen beïnvloeden.
- * Communicatie: contact met eindgebruikers over goede adoptie.
- * Rapporteren: regelmatig rapporteren over de voortgang van het project aan stakeholders en het management.
- * Testen en Validatie: coördineren van testactiviteiten om ervoor te zorgen dat gemigreerde applicaties correct functioneren in de nieuwe omgeving.
- * Documentatie: zorgdragen voor volledige documentatie van het migratieproces en de resultaten.

Je bent actief als (deel) projectleider bij de provincie Overijssel. Provincie Overijssel werkt in een samenwerkingsverband binnen een Shared Service Center (SSC) voor de 'harde' IT. Dit samenwerkingsverband omvat meerdere gemeenten en Provincie Overijssel. Vanuit het SSC is een overkoepelend projectleider aangesteld, die samen met de (deel) projectleiders van de deelnemende organisaties - waaronder jij - verantwoordelijk is voor de uitvoering van het project.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van € 110,-- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider voor IT-migratieprojecten;
5. Aantoonbare werkervaring met Cloud migraties, VMWare én Microsoft Stack (benoem dit expliciet in het cv);
6. Aantoonbare werkervaring met het communicatie en adoptie met eindgebruikers (benoem dit expliciet in het cv);

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau richting ICT (10 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider voor IT-migratieprojecten (40 punten);
9. Kandidaat beschrijft zelf in de motivatie beknopt waarom hij/zij deze opdracht wilt doen en welke aspecten deze opdracht aantrekkelijk maakt (20 punten);
10. Kandidaat beschrijft zelf in de motivatie beknopt welke kwaliteiten hij/zij nodig acht om deze opdracht succesvol uit te voeren. Geeft met concrete voorbeelden aan hoe hij/zij over deze kwaliteiten beschikt (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- * Pro-actieve werkhouding, oog voor detail en gestructureerde aanpak;
- * Communicatieve vaardigheden;
- * Probleemoplossend/analytisch vermogen;
- * Complex stakeholdersmanagement/samenwerkvaardigheden.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9-10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1-2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma-di-wo-do-vrij (in onderling overleg)

Standplaats: Zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 28 augustus 2025 vanaf 13:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 26 augustus 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\)](https://www.cbs.nl/ind-1211) [cbs.nl](https://www.cbs.nl/ind-1211)).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 15 augustus 2025, 09:00 uur. De vragen en

bijbehorende antwoorden worden op maandag 18 augustus 2025 gepubliceerd op onze website. De gestelde vragen en antwoorden kunt u inzien door in te loggen bij Flex tender via uw Flex tender account. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag 1: Ik ben bekend met de omgeving en bij mijn vorige opdracht was mijn achtergrond, nog niet afgeronde HBO, geen probleem. In hoeverre weegt dat nu al keiharde KO?

Antwoord: Voor deze opdracht geldt dat een afgeronde HBO-opleiding een harde eis is. Indien deze niet is behaald, voldoet de kandidaat niet aan de gestelde knock-outcriteria in de uitvraag.

Vraag 2: Is dit een project direct voor de provincie of loopt die ook via SSC-ONS? Kortom is deze uitvraag direct door de Provincie uitgezet?

Antwoord: De opdracht wordt rechtstreeks door de Provincie Overijssel uitgezet en uitgevoerd binnen de provinciale organisatie. Het project wordt echter gezamenlijk opgepakt door meerdere partners binnen SSC-ONS. Iedere partner heeft hierbij een eigen deelprojectleider; deze rol betreft de deelprojectleider voor de Provincie Overijssel. De deelprojectleider vervult de opdracht namens de provincie, maar zal veel afstemmen met de centrale projectleider van SSC-ONS en de andere deelprojectleiders.

Vraag 3: Vanwaar mag deze functie niet als ZZP'er uitgevoerd worden? Het is geen standaard functie binnen de provincie namelijk.

Antwoord: Wacht nog op antwoord.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 20 augustus 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.