

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Teamleider Beheer



Aanvraagnummer	22760	Start	1 september 2025
Duur	Tot en met 15 december 2025 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	3 x 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	28-32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 28 juli 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Werken bij de gemeente Barneveld

Barneveld groeit. We zetten ons in voor wat onze inwoners en ondernemers belangrijk vinden. Logisch, want we zijn er voor elkaar. Groei brengt ook uitdagingen met zich mee. Dat maakt het spannend en boeiend. Daarom kunnen we jouw kennis, ervaring en ideeën goed gebruiken. Want jij kunt het verschil maken. En wij bieden jou fijne collega's, een leuke werksfeer en aandacht voor balans en privé.

Opdracht

Ben jij een inspirerende leider die teams in beweging krijgt én hart heeft voor de openbare ruimte? Dan is dit jouw kans om impact te maken!

Voor onze vooruitstrevende en ambitieuze gemeente zoeken wij een interim teamleider Beheer fysieke leefomgeving die met visie, daadkracht en mensgericht leiderschap een team van circa 35 professionals aanstuurt.

Team Beheer is één van de 11 teams binnen het aandachtsgebied Leefomgeving en bestaat uit vier clusters: Riolering & water, Wegen, verkeer & openbare verlichting, Groen, bomen & spelen, en Kabels & leidingen. Samen beheren zij alle assets die bijdragen aan een veilige, duurzame en aantrekkelijke leefomgeving voor onze inwoners.

Wat ga je doen?

Als interim teamleider geef je richting en energie aan een team dat volop in ontwikkeling is. Je:

- stimuleert eigenaarschap, samenwerking en teamgevoel binnen en tussen de clusters;
- versterkt de verbinding met andere teams in de fysieke leefomgeving en met beleidsmakers;
- geeft verder vorm aan de ingezette ontwikkellijn: de implementatie van assetmanagement en opgavegericht beheren, inclusief de inrichting van professioneel opdrachtgeverschap naar realisatie en onderhoud;
- coacht medewerkers op persoonlijke groei en samenwerking;
- stuurt op kwaliteit, kwantiteit en tijdigheid van processen;
- bewaakt de exploitatiebegroting en investeringsbudgetten (circa € 24 miljoen) met overzicht en scherpheid;
- bent een belangrijke sparringpartner voor collega-teamleiders en het managementteam.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. In geval van zzp/ zzp tussenkomst : dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten, een laptop wordt verzorgd door de opdrachtgever. In andere gevallen wordt er een laptop + telefoon geleverd door Barneveld;
2. Een aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als leidinggevende met betrekking tot beheer van fysieke leefomgeving;
4. Aantoonbare werkervaring met assetmanagement en veranderprocessen (benoem dit duidelijk in het cv);
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeente in de afgelopen 7 jaar;
6. Een maximum uurtarief van €130,- exclusief btw, inclusief woon-werk verkeer en fee Flextender.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Een aantoonbare afgeronde wo bachelor opleiding (25 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als teamleider of afdelingsmanager binnen een gemeente (35 punten);
9. Een maximum uurtarief exclusief btw, inclusief woon-werk verkeer en fee Flextender (30 punten);
 - a. tot €115,- (30 punten);
 - b. van €115,- tot €125,- (15 punten);
 - c. hoger dan €125,- (0 punten).
10. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met assetmanagement binnen een politiek sensitieve omgeving (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief sterk;
- Verbindend;
- Pro actief;
- Besluitvaardig;
- Politiek/bestuurlijk sensitief;
- Veranderkracht.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal tarief tussen de € 110-130. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: Ja.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 31 juli 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 29 juli 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1.90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 18 juli 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 21 juli 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 28 juli 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.