

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider IZA/ GALA (borging en verduurzaming)



Aanvraagnummer	22664	Start	1 augustus 2025
Duur	5 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	1 maal 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 17 juli 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Rijswijk mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de gemeente Rijswijk. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is)."

Organisatie

Rijswijk is een groeigemeente in de directe nabijheid van grote steden als Den Haag en Delft, en koestert zijn eigenheid. Rijswijk groeit. Het aantal inwoners steeg in zes jaar tijd van 49.000 in 2016 naar 57.000 in 2022. De groei gaat na 2022 door. De stad is modern én historisch maar ook druk én rustig, grijs én groen. Rijswijk biedt een interessante werkomgeving in het 'stedelijke hart' van de Randstad. Rijswijk heeft een overzichtelijke schaal met veel dynamiek en complexe stedelijke opgaven.

De ambtelijke organisatie telt ca. 500 interne medewerkers en ongeveer 200 externe

medewerkers. Rijswijk is een organisatie die wordt getypeerd door een familiale sfeer, korte lijnen, veel ruimte voor zelfstandigheid en eigen initiatief. We kennen binnen de gemeentelijke organisatie vier kernwaarden: Toewijding, Betrokkenheid, Betrouwbaarheid en Deskundigheid die leidend zijn in ons dagelijks handelen. Met de groei van de stad zal ook de organisatie een schaa sprong moeten doormaken. Zodanig dat we als organisatie in de pas lopen met de ontwikkeling die Rijswijk als stad doormaakt. En we garant blijven staan voor een goede uitvoering van onze taken.

Opdracht

De projectleider is verantwoordelijk voor de duurzame implementatie van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het Integraal Zorgakkoord (IZA) binnen de gemeente Rijswijk. En speelt een cruciale rol in de afstemming, uitvoering en borging van de IZA- en GALA-doelstellingen. De afgelopen maanden hebben de vijf gemeenten die met elkaar samenwerken aan het regioplan Haaglanden Gezonder! focus in de prioriteiten voor de korte en middellange aangebracht, ondanks de onzekerheid over financiering vanaf 2026. De grootste uitdaging is momenteel het lokaal borgen van de vijf ketenaanpakken uit GALA/IZA in samenwerking met coördinatoren en ketenpartners, met focus op duurzame samenwerking tussen het sociaal en medisch domein. We zoeken een stevige, verbindende professional die overzicht houdt, processen aanjaagt en samenwerking stimuleert tussen interne en externe partners.

Hiervoor is nodig:

- Je zorgt voor afstemming binnen de gemeente over de IZA-doelen, bewaakt de voortgang en betreft alle relevante partijen. Daarbij monitor en rapporteer je over de voortgang, resultaten en eventuele bijsturing van de GALA en IZA plannen.
- Je levert bestuurlijke en ambtelijke ondersteuning en adviseert over de regionale samenwerking en lokale ontwikkelingen.
- Je vraagt financiën aan voor het lokale deel van de regionale plannen en beheert en verantwoordt de toegewezen IZA-middelen.
- Je neemt deel aan regionale overleggen en onderzoekt met diverse partijen welke regionale kansen Rijswijk kan helpen om goede elementen uit IZA en GALA-aanpakken te kunnen borgen en voort te kunnen zetten zonder afhankelijkheid van extra tijdelijke (rijks)middelen.
- Je adviseert over borging en verduurzaming van zowel de regionale als lokale initiatieven die vanuit de IZA en GALA zijn gestart.
- Je verbindt regionale en lokale gezondheidsopgaven met als doel om zorg en ondersteuning toekomstbestendig te organiseren voor de inwoners die dit nodig hebben. Hierin trek je samen op met de beleidsadviseurs Volksgezondheidsbeleid en Preventie.

- Je verkent (regionale) mogelijkheden voor de transformatieopgaven in de zorg en preventie in verschillende ambtelijke en bestuurlijke gremia. En vertaalt deze naar (financiële) kansen voor Rijswijk.

Vereisten/knock-out criteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen het sociaal domein;
3. Aantoonbare werkervaring op het gebied van IZA en GALA, benoem dit duidelijk in het cv;
4. Aantoonbare werkervaring met het uitvoeren en borgen van (complexe) domeinoverstijgende opgaven binnen het sociaal domein, licht dit toe middels een referentie opdracht;
5. Beschikbaar per uiterlijk per 1 augustus 2025 voor gemiddeld 32 tot 36 uur;

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 als projectleider binnen het sociaal domein (35 punten)
7. Minimaal 6 maanden aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar op het gebied van IZA en GALA, benoem dit duidelijk in het cv (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring als projectleider met regionale samenwerkingen binnen het gemeentelijk en sociaal domein, benoem hiervan een voorbeeld in het cv (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met het coördineren van samenwerking tussen verschillende zorgaanbieders, welzijnsorganisaties en/of andere stakeholders (20 punten);
10. Uurtarief bedraagt maximaal €110,- excl btw en incl Fee Flex tender en reiskosten woon-/werkverkeer (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u/de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Gezien de uitdagingen waarvoor de gemeente Rijswijk zich gesteld weet, verwachten we van de kandidaat dat deze op korte termijn van meerwaarde is voor onze organisatie. Voor deze opdracht is het van belang dat je de volgende competenties bezit:

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in

de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende

leverancier.

Benodigd aantal professionals

1

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op maandag 21 juli 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 18 juli 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

De gemeente kan om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 14 juli 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 15 juli 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 14-07: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot donderdag 17 juli 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.