

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Programmamanager aanpak weerbare sierteelt



Aanvraagnummer	22276	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 30 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Bouw mee met gemeente Westland. Gemeente Westland is met bijna 115.000 inwoners één van de dertig grootste gemeenten in Nederland. Met haar duurzame en innovatieve glastuinbouwcluster is gemeente Westland een belangrijke economische motor. Op een inspirerende manier biedt gemeente Westland haar inwoner ruimte, rust, groen en woonomgevingen met aantrekkelijke recreatiemogelijkheden en voorzieningen. Een vitale economie en een bloeiend verenigingsleven zorgen voor een dynamische en actieve gemeente. Slagkracht, ambitie, innovatie en professionaliteit, dat zijn de kernbegrippen waar het in Westland om draait!

De organisatie

Gemeente Westland is een uitdagende en eigentijdse werkgever, die continu in ontwikkeling is. We zijn een actieve werkorganisatie met een prettige, informele werksfeer en volop ontwikkelingsmogelijkheden. We sturen op resultaten en het tonen van eigen initiatief wordt gewaardeerd. Gemeente Westland is onderverdeeld in vier clusters: Dienstverlening, Beleid, Ruimte en Bedrijfsvoering, met daarnaast een unit Concern control en eenheid Bureau gemeentesecretaris.

Team veiligheid en duurzaamheid

Binnen dit team werken we aan de leefbaarheid van Westland. Belangrijke onderwerpen zijn

veiligheid, wonen, duurzaamheid, circulaire economie, energietransitie en milieu. We werken hiervoor samen met vele partners, zowel andere overheden waaronder politie en justitie, als private partijen. Binnen het team werken strategen, beleidsregisseurs en beleidsondersteuners. De rollen die de medewerkers binnen het team hebben zijn wisselend: ontwikkelen, regisseren, stimuleren en faciliteren. Daarbij staat het maatschappelijk resultaat altijd centraal. We merken daarbij dat er steeds meer dwarsverbanden zijn met de andere taakvelden binnen de gemeente en de uitvoering. Dit vraagt van onze medewerkers eigenaarschap, integraal denken, resultaatgerichtheid, netwerkvaardigheden en innovatiekracht.

Opdracht

Voor het programma “Samen werken aan een weerbare sierteeltsector” zijn we opzoek naar een programmamanager.

In de gemeenten Westland, Katwijk, Aalsmeer en Uithoorn zijn vestigingen gelegen van de bloemenveiling Royal Flora Holland (RFH) en van andere ondernemingen actief in de sierteeltsector. RFH is een zeer grote (economische) speler in Nederland, Europa en mondiaal. Binnen de sierteeltsector komen grootschalige nationale en internationale transport- en logistieke -, arbeids-, en financiële ketens bij elkaar. Dit in combinatie met andere (cultuur-) kenmerken van de sierteeltsector maakt deze sector aantrekkelijk voor misbruik door de georganiseerde criminaliteit met alle ondermijnende effecten van dien. Het is een infrastructuur waar criminelen binnen en buiten de veilingen graag gebruik van maken voor o.a. het smokkelen en doorvoer van verdovende middelen en andere illegale goederen, witwassen en arbeidsuitbuiting. Ondernemers en werknemers binnen de sierteeltsector krijgen bewust of onbewust mee te maken.

Het programma zet in op het voorkomen en aanpakken van ondermijnende criminaliteit binnen de sierteeltsector. Dit doen we met steun van de minister van Justitie en Veiligheid die het programma financiert uit de landelijke versterkingsgelden voor de aanpak van ondermijnende criminaliteit. Het gaat hier om een publiek private samenwerking met een bovenregionale scope.

Het programma wordt uitgevoerd onder de verantwoordelijkheid van de Stuurgroep Weerbare Sierteeltsector. Het programmamanagement bestaat uit de programmamanager, een projectleider Weerbaarheid & Barrièrevorming, een projectleider Toezicht, controle, opsporing en handhaving, een projectleider communicatie, een projectleider informatievoorziening, een programma-secretaris en programma-ondersteuner.

De programmamanager komt tot een duurzame publiek private samenwerking in de aanpak van ondermijning binnen de sierteeltsector die zich richt op het opwerpen van barrières, het weerbaar maken van de sector en waar nodig het faciliteren van repressief optreden bij misstanden.

Werkzaamheden:

- Invulling geven aan het programmamanagement en daarmee bijdragen aan het realiseren van de programmadoelstelling en te komen tot een duurzaam geborgde aanpak Weerbare Sierteeltsector per 1 januari 2025, incl. een werkende governance.
- Algehele coördinatie op het programma en de te behalen resultaten en aansturen van het programmamanagementteam.
- Het adviseren en ondersteunen van de Sierteelttafel (de stuurgroep) en het programmateam.
- Het voorbereiden van de Stuurgroep en andere bijeenkomsten met de betrokken partijen.
- Verhogen en vasthouden van het probleembesef en de urgentiebeleving bij de belangrijkste spelers op lokaal, (boven)regionaal en nationaal niveau.
- Het ondersteunen van en adviseren over het inrichten en borgen van effectieve werkprocessen met draagvlak van alle betrokken partijen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Uurtarief maximaal € 162,50 inclusief reiskosten woon-werk, fee Flextender en exclusief btw;
2. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als programmamanager binnen een gemeentelijke organisatie;
3. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als adviseur/ projectleider op het gebied van preventie en aanpak van ondermijnende criminaliteit;
4. Aantoonbare werkervaring met programma- en projectmanagementmethodieken en –technieken, zowel in publieke als private context, benoem dit in het cv.

Gunningscriteria (weging)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 7 jaar met programma- en projectmanagementmethodieken en –technieken, zowel in publieke als private context, benoem dit in het cv (30 punten);
6. Aantoonbare werkervaring met het realiseren van publiek private samenwerking binnen de aanpak van ondermijnende criminaliteit binnen de sierteeltsector (20 punten);
7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur/ projectleider op het gebied van preventie en aanpak van ondermijnende criminaliteit (25 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met en/of kennis van de IDS methodiek (10 punten);

9. Aantoonbare werkervaring met samenwerkingsprocessen waarbij de belangen van diverse stakeholders in acht worden genomen (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Vaardigheid in het creëren van draagvlak, uitdragen en verdedigen van projecten/programma's, projectresultaten/programmadoelstellingen en consequenties.
- Binnen de sierteeltsector kennis hebben van het speelveld, eenieders rol daarin, de mogelijkheden en de heersende cultuur.
- In kunnen springen op een rijdende trein.
- Vaardigheid in het creëren van draagvlak, uitdragen en verdedigen van projecten/programma's, projectresultaten/programmadoelstellingen en consequenties.
- Daarnaast beschik je over bestuurlijke sensitiviteit, ben je sterk in plannen en organiseren. Ben je gericht op samenwerking en bewust van je omgeving. Een team kun je motiveren en sturen op resultaten.

Beoordelingsprocedure

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie [of ander aantal] kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 15.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op dinsdag 1 juli 2025 van 14:00 uur tot 17:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen maandagmiddag 30 juni 2025 bericht. Overige

kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- De gemeente zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Het aantal te declareren uren mag het maximum van 1620 uur per jaar niet overschrijden. Er geldt een terugbetalingsverplichting voor het teveel gedeclareerde.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- 'Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi)'.
- De voertaal binnen de gemeente is Nederlands (in taal en geschrift), er wordt geacht dat de kandidaat hieraan kan participeren.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 26 juni 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 27 juni 2025 gepubliceerd op onze website.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 26-06: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 30 juni 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.