

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Ervaren vergunningverlener flora en fauna/soortenbescherming



PROVINCIE  UTRECHT

Aanvraagnummer	22160	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	28-32 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 30 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de provincie Utrecht mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de provincie Utrecht. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De provincie merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

Organisatie

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen, culturen en persoonlijke voorkeuren. Onze regio is een topregio met een innovatieve kenniseconomie.

Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft. Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen

in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

LLO

Vanuit het domein Landelijke Leefomgeving (LLO) dragen we bij aan een aantrekkelijk, vitaal landelijk gebied en een schoon en robuust bodem- en grondwatersysteem. Onze kerntaken zijn natuur (inclusief groene vergunningverlening), landbouw, water en bodem(-sanering). Samen met onze partners binnen én buiten de organisatie werken we aan een sterke verbinding tussen de natuur, de mensen en maatschappij, een duurzame landbouw en een robuust Natuurnetwerk. Zo zorgen we met onze teams samen met waterschappen en drinkwaterbedrijven voor waterveiligheid, aanpak droogtebestrijding en drinkwatervoorziening. We versterken de leefbaarheid van het landelijk gebied door uit te gaan van de kracht van een gebied, en lokale initiatieven te ondersteunen. En geven uitvoering aan programma's zoals Klimaatadaptatie, Bodemdaling en Agenda Vitaal Platteland.

Team Vergunningverlening Natuur en Landschap

Het team Vergunningverlening Natuur en Landschap draagt zorg voor de afhandeling van vergunningaanvragen en meldingen op grond van de Omgevingswet en provinciale omgevingsverordening. Het team bestaat uit ongeveer 35 deskundige mensen met verschillende achtergronden en ervaring. Ecologen, vergunningverleners, juristen, beleidsmedewerkers en ondersteuners. We werken aan verschillende vakgebieden zoals vergunningen Natura 2000 (waaronder stikstof), flora- en faunabeheer en schadebestrijding, houtkapactiviteit, Natuurschoonwet, cultuur en landschap en besluiten die betrekken hebben op onze provinciale wegen.

Het team VVN zorgt voor een goede en tijdige afhandeling van aanvragen van vergunningen. Om zo goed mogelijk aan te sluiten op de dagelijkse praktijk wordt er uitvoeringsbeleid binnen het team ontwikkeld en adviseren we steeds meer in het voortraject (bij de ruimtelijke planvorming). Het team ondersteunt ook bij het indienen van aanvragen en heeft oog voor het verbeteren van de klantgerichtheid.

Resultaatopdracht

Ben jij een ervaren vergunningverlener Flora en Fauna en ben je resultaat- en oplossingsgericht dan zijn wij op zoek naar jou!

Wat ga je doen?

Als vergunningverlener ben je verantwoordelijk voor de afhandeling van vergunningaanvragen. Je

werkzaamheden zijn divers en gericht op meerdere onderdelen binnen flora en fauna (soortenbescherming).

Je taken zijn:

- Het (binnen de wettelijke termijn) beoordelen en toetsen van aanvragen voor flora-en-fauna-activiteiten (soortenbescherming)
- Het voeren van (voor)overleg zowel binnen als buiten de organisatie bijvoorbeeld met andere teams binnen de provincie Utrecht, initiatiefnemers, adviesbureaus, gemeenten en omgevingsdiensten.
- Het tegenlezen van besluiten van collega's en het geven van collegiaal advies.
- Het opstellen en afhandelen van brieven en besluiten in digitale systemen.
- Het meedenken en adviseren over oplossingen om initiatieven mogelijk te maken.
- Het leveren van een inhoudelijke bijdrage aan de afhandeling van bezwaar- en beroepszaken.

Voor het uitoefenen van de opdracht wordt vanuit de provincie Utrecht verwacht dat de opdrachtnemer haar eigen (ICT)middelen inzet. Indien gedurende de opdracht blijkt dat er extra bedrijfsmiddelen nodig zijn om het product of dienst te kunnen leveren/verlenen, dan zal opdrachtnemer deze zelf bekostigen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als vergunningverlener of ecologisch adviseur op het gebied van flora en fauna/soortenbescherming.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding (toegepaste) Biologie, Bos en Natuurbeheer, Forest and Nature Conservation, Ecology and evolution of in een vergelijkbare richting; (25 punten)
5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als vergunningverlener of ecologisch adviseur op het gebied van flora en fauna/soortenbescherming. Deze werkervaring is opgedaan binnen een provincie; (40 punten)
6. Aantoonbare werkervaring met soortenmanagementplannen. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV. (25 punten)
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als vergunningverlener of ecologisch adviseur op het gebied van flora en fauna/soortenbescherming. Deze werkervaring is

opgedaan binnen een provincie, gemeente of omgevingsdienst; (10 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

Als vergunningverlener beschik je over sterke communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk. Je weet overtuigend over te komen en hebt een scherp oog voor bestuurlijke verhoudingen. Je combineert creativiteit met resultaatgerichtheid en pragmatisme, waardoor je in staat bent om oplossingen te vinden voor complexe vraagstukken. Je werkt zowel zelfstandig als in teamverband effectief en houdt het belang van de klant altijd in het oog. Daarnaast ben je besluitvaardig en stressbestendig, waardoor je goed kunt omgaan met werkdruk. Je bouwt gemakkelijk netwerken op en onderhoudt waardevolle relaties binnen en buiten de organisatie. Je bent iemand die gericht is op het behalen van resultaten, zonder daarbij de samenwerking of de klantgerichtheid uit het oog te verliezen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling Offertes op minimumeisen

De Offertes worden eerst beoordeeld op de minimumeisen die in de Offerteaanvraag zijn vermeld. De controle van de Offerte vindt plaats op daadwerkelijke inhoud en naar waarheid, hierbij kan eventueel ook contact gezocht worden met derden. Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden geselecteerd voor Stap 2 in de beoordeling. De Offertes die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) Offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden in onderlinge vergelijking op de in de Offerteaanvraag genoemde "selectiecriteria" beoordeeld in Stap 2. De tien (10) Offertes die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor Stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige Offertes worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de tien (10) offertes van in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De drie (3) Offertes die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria gaan door naar Stap 4 (Selectiegesprek). De kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de Opdrachtgever nader geverifieerd in hoeverre de betreffende Offertes voldoen aan de minimumeisen en criteria die genoemd zijn bij Stap 2 en Stap 3.

Daarnaast wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal Stap 3 van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de Gegadigde die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Alle overige Inschrijvers worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 4 juli. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 24 juni 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 25 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Selectiecriteria punt 5: Gaat u akkoord met toekenning van de volledige score van 50 punten, wanneer de werkervaring aantoonbaar is opgedaan bij een gemeente, als het bijvoorbeeld gaat om een ecologisch adviseur van flora en fauna/soortenbescherming? Dit omdat dit vaak in de uitvoering gedaan wordt en een gemeente daarin opdrachtgever is? Zo nee, waarom niet?

Antwoord: Nee, een deel van de punten kan worden behaald, de criteria is aangepast. De volledige punten worden alleen behaald als er ervaring is als vergunningverlener Flora en fauna activiteiten bij een provincie of omgevingsdienst.

Vraag: Cv-eisen: U stelt minimaal 2 referenties als cv-eis, volstaat hiervoor het benoemen hiervan in het cv?

Antwoord: Ja.

Vraag: Beoordeling Stap 4: U geeft aan dat in het selectiegesprek wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties en dat voor elke competentie een voldoende gescoord moet worden. In de tekst bij ""Competenties"", worden onder onderstaande competenties in de tekst verwerkt. 1. Communicatief vaardig 2. Overtuigend 3. Creatief 4. Resultaatgericht 5.

Oplossingsgericht 6. Pragmatisch 7. Zelfstandig 8. Teamspeler 9. Klantgericht 10. Besluitvaardig 11. Stressbestendig 12. Netwerker Hoe wordt per individuele competentie de mate van ""voldoende"" gekwalificeerd? Hoe wordt gekwalificeerd of iemand in uw ogen bijvoorbeeld onvoldoende, voldoende, ruim voldoende klantgericht is?"

Antwoord: Zoals bij ieder gesprek gaan we kijken of het klikt en of je competenties aansluiten bij wat we zoeken. We destilleren dat uit CV, brief en hoe kandidaat overkomt in het interview.

Vraag: Beoordeling Stap 4: U geeft aan dat in het selectiegesprek wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Hoe wordt deze toetsing beoordeeld zodat er een objectieve score tussen kandidaten toegepast kan worden?

Antwoord: Zie antwoord hierboven.

Vraag": "Beoordeling Stap 4: U geeft aan dat in het selectiegesprek wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. In de tekst bij ""Competenties"", worden onder onderstaande competenties in de tekst verwerkt. 1. Communicatief vaardig 2. Overtuigend 3. Creatief 4. Resultaatgericht 5. Oplossingsgericht 6. Pragmatisch 7. Zelfstandig 8. Teamspeler 9. Klantgericht 10. Besluitvaardig 11. Stressbestendig 12. Netwerker Is dit de volledige opsomming? Zo nee, welke competenties worden getoetst?"

Antwoord: Zie hierboven. Er wordt niet enkel naar competenties gekeken maar ook naar CV, brief en hoe de kandidaat overkomt.

Vraag: Beoordeling Stap 3: U geeft aan de onderlinge vergelijking te beoordelen op de de gunningscriteria 'Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties'. Niet alle Nederlandse provincies voeren deze werkzaamheden nog in eigen huis uit en hebben deze ondergebracht bij een regionale uitvoerings- of omgevingsdienst. Beoordeelt u in een dergelijke situatie een gemandateerde omgevingsdienst die in het kader van de Wet natuurbescherming (Wnb) deze werkzaamheden uitvoert namens een provincie, als soortgelijke organisatie en beoordeelt u deze gelijk? Zo nee, waarom niet?

Antwoord: Ja.

Vraag: Selectiecriteria punt 6: U vraagt aantoonbare werkervaring met soortenmanagementplannen en wilt in het cv hiervan een duidelijk voorbeeld zien. Wat bedoelt u hier met een duidelijk voorbeeld?

Antwoord: Dat duidelijk wordt uit CV of brief welke ervaring er is met SMP, was de kandidaat betrokken bij beoordeling aanvraag voor pre smp of smp?

Vraag: Selectiecriteria punt 5: Niet alle Nederlandse provincies voeren deze werkzaamheden nog in eigen huis uit en hebben deze ondergebracht bij een regionale uitvoerings- of omgevingsdienst. Gaat u akkoord met toekenning van de volledige score van 50 punten, wanneer de werkervaring aantoonbaar is opgedaan bij een gemandateerde omgevingsdienst in het kader van de Wet natuurbescherming (Wnb), namens een provincie als bevoegd gezag? Zo nee, waarom niet?

Antwoord: Ja.

Vraag: Uitvoeringsvoorwaarde: Onze organisatie biedt de gevraagde werkzaamheden optimaal flexibel aan zonder afnameverplichting en dus zonder vast aantal uren. Dit doen wij met een team van eigen ervaren specialisten vanuit onze eigen locatie op basis van uitbesteding, waardoor er geen sprake is van direct leiding en toezicht door de opdrachtgever. Één medewerker wordt aangesteld als klantverantwoordelijke en zal als direct contactpersoon voor de opdrachtgever

fungeren. Indien de werkzaamheden daarom vragen, is er altijd de mogelijkheid dat deze klantverantwoordelijke (bijvoorbeeld één dag per week) op locatie van de opdrachtgever aanwezig is. Hierdoor is de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA) inzake schijnzelfstandigheid niet van toepassing. Kunt u bevestigen dat de door ons aangeboden uitvoeringswijze, waarbij de werkzaamheden worden uitgevoerd door middel van uitbesteding door een team van ervaren specialisten, zonder afnameverplichting en zonder vast aantal uren voor u als opdrachtgever, voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde? Zo nee, hoe kunnen wij onze dienstverlening aanbieden om alsnog aan deze voorwaarde te voldoen?

Antwoord: Nee, deze uitvraag is uitsluitend bestemd voor kandidaten die via een detacheringsconstructie worden ingezet. Dit omvat ook kandidaten die in loondienst zijn bij een erkend uitzend- of detacheringsbureau.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 30 juni 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.