

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Trainer / Ontwikkelaar Groepsaanpak Inburgering & Participatie

Alphen aan den Rijn

Aanvraagnummer	22074	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 20 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Wie zijn wij?

Rijnvicus is het sociaal ontwikkelbedrijf van de gemeente Alphen aan den Rijn, Kaag en Braassem en Nieuwkoop. Wij bieden wegen naar werk voor mensen voor wie de arbeidsmarkt (nog) niet gemakkelijk te bereiken is. Onze kracht is het begeleiden naar werk door werk. Omdat we erin geloven dat je kennis en ervaring het beste leert, door het te doen.

Meer informatie over ons kun je vinden op: <https://www.rijnvicus.nl/over-ons/>

Opdracht

In deze opdracht gaat het specifiek om het ontwikkelen, toetsen en implementeren van een groepsaanpak voor Statushouders binnen de Participatiewet en Inburgeringswet. De groepsaanpak bestaat concreet uit interactieve voorlichtingsbijeenkomsten die cultuur sensitief zijn ingericht. Uiteindelijk moet de groepsaanpak bijdragen aan het verlagen van de werkdruk van consulenten én het vergroten van het begrip bij statushouders over hun rechten, plichten en mogelijkheden.

Je inventariseert en analyseert het huidige proces rondom intake en begeleiding. Je zorgt ervoor dat deze voorlichtingsbijeenkomst inhoudelijk aansluit op ons dienstverleningsconcept; de klantroute bij Rijnvicus en maakt zoveel mogelijk gebruik van bestaand presentatiemateriaal. De voorlichtingen worden gegeven in het Nederlands, maar vertaling in diverse talen is zeer gewenst. Daarom wordt in deze opdracht ook gevraagd om de bestaande instrumenten (zoals inzet vrijwillige tolken, vertaalapps en videomateriaal) te toetsen en de meest effectieve werkwijze te

adviseren.

Je gaat zelf de voorlichtingsbijeenkomsten (pilot) geven en toets hiermee de voorlichting in de praktijk. Je past de inhoud hier direct aan waar nodig. Je evalueert de pilot op effectiviteit (werkdrukverlaging en klantbegrip). De duur van deze opdracht is 6 maanden.

De opdracht start met een inventarisatie van de huidige werkwijze inclusief een nulmeting. Vervolgens maak je een plan van aanpak en toets je de inhoud van de voorlichtingsbijeenkomsten in de praktijk. Na 4 maanden lever je een concreet voorstel op inclusief conclusie en aanbevelingen.

Na akkoord van de opdrachtgever implementeer je de gekozen werkwijze met daarbij een overdraagbaar draaiboek en training voor consulenten.

Wie ben je?

Je hebt HBO-werk en denkniveau en je bent inhoudelijk deskundig op het gebied van de Participatiewet en de Oude Wet inburgering. Je bent initiatiefrijk, scherp op het resultaat en scherp op de relatie. Je bent klantgericht en denkt vanuit mogelijkheden. Je staat sterk voor een groep en weet informatie helder en laagdrempelig over te brengen. Sensitiviteit, nieuwsgierigheid en zelfreflectie zijn voor ons belangrijke eigenschappen. Je bent gericht op samenwerking en voelt je thuis in een veranderende omgeving.

Competenties

- Scherp op de relatie (verdiepen in wat ander beweegt, nodig heeft);
- Scherp op resultaat;
- Creatief;
- Communicatief (zowel mondeling als schriftelijk);
- Eigenaarschap;
- Besluitvaardig.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare werkervaring met arbeidsparticipatie en re-integratie van Statushouders;
2. Aantoonbare werkervaring van de Wet Inburgering;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als consulent werk en/of consulent inburgering bij een gemeentelijke instelling;
4. Kandidaat is minimaal 3 dagen beschikbaar op kantoor;
5. Afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring met de Participatiewet, (20 punten)
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met het geven van MAP voorlichting (module arbeidsmarkt participatie; (30 punten)
8. Aantoonbare werkervaring met Suite; (20 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met Werkstap; (25 punten)
10. Uiterlijk beschikbaar 7 juli 2025 voor minimaal 32 uur per week. (5 punten)

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Scherp op de relatie (verdiepen in wat ander beweegt, nodig heeft);
- Scherp op resultaat;
- Scherp op de zaak (waar gaat het over, wat zijn relevante partijen, processen en systemen);
- Communicatief (zowel mondeling als schriftelijk);
- Eigenaarschap;

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 9 en betreft de HR21-functie medewerker beleidsuitvoering II.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk? Ja, maar minimaal 3 dagen op kantoor aanwezig voor fysieke

klantcontacten.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 25 juni 2025, tussen 09.00 en 12.30 uur, online. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 24 juni 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht. .

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 18 juni 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 19 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update vragen:

Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 20 juni 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.