

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Veiligheidsadviseur OV Bevoegd Gezag



PROVINCIE UTRECHT

Aanvraagnummer	21866	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingsniveau	WO
Opties verlenging	1 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	8-16 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 11 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Utrecht is een provincie om trots op te zijn. Gevarieerd, bruisend en met een rijke historie. Met veel verschillende levensstijlen, culturen en persoonlijke voorkeuren. Onze regio is een topregio met een innovatieve kenniseconomie.

Het is onze opgave om de aantrekkelijkheid van onze provincie te vergroten en groei zo te faciliteren dat de kwaliteit van onze ruimte behouden blijft. Samen met inwoners, bedrijven, organisaties en andere overheden werken het provinciebestuur en medewerkers met enthousiasme en daadkracht aan een gezonde en duurzame leefomgeving. Wij willen dat iedereen in de provincie Utrecht fantastisch woont, werkt en leeft. Daarom zorgen wij voor een goede balans tussen groen en groei.

Achtergrondinformatie opdracht

Binnen het domein Mobiliteit is een beleidsadviseur veiligheid aanwezig om Gedeputeerde Staten te ondersteunen bij de zorg voor (rail)veiligheid in het OV-systeem als Bevoegd Gezag. Primair betreft dit de verplichtingen zoals die voortkomen aan uit de Wet lokaal spoor (Wls) met betrekking tot het Utrechtse tramsysteem. Het beheer en onderhoud van het tramsysteem is bij de provincie belegd in de eigen organisatie met invulling van eigen veiligheidstaken (o.a. Safetymanager Beheerder). In voorbereiding is een nieuwe invulling naar een verzelfstandigde beheerorganisatie.

Het reizigersvervoer per tram & bus in Utrecht wordt uitgevoerd door private vervoerders, waarbij er vanwege een afgeronde aanbesteding per eind 2025 een wisseling plaatsvindt van de

vervoerbedrijven op de vervoersconcessie Utrecht Binnen (Tram- en busvervoer Utrecht stad en omliggende gemeenten). Naast veiligheidseisen aan het tramvervoer, stelt de provincie in de nieuwe concessies ook eisen aan de beide provinciale vervoerders om op de stallingen, bij laadinfrastructuur en de openbare weg te zorgen voor een goede fysieke veiligheid voor werknemers, reizigers en omgeving/medeweggebruikers. De transitie naar een 100% elektrische busvloot per 2028 moet hierbij op een veilige wijze plaatsvinden. Ook streeft de provincie naar een verhoging van de verkeersveiligheid op de provinciale wegen en wegen van andere overheden waarop busvervoer plaatsvindt. De provincie Utrecht stelt hiervoor kaders vast, stuurt op de realisatie en zorgt voor de actualisatie van het beleidskader.

Voor de langere termijn verkent de provincie Utrecht samen met partners een verdere uitbreiding van het OV-systeem, waarbij ook een ondergrondse tramverbinding in beeld is. Voor deze doorontwikkeling van het tramsysteem draagt de provincie vanuit haar WIs-verantwoordelijkheid ook zorg voor de veiligheidsaspecten (beleidskaders/ eisen/ verificatie/ vergunningverlening). Hiervoor voert de beleidsadviseur OV-veiligheid overleg met de beheerder (m.n. de Safety Manager), het programma verkeersveiligheid, OV-projecten, RUD, ILT, gemeenten, de vervoerders en veiligheidsexperts bij andere OV-overheden. Dit laatste door onder andere deelname aan de DOVA werkgroep Railveiligheid Tram & Metro.

Binnen de inrichting van het OV-systeem en met name de tram zijn diverse overlegstructuren ingericht, waar de veiligheidsadviseur gevraagd en ongevraagd advies kan uitbrengen. Zo is een Management Tafel Tram voor de afstemming van beleidsmatige en bestuurlijke zaken ingericht en de twee Strategisch Inhoudelijk Managers, die verantwoordelijk zijn voor de OV/Tram-activiteiten participeren hierin. Daarnaast is een Safety Board ingericht waar de veiligheidsadviseur deelneemt, alsmede de beheerder WLs, de Safety Manager van de beheerder en de Safety Manager van de vervoerder.

Binnen Mobiliteit valt deze functie binnen het expertiseteam Publieke Mobiliteit en cluster OV Assetmanagement. Vanuit dit expertiseteam, leveren wij een bijdrage aan een goed functionerend OV voor nu en in de toekomst.

Resultaatopdracht

Vanuit jouw rol als **Veiligheidsadviseur OV Bevoegd Gezag**, vervul je een onafhankelijke positie richting het Bevoegd Gezag en bewaak en adviseer je over veiligheidsaspecten die integriteit van het tramsysteem negatief beïnvloeden. Daarnaast vertegenwoordig jij de Provincie Utrecht in een aantal overleggen.

Wat verwacht de provincie Utrecht van jou Veiligheidsadviseur OV Bevoegd Gezag?

1. Controleren van de (strategische) uitvoering van de Wet lokaal spoor en de direct hieruit vloeiende taken op het veiligheidsaspect;

- a. Vertegenwoordigen van de provincie Utrecht in de rol van decentrale overheid in de Safety Board (doorlopend; het onafhankelijke voorzitterschap + ondersteuning wordt apart opgepakt);
- b. De nieuwe beheervisie 2025-2029 v.w.b. de veiligheidsaspecten is afgerond en gaat richting besluitvorming. De veiligheidsadviseur OV Bevoegd Gezag dient erop toe te zien dat deze beheervisie toegepast wordt en daar waar nodig deze geactualiseerd wordt. (lopend project in 4-jarige beleidscyclus, gereed eind 2024);
- c. Voorbereiding van het jaarverslag railveiligheid, inclusief het voorbereiden van de GS-vaststelling daarvan; in Q3 voorbereidingen en in Q1 nieuwe jaar oplevering en procesgang GS/PS.
- d. Het bewaken en zo nodig begeleiden bij voorbereiding RUD en/of GS-besluitvorming;
- e. Begeleiden van het proces en inhoudelijk toezien om te komen tot het goedkeuren van het veiligheidsbeheersysteem door het ILT en de afgifte van het veiligheidscertificaat door het RUD.

2. Leveren OV-veiligheidsexpertise in projecten en beleidsprocessen:

- a. Gevraagd en ongevraagd advisering en input voor projectplannen. Het gaat hier om met name de initiatieffase / vroege planfase van de MIRT Planuitwerking. (doorlopend)
- b. Leveren van beleidsmatige inbreng/vertaling in (project/systeem)eisen op het gebied van OV-veiligheid, inclusief de relaties met het Uitvoeringsprogramma Verkeersveiligheid (doorlopend, relatie met eisenbeheer/assetmanagement beter verankeren in team EOV/TBO en het opstarten van samenwerking met Verkeersveiligheidsbeleid binnen de Provincie);
- c. OV-veiligheidsadvisering in de relatie met de (nieuwe) vervoerders, (bijvoorbeeld input bij aanbestedingseisen/herijkingsfase, advisering in implementatieproces en advisering/goedkeuring in PvE gevraagde OV-veiligheidsplannen en -prestaties vervoerders in nieuwe concessies; *dit laatste zal vooral spelen na 2025 bij uitvoering nieuwe concessies*);
- d. Periodiek rapporteren aan de opdrachtgever OV & Knooppunten en OV-concessiemanagers binnen het Domein Mobiliteit over de veiligheidsprestaties van de beheerder en de vervoerder(s).

(Op te starten als onderdeel van periodieke rapportages waarin -bestaande- jaarlijkse rapportage railveiligheid onderdeel van is; de invulling hiervan hangt vooral af van de concretere uitwerking van de Actielijn Publieke Mobiliteit/Bereikbaarheidsprogramma Mobiliteit & de nieuwe concessie monitoringsafspraken)

1. Advisering en externe overleggen namens Bevoegd Gezag

- a. Ad hoc adviseren van het bestuur over veiligheidsissues (doorlopend, ook op basis van incidenten);
- b. Aanspreekpunt voor beleidsmatige veiligheidszaken voor externen als ILT, OvV, vervoerders en het Rijk (doorlopend);
- c. Het onderhouden van de relevante contacten en overleggen met de omgevingspartijen en andere betrokkenen o.a. gemeenten, collega-overheden VRA/MRDH in werkgroep Railveiligheid.

Overige werkzaamheden:

- het adviseren bij het organiseren van toezicht en handhaving (continu contractbeheer/overeenkomsten via ILT en RUD) is een wettelijke taak voortkomend uit WIs. Dit betreft een beperkte inhoudelijke taak, gaat om het continueren van de proces/financiële afspraken die nu lopen vanuit PU-BDO met ILT & RUD in halfjaarlijkse gesprekken.
- Binnen het Team Publieke Mobiliteit is Sociale Veiligheid in het OV al belegd als specifiek onderdeel van het Concessiemanagement, dit maakt geen deel uit van de werkzaamheden OV-veiligheidsadviseur veiligheid behoudens de afstemming hiertussen op de gemeenschappelijke raakvlakken.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde wo bachelor opleiding;
2. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring als adviseur railveiligheid van het OV-systeem en de wettelijke verplichtingen die voortkomen uit o.a. de Wet lokaal spoor (WIs) en Wp2000. Benoem dit duidelijk in het CV;
3. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring met het geven van gevraagd en ongevraagd strategisch advies over OV veiligheidsdossiers binnen een politiek-bestuurlijke omgeving.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

4. Technische- en operationele werkervaring van veiligheidsaspecten van railvervoersystemen.

Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV (20 punten);

5. Aantoonbare werkervaring met het controleren van de (strategische) uitvoering van de Wet lokaal spoor en de direct hieruit vloeiende taken op het veiligheidsaspect. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV (30 punten);

6. Aantoonbare werkervaring met het leveren van OV-veiligheidsexpertise in projecten en beleidsprocessen. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV (20 punten);

7. Aantoonbare werkervaring met adviseren en externe overleggen namens Bevoegd Gezag. Denk hierbij aan het onderhouden van het netwerk binnen o.a. DOVA en andere omgevingspartijen (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties en vaardigheden

- **Analytisch en strategisch** sterk met een helicopterview;
- **Verbindend**: in staat partners en stakeholders en individuen daarbinnen te verbinden aan het gezamenlijke eindresultaat op het inhoudelijke dossier, maar ook op procesvlak. Je bent hierin enthousiasmerend, activerend en overtuigend;
- **Samenwerkingsgericht (effectief)**: in staat om samen te werken en om relevante stakeholders te betrekken waar nodig.
- **Pragmatisch en resultaatgericht**: geeft proactief en met een hands-on mentaliteit (soms ook als meewerkend voorman) invulling aan zijn/haar verantwoordelijkheden en taken. Een initiatiefnemer en doorpakker die ook weet wanneer extra aandacht voor proces en draagvlak nodig is, zodat gedragen resultaten zo efficiënt en effectief mogelijk bereikt worden.
- **Organisatie- en omgevings sensitief**: kan goed acteren in samenwerking met en tussen de provinciale en gemeentelijke organisatie en de bestaande samenwerkingsverbanden regionaal en met het Rijk.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling Offertes op minimumeisen

De Offertes worden eerst beoordeeld op de minimumeisen die in de Offerteaanvraag zijn vermeld. De controle van de Offerte vindt plaats op daadwerkelijke inhoud en naar waarheid, hierbij kan eventueel ook contact gezocht worden met derden. Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden geselecteerd voor Stap 2 in de beoordeling. De Offertes die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) Offertes die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Offertes die voldoen aan de minimumeisen worden in onderlinge vergelijking op de in de Offerteaanvraag genoemde "selectiecriteria" beoordeeld in Stap 2. De tien (10) Offertes die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor Stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige Offertes worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de tien (10) offertes van in onderlinge vergelijking op de volgende gunningscriteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De drie (3) Offertes die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria gaan door naar Stap 4 (Selectiegesprek). De kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de Opdrachtgever nader geverifieerd in hoeverre de betreffende Offertes voldoen aan de minimumeisen en criteria die genoemd zijn bij Stap 2 en Stap 3. Daarnaast wordt getoetst op de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal Stap 3 van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de Gegadigde die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan de in de Offerteaanvraag genoemde competenties. Alle overige Inschrijvers worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 8 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 6 juni 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 10 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 11 juni 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.