

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Teammanager Duurzaam en Milieu



Aanvraagnummer	21811	Start	Tussen 8 en 15 augustus 2025
Duur	5 maanden maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	1 maal 5 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	28 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 25 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en gemeente Zoetermeer mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de gemeente Zoetermeer. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is.

Conform de aangepaste afspraken rondom payroll voor gemeenten, is het niet mogelijk op te reageren via een payroll constructie.

Organisatie

Iedereen die bij de gemeente werkt, bouwt direct of indirect en uit volle overtuiging mee aan Zoetermeer. Door heldere keuzes te maken, verbindingen te leggen en uit te gaan van ieders eigen kracht zien we de stad mooier en beter worden. We zijn trots op het resultaat van vandaag en bouwen aan de resultaten van morgen.

Samen, open, flexibel en lerend creëren we oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Groot en klein, voor de stad en de mensen, voor nu en de toekomst. We zien mogelijkheden, benutten kansen en maken ruimte voor ideeën en initiatief. *Met hart voor de stad samen bouwen*

aan het Zoetermeer van vandaag én morgen. Dat is de misse waar wij voor gaan!

Afdeling

De afdeling Stedelijke Ontwikkeling bestaat uit 4 teams. Ruimtelijk Beleid, Stedelijk Beleid, Grondzaken en het team Duurzaam en Milieu. Stedelijke Ontwikkeling bestaat uit een groot aantal beleidsvelden zoals Wonen, Economie, Verkeer, Stedenbouw, Milieu en het programma Energietransitie. Er werken in circa 100 mensen vanuit Stedelijke Ontwikkeling aan de opgaven van de stad in beleidsontwikkeling en - uitvoering, projecten en programma's. Jij gaat leidinggeven aan een team van ongeveer 30 medewerkers. Zoetermeer 2040 is onze Omgevingsvisie die we als organisatie hebben uitgewerkt in de Uitvoeringsagenda en een Ruimtelijke Strategie Zoetermeer. De sociaal economische en fysieke opgave is meer dan uitdagend voor de organisatie en het bestuur en wordt in intensieve samenwerking opgepakt.

Team Duurzaam en Milieu bestaat sinds 2024. In het team werken ervaren en startende adviseurs samen. De opgaves van het team groeien, veranderen en vragen om een andere manier van werken. De uitdaging is om nog meer verbinding te maken tussen de verschillende werkvelden van de medewerkers van het team. Gelijktijdig vraagt het om een duidelijke taakafbakening en verantwoordelijkheden van de medewerkers. En is het nodig om intern en extern goed samen te werken aan de brede thematiek van gezondheid, klimaatverandering en duurzaamheid. De adviseurs en beleidsmedewerkers die werken aan de energietransitie doen dat binnen een vastgesteld programma Energietransitie met een eigen programmamanager en bestuurlijk opdrachtgever vanuit het college. Jouw team is daar de leverancier van kennis en kunde.

Opdracht

Je bent lid van het MT van de afdeling Stedelijke Ontwikkeling. Geeft leiding aan je team vanuit je ruime ervaring als (interim) manager in het ruimtelijk domein. Toegankelijk voor de medewerkers die centraal staan in je werk. Je bent bekend met de inhoud van stedelijke ontwikkeling en samenwerking met het sociaal domeinen stuurt op processen. Je bent open, communiceert helder in woord en schrift en geeft sturing op hoofdlijnen en belegt de inhoudelijke verantwoordelijkheid bij de professional. Je werkt vanuit ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving en bent aanspreekpunt voor bestuurders en het management.

Als manager van het team Duurzaam & Milieu sta je voor de uitdagende taak om richting te geven aan de beleidsontwikkeling en uitvoering van de stad Zoetermeer. Samen met jouw team van zeer gedreven medewerkers draag je bij aan de stedelijke ontwikkeling en de ambitieuze doelstellingen

van Zoetermeer. Je gaat leiding geven aan een team dat verantwoordelijk is voor de ontwikkeling en uitvoering van milieu- en groenbeleid en medewerkers die werken in het gemeentelijk programma Energietransitie.

Nauwe samenwerking met andere afdelingen, het programma Energietransitie en stakeholders om tot oplossingen te komen behoren tot je dagelijkse taken.

Vereisten / knock-out criteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag.
2. De aangeboden kandidaat heeft in de afgelopen 6 maanden niet 3 overeenkomsten met een totale duur van 24 maanden gehad bij de opdrachtgever. (Dit criterium is niet van toepassing op kandidaten die een vast dienstverband hebben bij de uitlenende partij.)
3. Minimaal een afgeronde opleiding op wo bachelor niveau;
4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als leidinggevende of teammanager bij een gemeentelijke instelling;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal een afgeronde opleiding op wo bachelor niveau in de richting van ruimtelijk domein, bestuurskunde, rechten of milieu/duurzaam (20 punten);
6. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als leidinggevende of teammanager binnen het ruimtelijk domein (30 punten);
7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen een politiek-bestuurlijke omgeving (35 punten);
8. Aantoonbare werkervaring binnen het ruimtelijk domein van een 50.000+ gemeente (15 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Communicatief vaardig;
- Sturing gevend;
- Sturend op processen;
- Duidelijk in uitingen;
- Coachend;
- Besluitvaardig;
- Samenwerkend.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter

behandeling van eventuele bezwaren.

Schaal

Deze opdracht is ingedeeld in Schaal 13 (nieuwe structuur).

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals:

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt uitgevoerd op de volgende werkdagen: maandag t/m vrijdag.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op maandag 7 juli 2025 tussen 11:00 uur en 14:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 2 juli 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 18 juni 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden uiterlijk op vrijdag 20 juni 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 17-06: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot woensdag 25 juni 2025 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.