

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider invoering personeelsysteem



Aanvraagnummer	21724	Start	Z.s.m.
Duur	Tot en met 31 december 2025 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 x 6 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	12 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 2 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Wat leuk dat je geïnteresseerd bent in de gemeente Rhenen!

Rhenen is een prachtige historische vestingstad, gelegen op het uiterste zuidoosten van de provincie Utrecht. Met de Nederrijn aan je voeten en de groene bossen van de Utrechtse Heuvelrug om je heen, is het hier heerlijk wonen en werken. Gemeente Rhenen staat bekend om Ouwehands Dierenpark, de Grebbeberg en natuurlijk de gezellige Rijnweek.

De gemeente heeft veel te bieden: prachtige monumentale natuur, uitgebreide wandel- en fietsroutes en mooie ruitersporen. Of je nu door de stad Rhenen zelf wandelt of de kernen Elst en Achterberg ontdekt, in Rhenen beleef je zowel rust als avontuur! Rhenen is goed bereikbaar met trein, bus en auto en vervult een belangrijke toeristische rol. Meer informatie over de gemeente Rhenen vind je via www.rhenen.nl.

We werken waardierend en vanuit de bedoeling

In Rhenen werken we voortdurend aan het verbeteren van onze dienstverlening en het versterken van onze rol in de regio. We streven er naar om een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven, met een stevig fundament van flexibiliteit, vertrouwen, samenwerking en verantwoordelijkheid. We werken vanuit de bedoeling en op een waarderende manier, wat dagelijks zichtbaar is in ons werk. We denken in mogelijkheden, leveren maatwerk en doen dit voor zowel onze inwoners als medewerkers. We geven ruimte voor talent, stimuleren samenwerking en werken resultaatgericht. We ontwikkelen ons richting zelforganisatie. Zo maken we het verschil voor Rhenen en voegen we

echte waarde toe!

Kom jij ons tijdelijk versterken?

De Gemeente Rhenen staat aan de vooravond van de implementatie van een nieuw personeelssysteem (AFAS). Ter ondersteuning van dit traject zoeken wij een ervaren projectleider die als zelfstandig professional (zzp'er) tijdelijk de leiding neemt over de interne projectorganisatie en het gehele implementatieproces coördineert.

Wat doe je als projectleider voor de invoering van het nieuwe personeelssysteem?

Het doel van de opdracht is te zorgdragen voor een succesvolle en tijdige implementatie van het personeelssysteem (AFAS), inclusief inrichting, acceptatie binnen de organisatie en overdracht naar beheer.

- Aansturen en coördineren van de interne projectorganisatie van gemeente Rhenen;
- Gerealiseerde en gevalideerde projectblauwdruk en inrichting van AFAS;
- Rapportages (voortgang, risico, impact, besluiten) opgeleverd aan stuurgroep en directie;
- Voorbereiden van keuzepunten en adviseren over alternatieven;
- Borgen van draagvlak en acceptatie binnen de organisatie;
- Succesvolle begeleiding van test-, communicatie- en verandertrajecten;
- Leiden van projectoverleggen en bewaken van scope, planning en budget
- Signaleren en beheersen van risico's en afwijkingen in het project;
- Toezien op kwaliteit van inrichting en realisatie van de blauwdruk;
- Bijdragen aan de vorming van een sterke, zelfstandige beheerorganisatie.

Wat moet je kunnen?

- Projectmatig werken binnen een complexe gemeentelijke organisatie
- Ervaring met projectmatig werken en aansturing van multidisciplinaire teams
- Kennis van HR-processen en digitale transformaties
- Ervaring met implementaties van AFAS of vergelijkbare systemen
- Stakeholdermanagement op verschillende niveaus
- Verander- en communicatiemanagement
- Opleveren van professionele rapportages en plannen
- Oplossingsgericht denken en daadkrachtig handelen

Waar kom je terecht?

Je wordt tijdelijk onderdeel van het team Personeel en Organisatie van de gemeente Rhenen. Dit

team bestaat uit drie personeelsadviseurs, een medewerker P&O, een salarisadministrateur, een corporate recruiter, een organisatieadviseur en een adviseur inwonerparticipatie. Werken bij onze gemeente betekent werken in een ambitieuze organisatie waar werkplezier hoog in het vaandel staat. Er is veel ruimte voor jouw eigen inbreng, verantwoordelijkheid, flexibel werken en groei.

De kernvraag bij ons werk is steeds: wat kan ik voor Rhenen betekenen? We noemen dit 'werken vanuit de bedoeling'. Er is veel ruimte om jezelf te ontwikkelen in onderwerpen die je interessant vindt. We zijn een open en dynamische organisatie, met betrokken collega's. Waarin je werkt tussen, naast en met de inwoners van Rhenen.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen de (semi-)publieke sector;
2. Aantoonbare werkervaring met implementatie van HRM- en salarissystemen;
3. Aantoonbare werkervaring met de aansturing van complexe verandertrajecten;
4. Beschikbaar voor 12 uur per week;
5. Aantoonbare werkervaring met stakeholdermanagement binnen gemeenten;

Selectiecriteria

6. Aantoonbare werkervaring met AFAS-implementaties (50 punten);
7. Aantoonbare werkervaring als projectleider van gemeentelijke projecten gericht op implementatie van systemen (30 punten);
8. Aantoonbare werkervaring op het gebied van verandermanagement (20 punten).

Competenties

- Communicatief sterk
- Resultaatgericht
- Analytisch vermogen
- Organiseerbewustzijn
- Overtuigingskracht
- Flexibel en stressbestendig

Vaardigheden

- Stakeholderanalyse en -management
- Planning & control van projecten
- Rapporteren en adviseren op tactisch/strategisch niveau
- Leidinggeven aan werkgroepen

- Opstellen van project-, communicatie- en testplannen
- Coördinatie van test-, conversie- en livegangactiviteiten

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijf (5) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg

Planning

De gesprekken bij de gemeente worden in overleg ingepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht een fee van €2,25 *per gewerkt uur* in rekening bij de winnende leverancier.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- De uitbetaling van de factuur zal plaatsvinden op de G-rekening (60%) en rekeningnummer leverancier (40%). Niet van toepassing voor ZZP'ers.
- Alleen maandelijkse facturatie vereist (geen 4 weken)
- Beroepsaansprakelijkheid voor €250.000 euro per aanspraak: Nee

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 28 mei 2025 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 30 mei 2025 gepubliceerd op onze website.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Is er een vast intake moment al besloten of worden er tijdslots bij de uitnodiging verstuurd?

Zo ja is er een indicatie van wanneer deze ongeveer zullen zijn ivm beschikbaarheid?

Antwoord: De gesprekken staan gepland op woensdag 4 juni vanaf 9 uur tot 12 uur.

Vraag: Heeft het zin te reageren als ik geen ervaring heb met Afas maar wel met Youforce?

Antwoord: Dat mag zeker zie ook de knock-out criteria waarin wij vragen om: Aantoonbare werkervaring met implementatie van HRM- en salarissystemen en dat is Youforce. Let wel op dat er in de wensen gevraagd wordt om Afas, dit is wel een weging van 50 punten.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 2 juni 2025 09:00 uur. Tot die tijd kan je reageren.