

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Junior privacy officer



Aanvraagnummer	21716	Start	Zo spoedig mogelijk
Duur	3 maanden maanden	Opleidingsniveau	HBO
Opties verlenging	8 x 3 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	8-12 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 3 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Werkzaak Rivierenland mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de Werkzaak Rivierenland. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). Werkzaak Rivierenland merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

Organisatie Werkzaak Rivierenland

Werkzaak begeleidt mensen bij het vinden en behouden van werk. Wij versterken werkzoekenden, medewerkers en werkgevers bij het ontdekken, benutten en vergroten van talenten. Kom je bij Werkzaak Rivierenland werken dan bouw je mee aan de organisatie! De werksfeer bepaal je met elkaar. Je talenten worden ingezet en ontwikkeld én je krijgt de ruimte om bij te dragen aan continu verbeteren en innoveren van onze dienstverlening.

Opdracht

In deze afwisselende en brede functie adviseer je ons over privacy gerelateerde onderwerpen en lever je een bijdrage aan beleidsontwikkeling op het gebied van privacy. Dit doe je samen in het Informatiebeveiliging en Privacy Team met de Functionaris Gegevensbescherming en de Chief Information Security Officer.

Wat ga je doen?

- Je bent het eerste aanspreekpunt voor alle privacygerelateerde onderwerpen binnen de organisatie. Je beantwoordt privacyvragen in de privacymailbox;
- Je beheert privacyregisters, bijvoorbeeld verwerkingsregister, datalekregister;
- Je adviseert, samen met de Functionaris Gegevensbescherming (FG), het managementteam, teammanagers en medewerkers rond het thema privacy. Je vervult een brugfunctie tussen management en uitvoering;
- Je organiseert bewustwordings- en trainingsactiviteiten samen met het Informatiebeveiligings- en Privacy Team;
- Je coördineert de klachtbehandeling en adviseert over klachten aangaande privacy en gegevensbeheer;
- Je ondersteunt bij het uitvoeren van privacy-impactanalyses.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Je hebt een relevante afgeronde HBO opleiding, bijvoorbeeld hbo Recht;

3. Aantoonbaar in het bezit van een CIPP/E certificaat of behaalt dit op korte termijn;
4. Aantoonbare werkervaring als privacy officer;
5. Je bent bereid om te werken op de locatie van Werkzaak Rivierenland in Tiel.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender Werkzaak(weging, totaal 100 punten)

6. Aantoonbare werkervaring bij een gemeenschappelijke regeling of werkbedrijf (benoem dit duidelijk in het cv) (25 punten);
7. Aantoonbaar beschikbaar voor 8 tot 12 uur per week gedurende gehele opdracht inclusief verlengingen (30 punten);
8. Woon-werkafstand maximaal 45 minuten (25 punten);
9. Een door de kandidaat zelf geschreven motivatie voor de opdracht, waarin de mogelijke match met de opdracht verder toegelicht wordt. De leverancier wordt verzocht dit aan te vullen met een borging van begeleiding dan wel uitval van de kandidaat (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch vermogen;
- Visie;
- Inlevingsvermogen;
- Overtuigingskracht;
- Initiatiefrijk.

Benodigd aantal professionals

1.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flextender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld met functietarief €64 euro per uur .

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op vrijdag 6 juni 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op woensdag 4 juni 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen apparatuur.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 28 mei 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 30 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 3 juni 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.