

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Communitycoach

Nieuwegein



Aanvraagnummer	21713	Start	1 juli 2025
Duur	12 maanden maanden	Opleidingniveau	MBO+
Opties verlenging	1 x 12 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	8 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 2 juni 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Nieuwegein is een jonge, levendige stad met historische accenten. Een complete stad met veel ruimte en groen, uitstekende voorzieningen en moderne woningen. Nieuwegein ligt centraal gelegen en heeft eigen aansluitingen op de doorgaande autowegen A27, A2 en A12 en beschikt over efficiënt openbaar vervoer, waaronder een sneltramverbinding met de buurgemeenten IJsselstein en Utrecht. In deze complete stad ligt voor de Gemeente Nieuwegein ook een taak in het verduurzamen van de stad.

Opdracht

Aanbesteding Community coach Nieuwegein

Nieuwegein introduceerde de afgelopen jaren vormen van gemengd wonen op enkele locaties. In deze gemengd wonen projecten wonen begeleide en niet-begeleide bewoners met elkaar in een wooncomplex samen. De door zorgorganisaties begeleide bewoners zijn mensen met een sociaal-psychische kwetsbaarheid. Met het gemengd wonen levert Nieuwegein een bijdrage aan de participatie van mensen die extra ondersteuning nodig hebben met als doel een volwaardige deelname aan de samenleving. Hoewel er altijd uitdagingen blijven, is de pioniersfase voorbij en gaat het veel meer om het samenwerken in een team en bestendigen van de Community-aanpak. Om het wonen op de locatie te faciliteren zijn een community coaches nodig.

Nieuwegein is op zoek naar een ervaren community coach, die als zelfstandige onafhankelijk van de samenwerkingspartners (gemeente, corporatie, zorgorganisatie en sociaal-cultureel werk) de

woongemeenschap ondersteunt in nauwe samenwerking met het communityteam. De aanstelling is voor gemiddeld 8 uur per week (tot 31 december 2025) en daarna 4-6 uur per week tot 1 juli 2026D. Het is de bedoeling dat de aanstelling na dat jaar wordt verlengd. De focus in het werk ligt op het communityteam, de verdere implementatie van de ABCD en het bestendigen van wat er samen tot stand is gebracht.

De community coach die we zoeken is vertrouwd met de methodiek 'Asset Based Community Development' (ABCD) of bereid om zich daar op korte termijn vertrouwd mee te maken. De nieuwe community coach is bij voorkeur HBO-opgeleid en heeft affiniteit met het opbouwwerk, werkt outreachend en is in staat en bereid om actief bewoners van het gemengd wonen complex én buurtbewoners te benaderen en met elkaar te verbinden met het oog op hun betrokkenheid tot de buurtsamenleving als geheel in het algemeen en de woongemeenschap van de locatie in het bijzonder. Hij of zij verbindt bewoners met lokale netwerken of instellingen/initiatieven in de buurt en vergezelt de bewoners indien nodig daarheen, zodat de brug daadwerkelijk tot stand komt en de verbinding zich door ontwikkelt.

De community coach maakt deel uit van het community team, dat behalve uit de community coach onder meer bestaat uit een locatiebeheerder, een sociaal beheerder en een vertegenwoordiger van de zorgorganisatie. De community coach stimuleert en prikkelt de ontwikkeling van het community team in een lerende omgeving, volgens de ABCD-aanpak. Van de communitycoach verwachten we hierin zowel een ondersteunende rol aan het communityteam als waar nodig ook de capaciteit om voorop te kunnen gaan.

Wat moet er bereikt worden? De community-coach draagt aantoonbaar bij aan de verbinding tussen community-bewoners in de Souvereinburg en activiteiten in de buurt d.w.z. dat na een jaar een praktijk is opgebouwd zodanig, dat mensen gemakkelijk contact hebben met initiatieven in de buurt, met buurtbewoners en een actieve bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van de woongemeenschap. De community coach heeft dan aangetoond, dat er een hogere positieve buurtbeleving (Veiligheid en sociale cohesie)is gegroeid, de belangrijkste factor in het welslagen van gemengd wonen.

Vereisten/ knock-outcriteria (te beoordelen door Flextender)

1. Een aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal mbo 4 niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met community coaching of soortgelijke werkzaamheden (benoem dit duidelijk in het cv);
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met outreachend werken binnen een gemeente;

4. Een maximum uurtarief van €85,- exclusief btw, inclusief woon-werkverkeer en fee flextender;

Gunningscriteria (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met burger participatie in lokale wijken (30 punten);

6. Aantoonbare werkervaring met ABCD- methodiek (onderbouwd met een afgeronde cursus) (15 punten);

7. Aantoonbare werkervaring met participatie van kwetsbare groepen (benoem dit duidelijk in het cv) (30 punten);

8. Aantoonbare werkervaring met het verbinden van wonen, zorg en welzijn (15 punten);

9. Een aantoonbare motivatie die geschreven is door de kandidaat zelf, met daarin een duidelijk motivatie op niet meer dan 1 a4 van het cv (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Hands on mentaliteit
- Inwonersinitiatieven ondersteunen
- Positieve en opbouwende bejegening
- Teamplayer en je durft voorop te gaan, hebt een lange adem en probeert opnieuw waar het nodig is.
- Verbindend
- Stimulerend en prikkelend naar het communityteam in een lerende omgeving

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flextender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige

kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de tien geselecteerde kandidaten in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten (minimaal 2) worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: wisselend, ook in avond- en weekend.

Planning

De fysieke gesprekken bij de gemeente zijn gepland op donderdag 5 juni 2025 in de middag. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 3 juni 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Een tweede gesprek kan mogelijk zijn op dinsdag 10 juni 2025, tussen 12.00 uur en 15.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn ontvangen hierover uiterlijk op vrijdag 6 juni 2025 bericht.

Overige informatie

- De aanbestedende dienst vraagt om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Akkoord met een SROI regeling in de overeenkomst m.b.t. Social Return.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
 - Indien u beschikt over een G-rekening, zal 25% op deze rekening worden gestort. Indien u geen SNA certificaat kunt overleggen zal er 55% op de G-rekening worden gestort.
 - Indien u niet beschikt over een G-rekening, moet er per kwartaal een verklaring van betalingsgedrag van de Belastingdienst worden overlegt.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 28 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 30 mei 2025 gepubliceerd op onze website.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 2 juni 2025, 09.00 uur Tot die tijd kunt u reageren.