

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Teamleider Adviseurs Openbare ruimte en Vastgoed



Aanvraagnummer	21527	Start	Z.s.m.
Duur	31 december 2025 maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	32-36 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 20 mei 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	10:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Veenendaal mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de gemeente Veenendaal. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente Veenendaal merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is.

Organisatie

Veenendaal is een mooie, actieve gemeente, centraal gelegen aan de A12, met uitstekende voorzieningen in een groene omgeving. De gemeente heeft een bruisende binnenstad met een groot en gevarieerd winkelcentrum, een innovatief ICT-centrum voor de regio en volop plannen voor de toekomst. Met de ontwikkeling van het centrumplan Brouwerspoort en diverse andere nieuwbouwlocaties zoals Veenendaal-oost en het Ambacht, is Veenendaal gegroeid naar meer dan 70.000 inwoners.

Opdracht

Veenendaal is qua inwonersaantal de derde gemeente van de provincie Utrecht met ruim 70.000 inwoners. Dat geeft de gemeente een 'stadse' dynamiek terwijl het ook zijn compactheid weet te behouden. Binnen de gemeente adviseert het team Adviseurs Openbare ruimte en Vastgoed, in totaal circa 40 mensen, over verschillende vakgebieden, zoals mobiliteit, vastgoed, duurzaamheid, circulariteit en klimaatadaptatie, wijkmanagement en geodesie. Voor 2025 staan mooie projecten en processen op de rol, zo stellen wij onder andere in samenwerking met de schoolbesturen ons Integraal Huisvestingsplan Onderwijs op, actualiseren wij ons Vastgoedbeleid, zorgen wij ervoor dat onze duurzaamheidsinput, zoals vastgelegd in de programma's Groen en klimaatadaptatie, Energieneutraal en Circulariteit, een goede plek krijgt in onze nieuwe omgevingsvisie en binnen de grote binnenstedelijke ontwikkeling Spoorzone, werken wij aan deelmobiliteit en bereikbaarheid, faciliteren en stimuleren wij bewonersinitiatieven en zorgen wij ervoor dat ons kaartbeheer actueel en accuraat blijft.

De teamleider zorgt voor de aandacht van mens tot mens, terwijl tegelijkertijd de grote lijn in het oog wordt gehouden. Zij (of hij) spart met de medewerkers over het proces en zonodig de inhoud en helpt daar orde en overzicht in te brengen. In de richting van directie en bestuur is hij (of zij) het eerste aanspreekpunt. De teamleider zorgt voor omstandigheden die de medewerkers ruimte geeft zich te ontplooien.

Voor de periode tot eind 2025 zoeken wij een teamleider die zich focust op het volgende:

- De aandacht voor de medewerkers, zodat zij de ruimte krijgen en voelen zich te ontplooien;
- De aandacht voor de medewerkers die niet kunnen werken en een goede procesmatige afwikkeling van de Wet Verbetering Poortwachter;
- De zorg voor een goede invulling van de formatie;
- Een goede afwikkeling van de (vele) bestuurlijke vragen en opdrachten die spelen;
- Het zijn van een goede sparringpartner voor de diverse medewerkers.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als leidinggevende binnen een gemeente;
2. Minimaal voor 32 uur per week beschikbaar;
3. Kandidaat is per direct beschikbaar;
4. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de

uitvraag.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als manager op het onderwerp: groen en klimaat (10 punten);
6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als manager op het onderwerp: energie (10 punten);
7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als manager op het onderwerp: mobiliteit (10 punten);
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als manager op het onderwerp: vastgoed (10 punten);
9. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met beleidsadvisering rondom diverse onderwerpen binnen een gemeente. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV (40 punten);
10. Een maximum uurtarief van € 125,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer én parkeerkosten (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan de genoemde criteria voldoet.

Competenties

- Stressbestendig;
- Bestuurlijk sensitief;
- Communicatief;
- Verbindend;
- Netwerker;
- Analytisch;
- Daadkracht;
- Resultaatgericht.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **13**. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flex tender

Flex tender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: In overleg.

Planning

De gesprekken bij de gemeente zijn gepland op een nader te bepalen moment. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Gemeente Veenendaal heeft er voor gekozen om Flextender als broker in te zetten. Na gunning verzorgt Flextender derhalve de contractafhandeling, urenregistratie en facturatie. Dit betekent dat u een overeenkomst afsluit met Flextender. De overeenkomsten zijn als model bijgevoegd in het reactieformulier (Model 4 in geval u een ZZP'er bent, Model 5 in geval u een Toeleverancier bent die een zzp'er aanbiedt en Model 6 in het geval u een Toeleverancier bent die Tijdelijke medewerker detacheert). U zal in casu factureren aan Flextender middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding. Door in te schrijven gaat u ermee akkoord middels deze constructie de opdracht uit te voeren.
- Voor het uitvoeren van de opdracht is afgifte van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een vereiste.
- Uitzend-/ en uitleenbedrijven moeten voldoen aan de voorwaarden voor disculpatie als gesteld in de wijziging leidraad invordering nr. BLKB2012/1062M.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 25% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien de opdrachtnemer een uitzend-/uitleenbedrijf betreft die niet is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) zal opdrachtgever 55% van de factuur (inclusief omzetbelasting) storten op de G-rekening van de opdrachtnemer.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 20 mei 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 21 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 22 mei 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.