

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider GLZ



Aanvraagnummer	21499	Start	1 juni 2025
Duur	1 december 2025 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Gelderland
Uren per week	16 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 19 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

De startdatum is onder voorbehoud van een tijdige afronding van de offerteprocedure. Dit kan ook betekenen dat de startdatum van de opdracht zal moeten worden opgeschoven. Aan de vermelde startdatum in de offerteaanvraag kunnen zodoende geen rechten worden ontleend. Wanneer gebruik wordt gemaakt van de optie tot verlenging, wordt de inhuuropdracht onder gelijkblijvende voorwaarden verlengd

Opdrachtgever

VGGM

Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (VGGM) werkt 24 uur per dag, 7 dagen per week aan publieke veiligheid en gezondheid. Wij zijn de Brandweer, GGD, Ambulancezorg, GHOR en Veilig Thuis in Gelderland-Midden en staan klaar voor de ruim 700.000 inwoners uit 15 gemeenten.

Opdracht

Afdeling Jeugdgezondheidszorg (JGZ)

De Jeugdgezondheidszorg van Gelderland-Midden adviseert en begeleidt bij het opgroeien en opvoeden van kinderen en jongeren en biedt preventieve sociaal-medische zorg, advies, voorlichting en begeleiding. Deze zorg is laagdrempelig, onafhankelijk en voor alle ouders en/of jeugdigen toegankelijk.

We hebben alle kinderen vanaf de start (-9 maanden) tot 18 jaar in beeld: kinderen waar het goed mee gaat én kinderen waar zorgen over zijn. We staan naast de kinderen en hun

ouder(s)/verzorger(s) en gaan uit van hun eigen kracht. Daarbij geven we extra aandacht en zorg aan ouders en kinderen die dat nodig hebben.

Wij zetten ons in om kinderen een gezonde en veilige basis te geven voor hun verdere leven. We richten ons zowel op het kind als op zijn/haar leefomgeving in de brede zin: thuis, voorschoolse voorzieningen, school en omgeving.

Wat ga je voor ons doen?

De huidige overgang van de gespreksmethodiek SamenStarten (SaSt) naar Gezamenlijk Inschatten Zorgbehoefte (GIZ) vormt een significante uitdaging voor de JGZ-professionals in de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden. De overgang naar GIZ moet snel en efficiënt worden gerealiseerd om te voldoen aan de nieuwe landelijke richtlijnen en om te zorgen dat ouders en jongeren in Gelderland Midden adequaat ondersteund blijven worden. Daarnaast is de overstap van SamenStarten naar GIZ ingegeven door de behoefte om onze werkwijze verder te professionaliseren en beter aan te sluiten op de complexer wordende hulpvragen in het zorglandschap. In de functie van projectleider GIZ werk je nauw samen met de scholingscoördinator, beleidsadviseurs, jeugdgezondheidszorg professionals en het management JGZ. Je bent medeverantwoordelijk voor de uitwerking en implementatie van de GIZmethodiek.

Je voert in het project 'Implementatie GIZ' de volgende taken uit:

- Je stelt een plan van aanpak op.
- Je begeleidt en stuurt projectleden aan.
- Je zorgt voor effectieve implementatie van GIZ.
- Je zorgt voor een naadloze overgang van SaSt naar GIZ met behoud van de kwaliteit van ondersteuning.
- Je ontwikkelt en implementeert een gestructureerd trainingsprogramma voor alle JGZ-professionals.
- Je herzielt en actualiseert de bestaande SaSt-materialen en werkinstructies om ze geschikt te maken voor GIZ en adviseert op inhoud over benodigde aanpassingen van de inrichting van ons digitale kinddossier in relatie tot GIZ.
- Je bewaakt en rapporteert over de voortgang van het project aan de opdrachtgever.
- Je adviseert het MT-JGZ.
- Je bewaakt de tijdslijnen en zorgt voor goede communicatie zowel intern als extern.
- Je neemt beslissingen bij de ontwikkeling van beleid.
- Je bewaakt budgetten in relatie tot het project.

- Je werkt samen met andere JGZ-organisaties en het NCJ om een landelijk plan van aanpak voor de implementatie van GIZ (en Video Interactie Begeleiding) te ontwikkelen.
- Je bent in staat draagvlak te creëren bij belangrijke betrokkenen en stakeholders, zowel intern als extern
en maakt bijvoorbeeld de nieuwe werkwijze GIZ kenbaar aan ketenpartners binnen de gemeentelijke kansrijke start coalities

Verder verwachten we van je dat je als projectleider JGZ breed inzetbaar bent in de Jeugdgezondheidszorg:

- Je bent proactief in het signaleren van- en anticiperen op ontwikkelingen. Je verzamelt en bestudeert relevante informatie en adviseert actief over de implementatie en de uitvoering van reeds vastgesteld beleid.
- Je leidt, organiseert en voert projecten en activiteiten uit in het kader van beleidsadvisering en kwaliteitsverbetering en ten dienste van implementatie van nieuwe ontwikkelingen.
- Je geeft consequenties aan van (extern) beleid en adviseert het MT hierover.
- Je onderhoudt interne- en externe contacten en voert zo nodig overleg met betrokkenen.
- Je fungeert als adviseur en vraagbaak voor MT en eventueel anderen op deelonderwerpen

Vereisten / knock-outcriteria

1. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen mobiel;
2. Een aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als projectleider binnen een overheidsinstelling;
4. Aantoonbare werkervaring binnen de Jeugd Gezondheidszorg in de afgelopen 3 jaar;
5. Een maximum uurtarief van € 95,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

6. Een aantoonbare afgeronde wo bachelor opleiding (20 punten);
7. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring binnen de Jeugd Gezondheidszorg binnen een overheidsinstelling (40 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met adviesvorming naar management binnen een overheidsinstelling (motiveer je antwoord in het cv) (20 punten);
9. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider binnen een overheidsinstelling (20

punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Je kunt met een overstijgende blik complexiteit overzien: je coördineert en je durft besluiten te nemen;
- Je hebt een proactieve en zelfstandige houding; je kunt echter ook goed in teamverband werken;
- Je hebt goede contactuele eigenschappen en een flexibele instelling;
- Je hebt lef om proactief in te zetten op ontwikkelingen;
- Je bent zowel verbaal als schriftelijk sterk. Een presentatie geven, een projectplan of memo schrijven of afspraken helder op papier zetten levert geen problemen op.

Benodigd aantal professionals

1.

De score uit de schriftelijke beoordeling maakt in principe geen onderdeel uit van de score die leidt tot het voornemen tot gunning. Iedere bij de interviewfase betrokken kandidaat begint in principe weer bij nul en heeft in de interviewfase gelijke kansen.

In de voorgaande alinea wordt de term “in principe” gebruikt, aangezien VGGM zich uitdrukkelijk het recht voorbehoudt om een kandidaat tijdens het interview vragen te stellen over het voldoen aan de eisen en over de antwoorden die kandidaat heeft gegeven op de verschillende kwalitatieve (sub)gunningscriteria.

Mening is dat de kandidaat op basis van de antwoorden op voorgenoemde vragen een vertekend beeld heeft gegeven van zijn ervaring/kwaliteiten en aldus feitelijk niet aan de eisen voldoet dan wel een zodanige lagere score op de kwalitatieve (sub)gunningcriteria had dienen te krijgen, dat hij op basis van hetgeen in de offerteaanvraag daaromtrent is vermeld, niet had mogen worden uitgenodigd voor de interviewfase, zal VGGM de kandidaat uitsluiten van gunning van de opdracht. In dat geval heeft VGGM het recht maar niet de verplichting om een andere kandidaat uit te nodigen voor een interview, die na wijziging van de rangorde daarvoor in aanmerking zou komen

Ook bij het afzeggen van het interview door de kandidaat heeft VGGM het recht maar niet de verplichting om een volgende kandidaat uit te nodigen. VGGM heeft tevens de mogelijkheid, indien

uit de interviews geen geschikte kandidaat naar voren komt, om de volgende kandidaat op de rangorde uit te nodigen voor een interview

De interviews worden uitgevoerd door medewerkers van VGGM. Deze personen beoordelen elke kandidaat op gelijke wijze op basis van de hierboven genoemde persoonlijke competenties. De beoordeling van het interview leidt tot de rangorde die bepaalt welke kandidaat het voornemen tot gunning ontvangt. Deze kandidaat heeft uiteindelijk de beste prijs-/kwaliteitsverhouding en komt daarmee in aanmerking voor voorlopige gunning van de opdracht. Indien in de opdracht een inhuurbehoefte van meer dan 1 persoon wordt gevraagd worden de best scorende kandidaten uit de interviewfase geselecteerd.

De kandidaat die na de interviewfase de best scorende is, komt daarmee in aanmerking voor de opdracht. Alle overige deelnemende partijen in de offerteprocedure worden geïnformeerd over de gunningsbeslissing/status. Deze terugkoppeling op de offerte wordt bekend gemaakt in de applicatie.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De Alles inzien kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.

Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Indien een kandidaat zich niet kan vinden in de gunningbeslissing van VGGM, wordt hij gedurende vijf (5) kalenderdagen na dagtekening van de bekendmaking van de gunningsbeslissing in de gelegenheid gesteld daartegen bezwaar te maken door een kort geding aanhangig te maken bij de rechtbank Gelderland. In het belang van een snelle en goede voortgang wordt iedere belanghebbende verzocht om VGGM per e-mail via inkoop@vggm.nl tijdig op te hoogte te stellen van het aanwenden van een rechtsmiddel. Door het uitbrengen van een offerte gaat elke kandidaat ermee akkoord dat bovengenoemde termijn van vijf (5) kalenderdagen een vervaltermijn is, en dat het niet uitbrengen van een dagvaarding binnen deze termijn in kort geding zal leiden tot niet-ontvankelijk verklaring van de inschrijver, en verval van iedere aanspraak. Eventuele verzoeken om nadere toelichting op de gunningsbeslissing en een daarop eventueel door de VGGM verstrekte toelichting laten deze vervaltermijn onverlet.

Klachtenprocedure

Indien u een klacht heeft, kunt u het klachtenformulier en de procedure klachtenafhandeling bij Aanbestedingen Veiligheidsregio's per e-mail opvragen via inkoop@vggm.nl. Klachten hebben betrekking op aspecten van de DAS procedure. Klachten kunnen niet gaan over het

aanbestedingsbeleid van VGGM. Het indienen van een klacht zet deze procedure niet stil.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's A4, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Onder een CV verstaan wij een overzicht van de werkervaring en opleidingen van de kandidaat. VGGM behoudt zich het recht voor om aanbiedingen terzijde te leggen indien er overmatig veel taal- en/of spelfouten in het CV en/of referentie voorkomen. In het CV dient te allen tijde een vermelding van de functienaam en start- en einddatum van de werkzaamheden te zijn vermeld.

Onder een referentie verstaan wij een overzichtelijke omschrijving van minimaal één eerdere opdracht. Hierin moet tot uitdrukking komen wie de opdrachtgever was, de begin- en einddatum van de opdracht en het aantal uren per week. Elke referentie moet de mogelijkheid bieden contact op te nemen met de voormalige opdrachtgever, hetgeen in zijn algemeenheid alleen zal gebeuren als de kandidaat in aanmerking komt voor een interview.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Is hybride werken mogelijk: In overleg mogelijk.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 26 mei 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 23 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

VGGM zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

BYOD (bring your own device): voor deze opdracht niet van toepassing

Indien bij de eisen en/of de gunningcriteria kwaliteit gevraagd wordt naar afgeronde opleidingen, dan dient de kandidaat, indien VGGM hierom vraagt, een kopie diploma en/of certificaat aan te

leveren. Kan Inschrijver dit niet aanleveren, dan is definitieve afwijzing het gevolg.

VGGM behoudt zich het recht voor om tot het moment van definitieve gunning de offerteprocedure tijdelijk op te schorten en geheel of gedeeltelijk in te trekken. Het geheel of gedeeltelijk intrekken van de offerteprocedure leidt niet tot enige aansprakelijkheid van VGGM jegens deelnemers. VGGM zal de door kandidaten (reeds) gemaakte kosten c.q. geleden schade dan ook niet vergoeden.

VGGM heeft de mogelijkheid om met kandidaten een dienstverband aan te gaan na afronding van de eerste termijn van de opdracht, zonder dat VGGM daarbij verplichtingen heeft naar de externe leverancier.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 14 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 15 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 19 mei 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.