

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Senior Beleidsadviseur Afval en Grondstoffen



Aanvraagnummer	21486	Start	26 mei 2025
Duur	26 mei 2026 maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	2 maal 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	24 tot 32 uur	Einde inschrijfdatum	donderdag 22 mei 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Uitvoeringsvoorwaarde

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Afvalverwijdering Rivierenland mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de Afvalverwijdering Rivierenland. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). Belastingssamenwerking Rivierenland merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).

Opdrachtgever

Avri is een regionaal opererend middelgroot overheidsbedrijf gericht op optimale service aan de burgers. Avri voert haar werk uit voor 8 gemeenten in Gelderland, die de regio Rivierenland vormen, vanuit de missie “Een schoner Rivierenland tegen lagere kosten”. Naast afvalbeheer legt Avri zich toe op het beheer van de openbare ruimte.

Avri werkt aan een schoon, duurzaam en veilig Rivierenland, waarin generaties van nu én de toekomst prettig leven en meedoen. Dat doen we samen met inwoners, ondernemers, partners en de acht gemeenten in deze regio. Ons HART klopt voor Rivierenland. Wil jij ook impact maken en

bijdragen aan de grote opgaven waarvoor we in Rivierenland staan? Verras jij ons met vernieuwende ideeën? Dan zijn wij nieuwsgierig naar jou!

Opdracht

Als senior beleidsadviseur heb je kennis van het afvaldomein en breng je vernieuwing, ontwikkeling en politieke sensitiviteit mee. Op procesmatige en integrale wijze denk je mee vanuit de behoeften van inwoners, collega's, opdracht gevende gemeenten en het bestuur. Je kunt goed omgaan met verschillende belangen op lokaal, regionaal, ambtelijk en bestuurlijk niveau.

Je vertaalt ideeën naar (project)voorstellen die kunnen worden voorgelegd aan het MT, Dagelijks en Algemeen Bestuur. Daarbij weet je zowel interne als externe partijen in jouw voorstellen en projecten mee te nemen, en zorg je voor een adequate planning en financiële onderbouwing van het bijbehorende proces/project.

Bij de ontwikkeling van het beleid houd je rekening met de regionale doelstellingen, landelijke ontwikkelingen, kansen voor innovaties en wettelijke kaders. Tot slot analyseer en evalueer je de resultaten van het gevoerde beleid en op basis daarvan doe je aanbevelingen en innovatievoorstellen als projectvoorstellen.

Verantwoordelijkheden

Avri is een gemeentelijk samenwerkingsverband op basis van de Wet gemeenschappelijke regelingen. De gemeenten Buren, Culemborg, Maasdriel, Neder-Betuwe, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal en Zaltbommel zijn de deelnemers. Avri zamelt grond- en afvalstoffen in. Daarnaast beheert Avri de openbare ruimte voor de vier gemeenten Buren, West Betuwe, Tiel en Neder-Betuwe. Bij Avri werken we aan een duurzame grondstoffeninzameling en efficiënt onderhoud van de publieke ruimte. Hiervoor ben je als senior beleidsadviseur (on)gevraagd adviseur van het bestuur, managementteam en de gemeenten van Avri. Je volgt, analyseert en integreert met (interne en externe) deskundigen vanuit verschillende vakdisciplines de ontwikkelingen op afvalgebied en brengt risico's en kansen in beeld. Je initieert en vertaalt ideeën naar (beleids-)adviezen en helpt deze mede te implementeren. Namens Avri neem je deel aan beleid- en werkgroepen (intern/extern) of en je zit deze voor. Je onderhoudt contacten met andere spelers binnen de afvalketen.

Eisen

1. Een aantoonbare afgeronde hbo bachelor opleiding;
2. Aantoonbare bestuurlijke en politiek sensitieve werkervaring (benoem dit duidelijk in het cv);
3. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 107 jaar binnen het in de richting milie

u, grondstoffen en of afval;

4. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;

Gunningskwaliteit

5. Een aantoonbare wo bachelor opleiding (10 punten);

6. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring als beleidsadviseur (35 punten);

7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring binnen een gemeente of gemeentelijke regeling (25 punten);

8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met advisering aan bestuur en MT en aanverwante stakeholders (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analyse & Strategisch Inzicht
- Samenwerken & Netwerken
- Beleidsontwikkeling & Advisering
- Visie & Innovatievermogen
- Communicatievaardigheden
- Omgevingsbewustzijn & Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- Projectmanagement & Resultaatgerichtheid

Benodigd aantal professionals

1

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 11/12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: Ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden gepland in overleg met de best passende kandidaten .

De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 22 mei 2025 bericht.

Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.

Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot maandag 19 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 20 mei 2025 gepubliceerd op onze website.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen.

Update: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 22 mei 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.