

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Onderhoud Brandkranen Gemeente Ede



Aanvraagnummer	21347	Start	z.s.m.
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	MBO
Opties verlenging	4 maal 6 maand(en)	Regio	Gelderland
Uren per week	20 uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 9 mei 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	09:00 uur

Gemeente Ede, smaakmakers van de Veluwe

Ede is veelzijdig: wonen, werken, recreëren kent in Ede vele smaken. Van het levendig centrum in de stad Ede tot het gevarieerde buitengebied en de natuur van de Veluwe. Een groot gebied met dorpen en stad. We kijken hoe we inwoners verder helpen door goed te luisteren. En geven duidelijk aan wat we te bieden hebben. Wist je dat we bij onze gemeente de nadruk op voedsel en gezondheid leggen? Tegelijkertijd focussen we met zo'n 1000 collega's op andere belangrijke zaken. Denk aan het zorgen voor voldoende woningen en het werken aan leefbaarheid en duurzaamheid. Voor iedereen, want iedereen is welkom. Onze samenleving en omgeving is continu in ontwikkeling, wij bewegen mee en kijken vooruit. Dat maakt ons wendbaar en weerbaar.

Opdracht

De Gemeente Ede zoekt een zelfstandig opererende ZZP'er voor het onderhoud van brandkranen en brandputten binnen haar grondgebied. De opdracht betreft het in stand houden van de functionaliteit, veiligheid en bereikbaarheid van in totaal 3.270 brandkranen/brandputten.

De werkzaamheden dienen volledig zelfstandig te worden uitgevoerd, zonder aansturing vanuit de gemeente of derden. De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het plannen, uitvoeren, en opleveren van de afgesproken onderhoudswerkzaamheden en bijbehorende neventaken.

Gedurende de looptijd kunnen er aanvullende opdrachten volgen vanuit Vitens met betrekking tot deze objecten.

Doel van de opdracht

Het resultaat van de opdracht is dat alle brandkranen en brandputten binnen de Gemeente Ede goed bereikbaar, veilig toegankelijk en in nette staat blijven, conform de eisen van de gemeente en relevante stakeholders zoals Vitens.

Resultaatverantwoordelijkheden opdrachtnemer

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor:

- Het zelfstandig uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden aan brandkranen/brandputten;
- Het herstellen of vernieuwen van bestrating (klinkers/tegels);
- Het opbreken en herstellen van asfalt (met koud asfalt);
- Kleinschalige snoeiwerkzaamheden rondom brandkranen/brandputten;
- Het opmetselen van brandputten indien nodig;
- Het zelfstandig plannen van werkzaamheden met oog voor bereikbaarheid en veiligheid;
- Het achterlaten van een nette en representatieve werkomgeving na afronding van iedere taak;
- Het voeren van een eigen (project)administratie en afstemming met contactpersonen van de gemeente of Vitens op resultaatniveau.
 - De werkzaamheden worden uitgevoerd op basis van zelfstandigheid, zonder leiding of toezicht van de gemeente.
 - De opdrachtnemer werkt met eigen materiaal en gereedschap.
 - De opdrachtnemer bepaalt zelf de wijze van uitvoering, mits het resultaat voldoet aan de gestelde kwaliteitsnormen.
 - Rapportage en communicatie vinden plaats op afgesproken momenten over voortgang en eindresultaten.

Vereisten / knock-outcriteria

1. BYOD (bring your own device): voor deze opdracht moet de kandidaat gebruik maken van eigen laptop en mobiel;
2. Aantoonbaar in het bezit van rijbewijs BE;
3. Aantoonbaar in het bezit van eigen arbeidsmiddelen, zoals bedrijfsbus met aanhanger, gereedschappen voor straatwerk, kleinschalige snoei en metselwerk én PBM's en veiligheidskleding

conform de geldende wet- en regelgeving;

4. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring met aanleg en herstel van bestrating (tegels/klinkers), kleinschalige snoeiwerkzaamheden, opmetselen van putten én opbreken en herstellen van asfalt met koud asfalt;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met aanleg en herstel van bestrating (tegels/klinkers), kleinschalige snoeiwerkzaamheden, opmetselen van putten én opbreken en herstellen van asfalt met koud asfalt (30 punten);

6. Aantoonbare werkervaring met projectadministratie (10 punten);

7. Aantoonbare afgeronde opleiding tot straatmaker (20 punten);

8. Aantoonbaar in het bezit van een VCA-vol certificaat (15 punten);

9. Aantoonbare afgeronde cursus Veilig werken langs de weg (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- **Zelfstandig werken**

De opdrachtnemer voert de werkzaamheden volledig zelfstandig uit, zonder dagelijkse sturing of toezicht. Dit vereist discipline, verantwoordelijkheidsgevoel en het vermogen om zelfstandig beslissingen te nemen en prioriteiten te stellen.

- **Plannings- en organisatievermogen**

De werkzaamheden moeten efficiënt worden gepland, rekening houdend met bereikbaarheid, veiligheid en weersomstandigheden. Ook dient de opdrachtnemer zelf verantwoordelijk te zijn voor het afstemmen van de voortgang en tijdige oplevering van het werk.

- **Kwaliteitsgerichtheid**

De opdrachtnemer levert vakwerk en borgt dat de brandkranen en brandputten voldoen aan alle gestelde eisen qua veiligheid, toegankelijkheid en netheid. Aandacht voor detail en zorgvuldigheid zijn hierbij essentieel.

- **Probleemoplossend vermogen**

Tijdens de uitvoering kunnen onverwachte situaties ontstaan, zoals obstakels in de omgeving of technische uitdagingen bij onderhoudswerkzaamheden. De opdrachtnemer moet in staat zijn om snel praktische oplossingen te bedenken en toe te passen, zonder directe hulp van anderen.

- **Samenwerkings- en communicatievaardigheden**

Hoewel de werkzaamheden zelfstandig worden uitgevoerd, is periodiek overleg met contactpersonen van de gemeente of Vitens noodzakelijk. Duidelijke en professionele communicatie, zowel mondeling als schriftelijk (bijvoorbeeld via rapportages), is daarom belangrijk.

Benodigd aantal professionals

1

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

FlexTender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

FlexTender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door FlexTender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door FlexTender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal Schaal 5. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €1,90 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: : Nee

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op maandag 12 mei 2025, in de middag. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op 11 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot woensdag 7 mei 2025, 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 8 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot vrijdag 9 mei 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.