

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# IT Architect Moderne Werkplek



|                   |                                |                      |                     |
|-------------------|--------------------------------|----------------------|---------------------|
| Aanvraagnummer    | 21330                          | Start                | 2 juni 2025         |
| Duur              | 7 maanden maanden              | Opleidingniveau      | HBO                 |
| Opties verlenging | Mogelijk, maar nog niet bekend | Regio                | Zuid-Holland        |
| Uren per week     | 8-16 uur                       | Einde inschrijfdatum | woensdag 7 mei 2025 |
| DAS opdracht      | Ja                             | Eindtijd             | 09:00 uur           |

## ZonMw

Met kennis werken aan een goede gezondheid voor iedereen en daarmee bijdragen aan vernieuwing in zorg, gezondheid en welzijn. Dat betekent werken bij ZonMw.

ZonMw ontwerpt programma's en financiert gezondheidsonderzoek en zorginnovatie, stimuleert het gebruik van de ontwikkelde kennis én signaleert waar kennis nodig is. Wij ondersteunen de gehele kennisketen; van fundamenteel, praktijkgericht- en actieonderzoek tot de projectmatige implementatie en opschaling van innovaties.

ZonMw verbindt mensen en organisaties op relevante maatschappelijke en wetenschappelijke vraagstukken die van invloed zijn op gezondheid, zorg en welzijn. We werken nauw samen met onder andere onderzoekers, zorgverleners, beleidsmakers, cliënten en burgers. Want alleen samen kunnen we het verschil maken. Onze hoofdpdrachtgevers zijn het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

Bij ZonMw werken zo'n 600 mensen in de programma-afdeling, de stafafdelingen beleid, advies & strategie, en bedrijfsvoering. De afgelopen jaren is ZonMw sterk gegroeid in omvang. Samen met een veranderende omgeving vragen deze ontwikkelingen om een doorontwikkeling van de organisatie, met grote veranderingen op het gebied van IT.

ZonMw maakt een transformatie door naar een datagedreven organisatie. Eind 2023 is de referentiearchitectuur van ZonMw vastgesteld en sinds 2024 wordt actief gewerkt onder

architectuur. Voor specifieke IT (solution) architectuurvraagstukken én moderne IT oplossingen wordt externe expertise betrokken. Door de enorme veranderopgave die momenteel speelt, de nieuwe manier van werken onder architectuur en behoefte voor 'best practise commodity' IT oplossingen, is er behoefte aan tijdelijke versterking van een Moderne Werkplek Architect, als teamlid van het project Modernisering Werkplek vanuit ZonMw's I&A afdeling.

## **Opdracht**

- Uitwerking van 'best practise' Moderne Werkplek ontwerp binnen de kaders van ZonMw Referentie Architectuur, de ZonMw's Digitale Strategie en de technische opzet van M365 omgeving.
- d.h.v. inventarisatie van de huidige opzet en inrichting van de bestaande werkplek, uitwerken van een migratieaanpak en -plan voor gecontroleerde overgang naar de nieuwe moderne M365 werkplek, inclusief risicoanalyse, en mitigerende oplossingen.
- Aanzienlijke mate van hands-on uitvoering van configuratie- en migratieactiviteiten.
- Projectleider Modernisering Werkplek ondersteunen en adviseren
- I&A Service Manager en Change Manager ondersteunen bij inrichten en standaardiseren beheerprocessen
- Inhoudelijke overdracht en ondersteuning van operationele uitvoering door o.a. I&A Service Desk.

## **Competenties:**

- om technische configuratie 'te vertalen' naar functionele verandering, inclusief de impact
- uitstekende communicatieve vaardigheden (zowel schriftelijk als mondeling);
- gestructureerd: je houdt het overzicht en werkt consciëntieus;
- analytisch;
- daadkrachtig, resultaat- en oplossingsgericht;
- praktisch organiserend vermogen;
- hands-on, met het vermogen om theorie om te zetten in praktische uitvoering

## **Knock-out criteria**

1. Aantoonbare certificering Microsoft 365 Certified: Teams Administrator Associate;
2. Aantoonbare certificering Microsoft 365 Certified: Administrator Expert;
3. Aantoonbare certificering Microsoft® Certified Solutions Expert: Cloud Platform and Infrastructure;
4. Aantoonbare certificering MCSE: Productivity Solutions Expert;

5. Aantoonbare certificering Microsoft Certified Professional;
6. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring als M365 Solution Consultant
7. Aantoonbare werkervaring met migratie van on-premise naar moderne MS Cloud oplossingen, waaronder tenant-, identiteit-, data- en applicatiemigraties.
8. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring met Enterprise architectuur tools, zoals Archimate;
9. Aantoonbare werkervaring met IT infrastructuur landschap;

### **Gunningscriteria**

10. Aantoonbare werkervaring binnen de zorg sector; (40 punten)
11. Afgeronde cursus Microsoft 365 Mobility and Security; (30 punten)
12. Afgeronde cursus Microsoft 365 Identity and Services; (30 punten)

### **Beoordeling**

#### *Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie max. vijf (5) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde bovenstaande criteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie (3) kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

#### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht €2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier. Er is een maximaal uurtarief op deze opdracht van toepassing. Het maximale uurtarief is EUR 155 excl. btw, maar inclusief woon-werkkosten en Fee Flextender.

#### **Cv-richtlijnen**

Maximaal 3 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties. Uit het cv dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

#### **Werkdagen**

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen: op de maandagen, en de andere dag in overleg. Hybride, in overleg op locatie van ZonMw en/of thuis.

#### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op locatie in Den Haag, op dinsdag 27 mei 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

#### **Overige informatie**

- ZonMw verzoekt tot het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring;
- ZonMw verzoekt tot het aanleveren van een Verklaring Omtrent Gedrag;
- Voorafgaande het selectiegesprek kan een casus verstuurd worden ter voorbereiding.

**Meer informatie**

Vragen kun je indienen tot vrijdag 2 mei 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op dinsdag 6 mei 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen over de procedure kunt je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 7 mei 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kun je reageren.**