

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Controller



Aanvraagnummer	21204	Start	1 juni 2025
Duur	9 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 maal 3 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	32 tot 36 uur	Einde inschrijfdatum	woensdag 30 april 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Wij dragen bij aan veiligheid. Elke dag weer, steeds beter.

De Veiligheidsregio Utrecht is een samenwerkingsverband van en voor alle 26 Utrechtse gemeenten in de provincie Utrecht. Wij zorgen elke dag voor de veiligheid van alle mensen die in de regio wonen en verblijven. Dat doen wij met onze centralisten op de 112-meldkamer, onze brandweermensen en onze collega's van risicobeheersing, crisisbeheersing en de geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio. [Lees meer over wie wij zijn en wat we doen.](#)

Of je nu branden blust of werkt op kantoor: bij de VRU werken mensen met een passie. Een passie om levens te redden, om incidenten te voorkomen en te bestrijden. Mensen met een helder hoofd en een hart dat klopt voor de goede afloop. Dienstbaar, deskundig, alert en adequaat.

Opdracht

Controller voor de tijdelijke taken voor de opvang van asielzoekers, aangevuld met andere controlwerkzaamheden binnen de organisatie.

- Je stelt in samenwerking met de managers financiële budgetten en prognoses op en beheert en bewaakt deze;
- Je stelt financiële rapportages en analyses op. Je identificeert op basis daarvan trends, kansen en risico's en adviseert daarover;
- Je stelt de begroting en verantwoording op voor de bevoorschotting, declaratie/afrekening van de middelen voor de tijdelijke taken in opdracht van het rijk en stemt dit af met de

betrokken partijen;

- Je hebt een toetsende en adviserende rol ten aanzien van plannen, investerings- en beleidsvoorstellen en weet inhoud en geld goed te verbinden;
- Je stelt financiële rapportages en analyses op. Je identificeert op basis daarvan trends, kansen en risico's en adviseert daarover;
- Samen met je collega's zorg je voor de totstandkoming van de organisatie brede P&C producten, zoals de begroting, de jaarstukken, de jaarplannen en de tussentijdse rapportages voor het managementteam en het bestuur;
- Je ziet toe op de naleving van wet- en regelgeving en de juiste administratieve verwerking van financiële mutaties;
- Je voert interne controles uit en adviseert over het verbeteren van de interne beheersing.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van bedrijfseconomie of accountancy;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als controller bij een overheidsorganisatie;
3. Uiterlijk beschikbaar per 1 juni 2025 voor minimaal 32 uur per week.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als business controller bij een gemeente of gemeenschappelijke regeling zoals veiligheidsregio (30 punten);
5. Aantoonbare ervaring in de afgelopen 5 jaar met (subsidie)verantwoording richting rijk (15 punten);
6. Aantoonbare kennis van Wet- en regelgeving Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) provincies en gemeenten (10 punten);
7. Aantoonbare afgeronde opleiding op wo niveau in de richting van bedrijfseconomie of accountancy (10 punten);
8. Een maximum uurtarief exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werkverkeer, werkwerkverkeer, parkeerkosten én fee Flex tender (15 punten);
 - a. Tot € 100,- (15 punten);
 - b. Van € 101,- tot € 110,- (10 punten);
 - c. Van € 111,- tot € 120,- (5 punten);
 - d. Meer dan € 120,- (0 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Praktisch/hands-on ingesteld;
- Sterk analytisch vermogen;
- Oplossingsgericht;
- In staat om gestructureerd/projectmatig te werken;
- Teamspeler; verbindend en gericht op samenwerking;
- Strategisch denkvermogen;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flextender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flextender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,05 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr.

Planning

De fysieke/ digitale gesprekken bij de VRU zijn gepland op dinsdag 6 mei 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo spoedig mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot vrijdag 25 april 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op maandag 28 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Overige informatie

- De VRU vraagt bij aanvang van de opdracht om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Hiervan moet een kopie, samen met het tonen van een ID-bewijs, worden overhandigd op de eerste werkdag.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- We vergoeden geen parkeerkosten en reiskosten aan de inhuur kandidaat die voor VRU komt werken. In de marktuitleg van Flextender wordt gesteld dat het geoffreerde uurtarief inclusief de reiskosten woon-werkverkeer, werk-werkverkeer, parkeerkosten én fee Flextender is.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot woensdag 30 april 2025, 09.00 uur Tot die tijd kunt u reageren.