

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Projectleider Civiel (team Projectbureau)



Aanvraagnummer	21138	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 maal 3 maand(en)	Regio	Utrecht
Uren per week	36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 28 april 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Soest is een moderne, open en betrokken gemeente met een rijke historie

De gemeente bestaat al bijna 1.000 jaar en telt momenteel zo'n 47.000 inwoners. Het ligt aan de rand van de Utrechtse Heuvelrug, midden in de prachtige natuur van de Soester Duinen, en is rijk aan bossen, heide en weilanden.

We vormen samen met 275 professionals onze organisatie

Bij ons staan de kernwaarden vertrouwen, samen en leren centraal. Werken aan een toekomstbestendig Soest doe je samen met je collega's, bestuur, de samenleving en partners. Dit alles met vertrouwen in elkaar. Daarbij leer je van de dingen die je doet en van je omgeving. Als gemeentelijke organisatie werken we voor een diverse samenleving. Daarom vinden we het belangrijk dat onze organisatie net zo divers is.

Opdrachtomschrijving

De gemeente Soest zoekt een ervaren civiel projectleider voor het verder uitrollen van projecten binnen de fysieke leefomgeving en vastgoedontwikkeling. De focus ligt op de herinrichting van wegen, verbetering van infrastructuur en woningbouwprojecten. De projectleider stuurt zelfstandig meerdere deelprojecten aan en werkt in samenwerking met interne en externe stakeholders aan een succesvolle uitvoering.

Projecten

- **Verkeersplan Soest-Zuid** (onderdeel van het regionale programma VERDER, gericht op verkeersdoorstroming).
 - Herinrichting 30 km/uur wegen (lopend).
 - Herinrichting kruispunt Soesterbergsestraat en Ossendamweg.
 - Reconstructie stationsomgeving Soest-Zuid, inclusief spoorwegovergang.
- **Infrastructuur Soesterberg**
 - Herinrichting wegen.
 - Aanpassing riolering en nutsvoorzieningen.
- **Kleinschalige woningbouwprojecten**

Taken en verantwoordelijkheden

- Leiden en coördineren van civieltechnische projecten van initiatieffase tot oplevering.
- Onderhandelen met marktpartijen en contracteren van opdrachtnemers.
- Afstemming met inwoners, ondernemers en andere stakeholders om draagvlak te creëren.
- Adviseren over civieltechnische en infrastructurele vraagstukken.
- Sturen op budget, planning, kwaliteit en risico's (GROTIK).
- Samenwerken met directievoerder en afstemmen met ambtelijk opdrachtgever.
- Opstellen van planningen, voortgangsrapportages en bestuurlijke nota's.
- Bewaken van de politieke, financiële en maatschappelijke impact van de projecten.

Vereisten / knock-outcriteria;

1. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als Projectleider Civiel bij een gemeentelijke instelling;
2. Aantoonbare werkervaring op het gebied van complexe infra/civiele projecten met meerdere uitvoerende partijen en toezichthouders in 1 gebied;
3. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau in de richting van civiele techniek;
4. Uiterlijk beschikbaar per 26 mei 2025 voor 36 uur in de week.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring met het voorbereiden, uitvoeren en resultaatgericht leiden van projecten in het fysieke domein als projectleider civiel in contact met inwoners, het bestuur en partners (30 punten);
6. Een afgeronde opleiding op minimaal wo bachelor niveau (20 punten);
7. Een afgeronde training / cursus op het gebied van UAV / UAV-GC (15 punten);
8. Een afgeronde training / cursus op het gebied van CROW-RAW systematiek (10 punten);

9. Aantoonbare werkervaring met de RAW bestekken, UAV en/of MS Project (25 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Strategisch vermogen;
- Besluitvaardig en daadkrachtig;
- Samenwerken;
- Overtuigingskracht;
- Omgevingsbewustzijn en politieke sensitiviteit;
- Mondeling en schriftelijk sterk.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijf (5) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een

gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal **11**. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever worden in overleg gepland. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden woensdag 23 april 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 24 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update vragen:

Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 28 april 2025, 09:00 uur Tot die tijd kunt u reageren.