

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Procesmanager gemeente Soest gebiedsperspectief ruimte Amersfoort tot Zeist



Aanvraagnummer	21125	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO+
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Utrecht
Uren per week	16-20 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 29 april 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Organisatie

Geef samen met Soest een impuls aan de fysieke leefomgeving van de gemeente Soest!

Werken voor de gemeente betekent werken voor onze 47.000 inwoners. Als gemeente ondersteunen we de samenleving op allerlei gebieden. Wij werken aan de leefbaarheid van onze gemeente en kijken daarbij naar de lange termijn. Op dit moment spelen een aantal belangrijke opgaven in het fysiek domein. Zo werken we hard aan de energietransitie voor een duurzame, toekomstbestendige gemeente. Ook bereiden we ons voor op de inwerkingtreding van de Omgevingswet. We werken aan een ambitieuze woonopgave als vliegwiel voor economie en maatschappelijke ontwikkelingen, aan de uitwerking van de omgevingsvisie in diverse omgevingsprogramma's, aan een scala aan grote en kleinere bouwprojecten van planvorming tot vergunningverlening en uitvoering. En nog veel meer.

We vormen samen met 275 professionals onze organisatie. Ons doel is een toekomstbestendige organisatie te zijn en mee te bewegen met wat de samenleving nodig heeft. Dat vraagt om flexibele, lerende professionals en leidinggevendenden die hen daarin stimuleren, faciliteren en de ruimte geven. Daarom staan onze medewerkers centraal; zij leveren de resultaten aan onze

inwoners, ondernemers en bestuur. Werken aan een toekomstbestendig Soest doen we volgens onze drie kernwaarden: **samen** (met collega's, bestuur, samenleving en partners), met **vertrouwen** in elkaar en daarbij **leren** we van de dingen die we doen en van onze omgeving.

Als gemeentelijke organisatie werken we voor een diverse samenleving. Daarom vinden we het belangrijk dat onze organisatie net zo divers is.

Binnen het domein fysieke leefomgeving formuleren, implementeren en beheren we het beleid over de fysieke leefomgeving. Bovendien coördineren we ruimtelijk georiënteerde projecten in de beleidsvormende fase. We doen dat in opdracht van het college, op een interactieve manier samen met inwoners, instanties gemeentebestuur en andere afdelingen. Onze uitgangspunten zijn integraal werken, inspelen op ontwikkelingen, lokale afwegingsruimte en participatie in lijn met de Omgevingswet. Kortom: onze afdeling is volop in beweging!

Opdracht

De bijdrage/belangen van de gemeente Soest organiseren in het gebiedsperspectief A(mersfoort) tot Z(eist).

Deze rol komt beschikbaar vanwege vertrek van de huidige programmamanager. Het ontwerpend onderzoek voor dit gebied is vol aan de gang. Komende maanden worden 3 deelgebieden uitgewerkt. Gezamenlijk vormen deze gebieden straks één gebiedsperspectief, waarover de bestuurlijke besluitvorming door de verschillende partners in deze gebiedssamenwerking (defensie, provincie, 2 waterschappen en 4 gemeenten) wordt voorbereid. Een cruciale fase in dit proces! Dit vraagt ook dat de kandidaat per direct (april/begin mei) beschikbaar is.

Je werkt samen met een team van interne collega's op het gebied van o.a. RO, wonen, natuur/water, mobiliteit en economie.

provincie, 2 waterschappen en 4 gemeenten) wordt voorbereid. Een cruciale fase in dit proces! Dit vraagt ook dat de kandidaat per direct (april/begin mei) beschikbaar is.

Je werkt samen met een team van interne collega's op het gebied van o.a. RO, wonen, natuur/water, mobiliteit en economie.

Gebiedsperspectief A(mersfoort) tot Z(eist) Verschillende betrokken partijen – waaronder de gemeente Soest - hebben afgelopen jaren geconstateerd dat op het gedeelte van de Utrechtse Heuvelrug tussen Amersfoort, Leusden, Soest en Zeist veel belangen samenkomen in een kwetsbaar en historisch gebied. Dat is in 2019 begonnen met de constatering over de verdroging

van de Utrechtse Heuvelrug, daaropvolgend de wens van Defensie om op de bestaande kazerneterreinen te intensiveren en vernieuwen van het

vastgoed, daaropvolgende de ondertekening van de Green & Social deal (2021), en daaropvolgend de vraag van het Rijk aan de Provincies om te komen tot een uitwerking van de zogeheten Startpakketten en Nationale Programma's als het Landelijk Gebied (omtrent Stikstof en Water en Bodem als sturend principe).

De gemeenten Amersfoort, Leusden, Soest en Zeist, de provincie Utrecht, het waterschap Vallei en Veluwe, het Hoogheemraadschap de Stichtse Rijnlanden en het ministerie van Defensie (hierna: gebiedspartners) hebben op 31 maart 2023 een Alliantieverklaring getekend om de opgave van Defensie te bezien tezamen met de regionale opgaven op de Heuvelrug.

De samenwerking die daaruit voortvloeide heeft onder meer geleid tot concrete producten:

- Gebiedskompas: een beschrijving van de bestaande situatie, de kernkwaliteiten van het gebied, lopende gebiedsprocessen en de relevante gebied specifieke opgaven per thema op basis van het bestaande beleid;
- Toekomstbeeld: een verbeelding van het gebied op lange termijn (2100) door de Provinciaal ambtenaar Adviseur Ruimtelijke Kwaliteit (PARK), bedoeld ter inspiratie;
- Een overzicht van diverse lopende opgaven in het gebied.

Deze documenten geven een goed inzicht in de bestaande situatie, in het bestaand beleid en het geeft inspirerende denklijnen voor de lange termijn. Tegelijk is er de conclusie dat er nog onvoldoende inzicht is in hoe de verschillende opgaven en ambities zich tot elkaar verhouden en waar de opgaven en ambities met elkaar knellen. Het bestaande beleid houdt o.a. geen rekening met de nieuwe defensieopgaven, die zijn aangekondigd in de Kamerbrief van 5 juli 2023 en in het daaropvolgende Nationaal Programma Ruimte voor Defensie (NPRD) en in de Notitie Reikwijdte en Detailniveau (NRD) van 15 december 2023.

Medio 2024 is een bestuursakkoord ondertekend door partijen, als vervolg op bovenstaand proces. Hierin is door de gebiedspartners met elkaar vastgelegd dat zij middels een ontwerpend onderzoek toewerken naar een gezamenlijk gebiedsperspectief voor het gebied tussen Amersfoort en Zeist (Atot Z) waarin de verschillende opgaven in samenhang worden uitgewerkt. Het is een gebiedsperspectief voor tenminste 2040 met als stip op de horizon 2050 en een doorkijk naar 2100. Het gebiedsperspectief biedt een gedeeld toekomstbeeld dat inzicht geeft in de benodigde en beschikbare ruimte voor de opgaven en het bevat de leidende principes wij gebruiken voor

toekomstige inrichting. Afhankelijk van de inhoud bepaalt iedere gebiedspartner zelf de wijze waarop het gebiedsperspectief aan diens besluitvormende organen wordt voorgelegd. Besluitvorming is voorzien medio 2025.

In het gebiedsperspectief willen we de belangen het bestuurlijk akkoord uit 2024, de mogelijke impact van de defensieopgave langs de Amersfoortsestraat en de verdrogingsopgave samenbrengen. In het gebiedsperspectief werken we de visie op wonen, werken, mobiliteit, energie, cultuur en recreatie en natuur uit in de omgeving van de Amersfoortsestraat, voor het gebied tussen Zeist en Amersfoort, waaronder de Legerplaats Soesterberg.

De behoefte aan een dergelijk perspectief is groot gezien de vele wensen van perceeleigenaren en medeoverheden in en rond dit gebied. Denk aan het transformeren van bedrijfspanden naar woningbouwlocaties, het aanpassen van recreatieterreinen, het aanleggen en versterken van recreatieve routes, het beschermen en versterken van natuurcorridors en de wens tot versterken van de verkeers- en vervoersfunctie (wellicht Hoogwaardig Openbaar Vervoerverbinding HOV) en verbeteren van de verkeersveiligheid.

Zoals het er nu uit ziet zal ook de opgave van de transitie, vernieuwing en intensivering van de aanpalende eigendommen van Defensie een forse impact gaan hebben op deze cultuurhistorische as tussen Utrecht/Zeist en Amersfoort.

Dit vraagt om visie, strategie, sterk ambtelijk en bestuurlijk samenspel, lef en daadkracht. Namens de gemeente Soest neem je deel aan deze samenwerking met daarin alle betrokken overheden om te komen tot een gezamenlijk gebiedsperspectief en een eventueel vervolg hierop.

Daarnaast is de strategische aansturing van de projecten die hieronder vallen ook onderdeel van de opdracht. Dit in samenwerking met de omgevingstafel van de gemeente.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als proces/programmamanager in een strategisch programma in de afgelopen 6 jaar;
3. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 6 jaar met het opzetten van programma's binnen het fysieke domein waarbij visie en concrete gebiedsopgaven zoals natuur, (drink)water, woningbouw en bedrijventerreinen samen komen.

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

4. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als

Programmacoördinator/Programmamanager binnen een gemeentelijke / provinciale instelling. (30 punten);

5. Aantoonbare affiniteit met de Regio Amersfoort/Utrecht, beschreven door middel van een korte (100 woorden) motivatie (25 punten);

6. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring binnen het fysieke domein van een gemeentelijke instelling waarbij natuur en woningbouw (minimaal 500 woningen) gecombineerd worden (35 punten).

7. Een afgeronde opleiding op minimaal wo bachelor niveau (10 punten);

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- strategisch vermogen
- besluitvaardig en daadkrachtig
- samenwerken
- overtuigingskracht
- omgevingsbewustzijn/ netwerken
- politieke sensitiviteit

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijf (5) CV's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in

onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 13. Deze functieschaal is (eventueel) verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 1 referentie.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: Ma – Di – Wo – Do – Vr (flexibel)

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 6 mei in de ochtend. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 24 april 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 25 april gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update vragen:

Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt dinsdag 29 april 2025 tot 09.00. Tot die tijd kunt u reageren.