

Team Project Toekomstscenario en Instroom, Doorstroom, Uitstroom Jeugdhulp



Aanvraagnummer	21081	Start	15 mei 2025
Duur	8 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	1 maal 3 maand(en)	Regio	Noord-Holland
Uren per week	Wisselend, afhankelijk van de functie in het team uur	Einde inschrijfdatum	vrijdag 25 april 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Deze opdracht is expliciet bedoeld voor een partij, dan wel leverancier, die op alle onder benoemde deskundigheden een kandidaat kan aanleveren.

Daarbij is een gunning aan één partij, dan wel leverancier, zeer aannemelijk.

Organisatie

De Regio Gooi en Vechtstreek is het samenwerkingsverband van Blaricum, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Eemnes en Wijdemeren. Wij bestaan uit de volgende organisatieonderdelen: Beleid en Bestuur, Maatschappelijke Dienstverlening, Inkoop en Contractbeheer, Gemeentelijke Gezondheidsdienst, Onderwijs en Werk, Grondstoffen en Afvalstoffendienst, Concernstaf Bedrijfsvoering en de Regionale Ambulancevoorziening. Er zijn ca. 500 medewerkers in dienst bij onze organisatie.

De Resultaatverantwoordelijke Eenheid (RVE) Beleid en Bestuur is verantwoordelijk voor de optimale bestuurlijke samenwerking tussen gemeenten en tal van maatschappelijke partners, zoals woningbouwcorporaties, natuurorganisaties, zorgpartijen, provincie, de metropoolregio Amsterdam en het Rijk. Vanuit deze samenwerking levert het team een bijdrage aan de grote maatschappelijke ontwikkelingen die nu spelen. Naast beleidsmatige samenwerking verzorgt de RVE de destiniemarketing voor het gebied vanuit Visit Gooi & Vecht.

Er werken ongeveer 30 medewerkers binnen de RVE.

Opdracht

De afgelopen twee jaar hebben er twee projecten onafhankelijk van elkaar gedraaid, te weten

Toekomstscenario Kind-en Gezinsbescherming (TKS) en Instroom, doorstroom en uitstroom jeugdhulp (IDU). We zijn nu in de fase dat ze samenkomen doordat ze veel overlap kennen.

Beide projecten hebben tot doel een nieuwe manier van werken, waarbij hulp eerder komt en beter aansluit bij het huishouden door de volgende kernelementen:

- Integraal mens- en gezins (systeem)gericht
- Eén vast contactpersoon
- Lokale teams staan centraal

Regionaal

Regionaal trekken gemeenten gezamenlijk op om te komen tot deze nieuwe manier van werken zodat:

- Er stevige lokale teams werken aan onveiligheid in de thuissituatie en/of versterken sociale basis
- Professionals mens- en systeemgericht werken, met een brede blik
- Expertise eerder beschikbaar komt als dat nodig is
- Interventies eerder en meer passend kunnen worden geboden

Voor deze beweging huren we een vierkoppig team van professionals in tot en met december 2025, met optie tot 3 maanden verlenging. Het team bestaat uit een senior projectleider, junior projectleider, data projectleider en een communicatieadviseur.

De functie van senior projectleider (32-36 uur per week):

Je bewaakt de voortgang van het project, houdt de koers helder en zorgt dat plannen aansluiten bij strategische doelen. Als aanspreekpunt weet je belangen te verenigen en samenwerking te versterken. Jij begeleidt de uitvoering van pilots en projecten, brengt partijen samen en vertaalt ideeën naar concrete acties. Ondertussen zorg je dat successen worden gedeeld en iedereen zich betrokken voelt. Als coachende kracht inspireer en ondersteun je collega's en denk je strategisch mee. Samen bouw je aan vernieuwende oplossingen die écht impact maken op de zorg in de regio.

De functie van junior projectleider (24 uur per week):

De junior projectleider heeft een lerende en ondersteunende functie. De junior, onder andere, verzorgt de voortgangsrapportages, bereidt overleggen voor, werkt notulen uit en bewaakt uitgezette acties. De junior werkt binnen het project team nauw samen met de senior projectleider.

In overleg met de senior kan de junior hem/haar vervangen bij diens onverhoopte afwezigheid.

De functie van projectleider data (12-16 uur per week):

Het doel van de opdracht is om een regionaal dataproduct te ontwikkelen waarin gegevens uit diverse databronnen worden ontsloten en geïntegreerd (o.a. BRP, DLP, GGD, PGB-informatie). Hiertoe dient een centrale dataomgeving opgezet te worden. Het dataproduct stelt deelnemende gemeenten in staat om benchmarks uit te voeren en prestaties onderling te vergelijken.

Als projectleider ben je verantwoordelijk het vormgeven van datamanagement om te komen tot het gewenste product, concreet: het verzamelen, organiseren, beheren en openen van data.

Daarnaast moet er worden gezorgd voor een uniforme en gestandaardiseerde gegevensstructuur.

De functie van communicatieadviseur (8-10 uur per week):

De communicatieadviseur adviseert over communicatie uitingen binnen het project en ondersteunt in zijn algemeenheid het projectteam met informatievoorziening naar alle stakeholders, bijvoorbeeld in de vorm van nieuwsbrieven.

Vereisten/knock-outcriteria

1. Een aantoonbaar geschreven offerte, waarin alle specialismes en deskundigheden ter inzage geverifieerd kunnen worden;
2. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
3. 'BYOD' (bring your own device) is van toepassing: voor deze opdracht dient de kandidaat gebruik te maken van eigen devices;
4. Samen met de offerte dient er een door de partij geschreven motivatie ingediend te worden, waarin de waarborging van kwaliteit en kwantiteit verzekerd wordt

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Minimaal 5 jaar gezamenlijke aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider sociaal domein (Dit geldt als totaal voor alle ingeschreven kandidaten) (30 punten);
 - a. 5 of meer jaar gezamenlijke aantoonbare werkervaring (30 punten);
 - b. 3 tot 5 jaar gezamenlijke aantoonbare werkervaring (15 punten);
 - c. tot 3 jaar gezamenlijke aantoonbare werkervaring (0 punten);
6. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als communicatie adviseur bij een gemeente (Dit moet specifiek te herleiden zijn naar de kandidaat die deze functie gaat vervullen binnen het team) (30 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met regionale opdrachten binnen het sociaal domein, bij voorkeur gericht op Jeugd In de regio NH of Utrecht (20 punten);

8. Een maximum gezamenlijk ingeschreven uurtarief van €410,- (benoem duidelijk in het cv of de notitie hoe je tot de gezamenlijke tarief per kandidaat gekomen bent) (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre de aangeboden kandidaten aan het bovengenoemde profiel voldoen.

Competenties overall

Projectmanagementvaardigheden, bestuurlijke sensitiviteit, doorzettingsvermogen, zelfstartend, empathisch, beleidsstukken opstellen.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling CV's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de CV's op de minimumeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie tien (10) CV's die aan de opdrachtgever worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de CV's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De tien (10) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de CV's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria:

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten;
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de opdrachtgever. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort kan stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de opdrachtgever het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschalen

Deze functies zijn ingedeeld in functieschalen 9 tot en met 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1 team.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen:

Ma – Di – Wo – Do – Vr.

De tijden/dagen zijn flexibel in te delen, maar altijd in overleg met de opdrachtgever.

Planning

De fysieke gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 7 mei 2025 tot vrijdag 9 mei 2025. Het is de bedoeling dat het gehele team aanwezig is bij de gesprekken. De kandidaten die

hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op donderdag 1 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- Het facturatieproces van deze opdracht verloopt middels de facturatiemodule van Flextender. Indien u de opdracht gegund krijgt, ontvangt u een handleiding.
- Regio Gooi- en Vechtstreek faciliteert geen mobiele telefoon.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 22 april 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 23 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kun je indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kun je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vragen

- Is het de verwachting dat we cv's voor het volledig vierkoppig team aanleveren? Of is het ook toegestaan om per functie cv's aan leveren?

Antwoord: Dit mag

- Is het toegestaan om meer dan 1 cv per functie aan te bieden?

Antwoord: Ja

- Gunningscriteria punt 7: Geldt dit voor alle 4 de functies?

Antwoord: Ja

- Gunningscriteria punt 8: Is ZZP toegestaan of gaat het enkel om DETA?

Antwoord: Gaat erom dat er aan 1 partij wordt gegund

- Begrijp ik het goed dat voor deze opdracht als team ingeschreven moet worden? Of staat de optie ook open om als ZZP-er op de functie senior projectleider te reageren?

Antwoord: Gaat erom dat er aan 1 partij wordt gegund.

- Er wordt een team van 4 specialisten gevraagd, de aanbiedende hoofdpartij mag/moet dat een BV zijn of mag dat ook een ZZP-er zijn die de opdracht ism anderen aanneemt?

Antwoord: Ja, gaat erom dat er aan 1 partij wordt gegund. Deze mag met onderaannemers werken.

- Is het toegestaan om later in de looptijd (t/m december 2025) teamleden te vervangen of capaciteit op of af te schalen als dit nodig blijkt, zonder nieuwe aanbesteding?

Antwoord: Opschalen niet, vervangen wel bij onvoorziene omstandigheden. Maar dit is niet wenselijk. Continuïteit is belangrijk in dit grote project.

- Welke specifieke KPI's of resultaat-indicatoren gelden voor elk van de vier rollen (projectleiders, data lead, communicatieadviseur)?

Antwoord: Het project heeft als geheel een doelstelling, de individuele rollen hebben eigen taakgebieden. Het team is gezamenlijk verantwoordelijk voor het resultaat.

-Valt de projectcommunicatie buiten de reguliere regionale communicatieprocessen, of moeten we aansluiten op bestaande kanalen, tone of voice en huisstijl?

Antwoord: Project heeft eigen communicatiestijl.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot vrijdag 25 april 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kun je reageren.