

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Coach/ begeleider Junior Inspecteurs Bouwen

Gemeente  Wassenaar

Aanvraagnummer	21070	Start	mei 2025
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 maal 3 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	16 tot 24 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 6 mei 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

“Uitvoeringsvoorwaarde: Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de gemeente Wassenaar mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct leiding en toezicht van de gemeente Wassenaar. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De gemeente merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is (ongeacht of dit een eenmanszaak of een BV is).”

Organisatie

Deze opdracht is voor een kleine bijzondere gemeente. Een uniek stukje Nederland, waar zo'n 27.000 mensen wonen. Wassenaar ligt midden in het groen aan de Zuid-Hollandse kust, direct naast de bestuurlijke hoofdstad Den Haag met een diverse bevolking; één op de 5 inwoners heeft bijvoorbeeld een internationale achtergrond. Wassenaar is een heel gevarieerde gemeente; met prachtige landgoederen, strand, natuur- en waterwingebied, residenties en de ambassade van de Verenigde Staten.

Opdracht

Voor deze tijdelijke opdracht zoeken wij een ervaren professional die twee junior bouwinspecteurs

begeleidt en coacht in hun ontwikkeling. De begeleiding richt zich op zowel inhoudelijke bouwtechnische kennis als het ontwikkelen van soft skills en een professionele werkhouding. Dit gebeurt naast een opleidingsprogramma dat onder andere is gebaseerd op een assessment. De begeleiding is maatwerk, waarbij de basis theoretische kennis voor beide junioren grotendeels gelijk is, maar er per persoon een individueel traject wordt gevolgd, afgestemd op hun leerbehoeften en ontwikkeling. Daarnaast voer je zelfstandig toezicht uit als bouwinspecteur en draag je bij aan de naleving van bouwregelgeving.

Opdrachtomschrijving

- Begeleiden en coachen van twee junior bouwinspecteurs bij hun inwerktraject en verdere ontwikkeling.
- Ondersteunen van de junioren bij casuïstiek, praktijkvraagstukken en dagelijkse werkzaamheden.
- Input leveren op voortgangsgesprekken, die worden gevoerd met de manager van de eenheid.
- Bijdragen aan de ontwikkeling van zowel de technische als de soft skills van de junior bouwinspecteurs.
- Actief meedenken over verbeteringen in het opleidings- en begeleidingstraject.
- Toezicht houden op de uitvoering van bouwactiviteiten om te waarborgen dat deze conform vergunningen plaatsvinden.
- Controleren van de kwaliteit en veiligheid van gebouwen, terreinen en werkzaamheden.
- Signaleren en rapporteren van afwijkingen, inclusief het voorbereiden en uitvoeren van eventuele handhavingsacties.
- Fungeren als aanspreekpunt voor bewoners, bedrijven en collega's, waarbij je samenwerking en communicatie centraal stelt.

Resultaatafspraak

- Begeleiding en ontwikkeling junior bouwinspecteurs: Je biedt actieve en gestructureerde begeleiding aan de junior bouwinspecteurs, waarbij je hen ondersteunt in het ontwikkelen van hun vakinhoudelijke kennis en soft skills. Dit omvat onder andere begeleiding bij het inwerken, het behandelen van casussen en het verbeteren van communicatieve vaardigheden. Daarnaast lever je input voor evaluatiemomenten en voortgangsgesprekken, zodat het opleidingsplan waar nodig kan worden aangepast.

- Toezicht en naleving: Naast je begeleidende rol voer je zelfstandig en accuraat toezicht uit op bouwactiviteiten, waarbij je minimaal projecten controleert op naleving van de vergunningen en relevante regelgeving. Daarnaast zorg je ervoor dat de junior bouwinspecteurs steeds zelfstandiger hun werkzaamheden kunnen uitvoeren.
- Rapportages en handhaving: Je levert heldere en professionele rapportages op van je bevindingen, inclusief adviezen en/of voorstellen voor eventuele handhavingsmaatregelen. Je begeleidt de junioren in het analyseren van situaties en het opstellen van rapportages en adviezen.
- Samenwerking en communicatie: Je onderhoudt constructieve contacten met bewoners, bedrijven en interne collega's. Je initieert tijdig overleg bij complexe situaties en draagt praktische oplossingen aan die binnen de kaders van de opdracht passen. Tevens stem je regelmatig af met de manager van de eenheid over de voortgang van de junioren.
- Efficiëntie en resultaatgerichtheid: Je werkt binnen de gestelde kaders en deadlines, met een focus op het behalen van concrete resultaten, zoals een verbeterde naleving van bouwvoorschriften of een vermindering van geconstateerde afwijkingen binnen je werkgebied. Daarnaast zorg je ervoor dat de junioren aan het einde van de opdracht een gedegen basis hebben om zelfstandig verder te groeien binnen hun functie.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
2. Een afgeronde cursus Ambtenaar Bouw- en Woningtoezicht I;
3. Aantoonbare werkervaring met het begeleiden van junioren binnen het vakgebied(bouwinspecties) en bij een gemeente;
4. Maximaal uurtarief van € 95,00 exclusief BTW / inclusief reiskosten woon- werkverkeer en fee Flextender;
5. Beschikbaar per 26 mei 2025 voor 16 tot 24 uur per week;
6. Minimaal een afgeronde hbo bachelor opleiding Bouwkunde;

Gunningscriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar Inspecteur bouwen binnen een gemeentelijke instelling (35 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met ondermijning/illegale bouwactiviteiten, benoem waar dit is opgedaan (15 punten);
9. Aantoonbare werkervaring met besluit bouwwerken leefomgeving, Bouwveiligheid en

Handhaving, benoem waar dit is opgedaan (20 punten);

10. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring het begeleiden van junioren binnen het vakgebied(bouwinspecties) en bij een gemeente (30 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Gevraagde kwaliteiten voor de opdracht

- Coachend vermogen
Je hebt aantoonbare ervaring met het begeleiden en ontwikkelen van junior medewerkers. Je weet hen op een gestructureerde en effectieve manier te ondersteunen in hun vakinhoudelijke en persoonlijke groei.
- Onderwijskundig inzicht
Je begrijpt hoe leertrajecten werken en kunt maatwerk bieden per junior, afhankelijk van hun leerniveau en behoefte aan ondersteuning.
- Communicatieve vaardigheden
Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk. Hierdoor kun je professioneel en duidelijk schakelen met junior medewerkers, interne collega's en externe partijen.
- Oordeelsvorming en proactieve aanpak
Je stelt de juiste vragen, analyseert situaties goed en komt tot weloverwogen adviezen, zowel voor de junior medewerkers als binnen hun toezichtswerkzaamheden.
- Flexibiliteit en resultaatgerichtheid
Je past je soepel aan veranderende omstandigheden aan en werkt doelgericht aan het behalen van de afgesproken resultaten binnen de gestelde termijn.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht € 2,25 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

Benodigd aantal professionals

1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: maandag tot en met vrijdag.

Planning

De gesprekken bij de Gemeente Wassenaar zijn gepland op vrijdag 9 mei 2025. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen op woensdag 7 mei 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- Gemeente Wassenaar zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) verzoeken.
- Een harde vereiste is dat de opdrachtnemer niet meer dan twee opdrachten, waar deze huidige opdracht tevens onder valt, gedurende de inhuurperiode heeft lopen. Geacht wordt om de uren genoemd in de arbeidstijdenwet te handhaven.

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 17 april 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 18 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flex tender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flex tender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 23-04: Er zijn geen inhoudelijke vragen ingediend.

De reactietermijn van deze aanvraag duurt tot maandag 28 april 2025, 09.00 uur. Tot die tijd kunt u reageren. De opdracht is langer open gesteld tot dinsdag 6 mei, 09:00 uur.