

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

# Projectleider Veilige Vitale Vakantieparken



Aanvraagnummer	21062	Start	6 mei 2025
Duur	tot en met 31 december 2025 maanden	Opleidingniveau	WO
Opties verlenging	Mogelijk, maar nog niet bekend	Regio	Overijssel
Uren per week	24 tot 30 uur	Einde inschrijfdatum	dinsdag 22 april 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

## Organisatie

### Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

## Opdracht

In de periode van 1 mei 2025 tot en met 31 december 2025 zoeken wij een projectleider die verder vorm gaat geven aan de pilot Veilige Vitale Vakantieparken. Het afgelopen jaar is het project fase 1 van de pilot opgestart en is veel informatie over de vakantieparken verzameld. Op sommige parken manifesteren zich complexe vraagstukken, op sociaal, ruimtelijk of recreatief vlak. Het project De pilot richt zich komend jaar op het bieden van perspectief voor dergelijke parken, waarbij

toegewerkt wordt naar integrale aanpak en oplossingen. Hiervoor wordt ook een beleidskader opgesteld. De projectleider is de trekker van de beleidsontwikkeling en de projectmatige, integrale benadering op de vakantieparken die binnen het project vallen. Het project is buiten de lijnorganisatie vormgegeven. Dat betekent dat voor een integrale aanpak elementen als overtuigingskracht, enthousiasmering, zorgen voor draagvlak en omgevingsmanagement met in- en externe stakeholders en bestuurlijke sensitiviteit essentiële vaardigheden zijn. De projectleider voert regie op het thema vakantieparken en is verantwoordelijk voor het verder uitvoering geven aan de opdracht en doelstellingen binnen de gestelde kaders. Hij of zij geeft leiding aan een projectteam en opereert binnen de gestelde kaders. De projectleider bewaakt bovendien de integraliteit, bevordert interne en externe samenwerking en fungeert als een spin in het web met betrekking tot de pilot Veilige Vitale Vakantieparken.

De projectleider is, tenslotte, de schakel tussen de stuurgroep, de projectgroep en externe partners en is het aanspreekpunt voor het Expertisecentrum Vitale Vakantieparken Overijssel. Daarnaast zoekt de projectleider aansluiting en afstemming met andere gemeenten.

Je bent een bruggenbouwer, communicatief sterk en hebt een groot empathisch vermogen. Je beschikt over een uitgebreid pallet aan strategieën, vaardigheden en skills op het gebied van omgevingsmanagement. Je doorziet de vele verschillende vakgebieden en aandachtspunten die nodig zijn voor een integrale en uitvoerbare revitalisering van verpauperde vakantieparken. Je hebt ervaring met de integraal en gemeentelijke overstijgend aanpak van vakantieparken en beweegt je soepel binnen een gemeentelijke organisatie.

### **Vereisten / knock-outcriteria**

1. Minimaal een aantoonbaar afgeronde hbo bachelor opleiding;
2. Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider/ manager binnen een overheidsorganisatie;
3. Beschikbaar per uiterlijk 6 mei voor 24 uur per week;
4. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager met de aanpak en coaching van vakantieparken;
5. Aantoonbare werkervaring met samenwerkingsprocessen waarbij de belangen van diverse stakeholders in acht worden genomen;

### **Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)**

6. Minimaal 6 jaar aantoonbare werkervaring als projectleider/ manager binnen een overheidsorganisatie (35 punten);

7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring als projectmanager met de aanpak en coaching van vakantieparken voor verschillende gemeenten (25 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring met samenwerkingsprocessen waarbij de belangen van diverse stakeholders in acht worden genomen (20 punten);
9. Lid van het Expertteam Transformatie Vakantieparken (10 punten);
10. Een aanvullende opleiding op het gebied van omgevingsmanagement (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

## **Competenties**

Je hebt een heldere integrale visie op aanpak vakantieparken en brengt de nodige ervaring, kennis en kunde mee. Je kunt projectmatig werken en overziet het effect van dit project op zowel tactisch als strategisch niveau.

Verder:

- Je hebt voldoende senioriteit om zowel collega-ambtenaren als bestuurders en raadsleden vertrouwen te geven
- Je hebt een groot gevoel voor bestuurlijke sensitiviteit
- Je hebt een neus voor politieke gevoeligheden
- Je kunt zowel zelfstandig als in teamverband werken;
- je kunt coördineren en aansturen
- Je bent (in samenwerking met het projectteam) in staat het beoogde doel te vertalen naar passende resultaten en acties
- Je bent in staat het belang van het project en het (met het projectteam gemaakte) projectplan over te brengen op stuurgroep, bestuurders en opdrachtgever.
- Je bent dienstverlenend en resultaatgericht;
- Je durft mensen aan te spreken vanuit een positieve grondhouding waarbij het organisatie/projectbelang voorop gaat;
- Je bezit een sterk analytisch vermogen en bent in staat om dit helder naar de collega's, met verschillende werk en denkniveaus, te communiceren.

## **Beoordeling**

*Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen*

Flextender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in

de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

#### *Stap 2: Selectie 5 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd*

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 5 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

#### *Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek*

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

#### *Stap 4: Selectiegesprek*

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

### **Functieschaal**

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de

desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

### **Fee Flextender**

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

### **Benodigd aantal professionals**

1.

### **CV-eisen**

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

### **Werkdagen**

Is hybride werken mogelijk: ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: ma, di,woe, do, vrij

### **Planning**

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 29 april 2025 09:00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op vrijdag 25 april 2025 bericht.

Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

### **Overige informatie**

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/nl-nl/indexcijfers-2020-100)).

## **Meer informatie**

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 17 april 2025 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 18 april 2025 gepubliceerd op onze website.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

De vraag: Is het mogelijk om in deze opdracht ondersteuning te krijgen van collega's vanuit mijn eigen organisatie? Ikzelf zal het grootste deel uitvoeren, maar voor sommige onderdelen kan het nuttig zijn om de expertise van collega's te benutten. Is dit toegestaan? En moet dit aangegeven worden in het CV?

Antwoord: Nee, dit is niet mogelijk.

**De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot dinsdag 22 april 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.**