

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Interim projectleider capaciteitssturing



Aanvraagnummer	21043	Start	Z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	2 maal 3 maand(en)	Regio	Zuid-Holland
Uren per week	24 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 28 april 2025
DAS opdracht	Ja	Eindtijd	09:00 uur

Wat betekent werken bij ZonMw?

Met kennis werken aan een goede gezondheid voor iedereen en daarmee bijdragen aan vernieuwing in zorg, gezondheid en welzijn. Dat betekent werken bij ZonMw en dat is waar wij ons dagelijks met ruim 500 collega's voor inzetten. We programmeren en financieren onderzoek, stimuleren het gebruik van de ontwikkelde kennis én signaleren waar meer kennis nodig is. Wij ondersteunen de gehele kennisketen; van fundamenteel onderzoek tot praktijkgericht- en actieonderzoek tot implementatieprojecten.

Onze belangrijkste opdrachtgevers zijn Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO).

Binnen de organisatie staan maatschappelijk relevante thema's centraal. Deze thema's worden in de vorm van programma's uitgevoerd. Dit gebeurt binnen 14 verschillende clusters en clusteroverstijgend.

De veranderende vraag naar personele inzet binnen ZonMw (flinke groei en op termijn mogelijke krimp), de krappe arbeidsmarkt, veranderde inzet van inhuur en ZZP'ers, benadrukt de noodzaak om gericht te sturen op ons personele bestand en capaciteitsinzet, breed in ZonMw (i.p.v. per subonderdeel te bekijken). De invoering van capaciteitsmanagement draagt bij aan het als organisatie wendbaar en flexibel blijven, de kosten te beheersen, de kwaliteit te verhogen en een aantrekkelijke werkomgeving voor onze medewerkers te bieden. In dit kader wordt een project Capaciteitssturing gestart in samenwerking tussen HR en de business.

Opdracht

Als projectleider ontwikkel je een (concept)beleidskader en een geïntegreerde aanpak voor capaciteitssturing binnen ZonMw. Dit moet leiden tot een betere afstemming van de capaciteitsvraag en aanbod ZonMw breed en goede procesafspraken tussen HR en de business.

De opdracht omvat:

- Het in kaart brengen en ontwikkelen van een toegankelijke informatievoorziening die inzicht biedt in huidige en toekomstige capaciteitsbehoefte (kwantitatief en kwalitatief). De informatie moet de basis zijn voor de sturing op de aard en omvang van de benodigde capaciteit, gerelateerd aan de – fluctuerende - opgave van ZonMw.
- Op basis hiervan ontwikkelen van scenario's voor krimp en groei en hoe hiermee qua capaciteitssturing mee om te kunnen gaan.
- Het opstellen van beleidskaders, sturingsprincipes en organisatieprincipes als basis voor de inrichting van de organisatie die continu in beweging is (o.a. 'spelregels' t.b.v. bredere inzetbaarheid, span-of-control, mandatering, vervanging).
- Opstellen van een werkbare aanpak voor capaciteitssturing die rekening houdt met een organisatie die een fluctuerend aanbod aan programma's begeleidt en daarmee samenhangende capaciteitsbehoefte.
- Regie voeren op de vijf sporen die momenteel worden onderscheiden: recruitment kwantitatief, recruitment (brede inzetbaarheid), inwerkprogramma, informatievoorziening en sturingskader.

Als projectleider werk je in opdracht vanuit de lijn (afdeling HR) in afstemming met het hoofd Bedrijfsvoering en in nauwe samenwerking met interne belanghebbenden binnen ZonMw.

Minimumeisen / knock-outcriteria

1. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo bachelor niveau;
2. Minimaal 5 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als projectleider binnen een overheidsorganisatie;
3. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met capaciteitssturing, HR-processen en verandermanagement. Benoem in het CV waar deze ervaring is opgedaan;
4. Aantoonbare werkervaring met het ontwikkelen en implementeren van beleidskaders, werkprocessen en relevante ICT systemen. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV;
5. Aantoonbare werkervaring met projecten in samenwerking met diverse stakeholders op verschillende niveaus en achtergronden. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV;

Gunningscriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

6. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar als projectleider binnen een overheidsorganisatie (20 punten);
7. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met vraagstukken op het gebied van capaciteitssturing (30 punten);
8. Minimaal 8 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 10 jaar met het ontwikkelen en implementeren van (HR) werkprocessen, beleidskaders en ICT systemen m.b.t. capaciteitssturing. Geef hiervan een duidelijk voorbeeld in het CV (20 punten);
9. Minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met stakeholdermanagement (20 punten);
10. Per direct beschikbaar (10 punten).

Competenties

- Projectmanagementvaardigheden;
- Samenwerken en verbinden;
- Organisatiebewustzijn;
- Resultaatgerichtheid;
- Veranderingsgerichtheid.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimeisen in het bovengenoemd profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie vijf (5) cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De vijf (5) kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in

onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

- Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
- Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde bovenstaande criteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste drie kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 12. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht €2,50 per gewerkt uur in rekening bij de winnende leverancier.

CV-richtlijnen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties, van zijnde een opdrachtgever en/of leidinggevende, waar de werkzaamheden met betrekking tot capaciteitssturing verricht zijn.

Uit het CV dient duidelijk naar voren te komen waarom de kandidaat geschikt is voor deze functie.

Werkdagen

De opdracht wordt vervuld op de volgende dagen maandag, dinsdag en donderdag.

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op dinsdag 6 mei 2025, van 09:00 uur tot 12:00 uur. En op donderdag 8 mei 2025, van 12:00 uur tot 17:00 uur. Eventuele tweede gesprekken behoren tot de mogelijkheid. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen zo snel mogelijk bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze aanvraag.

Overige informatie

- ZonMw verzoekt tot het ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring;
- ZonMw verzoekt tot het aanleveren van een Verklaring Omtrent Gedrag;
- Voorafgaande het selectiegesprek kan een casus verstuurd worden ter voorbereiding.

Meer informatie

Vragen kun je indienen tot woensdag 23 april 2025, 09:00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op donderdag 24 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen over de procedure kunt je telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag: Graag hoor ik of er voor deze aanvraag hybride werkmogelijkheden zijn. Zo ja, op welke dagen en in welke mate is dat mogelijk?

Antwoord: Op zich zijn er hybride mogelijkheden, maar is het voor deze opdracht van belang in goed contact te komen met het leidinggevend kader en belanghebbenden, dus zoveel als mogelijk op locatie Den Haag aanwezig. Maandag, dinsdag en donderdag zijn de dagen het meest geschikt om fysieke afspraken te maken.

Vraag: Is er al een inschatting van de grootte van het team waarin de kandidaat komt te werken?

Antwoord: Het team HR bestaat uit 14 medewerkers. Voor deze opdracht heb je nauw contact met belanghebbenden binnen ZonMw, met ruim 600 medewerkers en leidinggevende kader van 35+.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 28 april 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kun je reageren.