

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

Procesregisseur Toekomstbestendig Theater

**Gemeente
Hardenberg**

| | | | |
|-------------------|--------------------|----------------------|-------------------------|
| Aanvraagnummer | 21032 | Start | Zo spoedig mogelijk |
| Duur | 12 maanden maanden | Opleidingsniveau | HBO+ |
| Opties verlenging | 3 maal 6 maand(en) | Regio | Overijssel |
| Uren per week | 8 uur | Einde inschrijfdatum | donderdag 24 april 2025 |
| DAS opdracht | Ja | Eindtijd | 09:00 uur |

Organisatie

Werken voor de gemeente Hardenberg: Groei en bloei met ons mee

De gemeente Hardenberg is een fantastische plek om te wonen en te werken. Hier geniet je van het mooie platteland langs de Vecht én van de gezelligheid van een stad. Terwijl veel andere gemeenten kleiner worden, blijft de gemeente Hardenberg juist groeien. Inmiddels hebben we meer dan 62.935 inwoners.

We willen Hardenberg verder laten groeien en ontwikkelen tot een moderne stad in een landelijke omgeving. Dit betekent dat we de regio willen versterken, het buitengebied aantrekkelijker willen maken en de voorzieningen willen verbeteren. We bouwen aan een duurzame economie die klaar is voor de toekomst, waarbij lokaal ondernemen een belangrijke rol speelt.

Bij ons werk je met plezier aan deze plannen, samen met 550 enthousiaste collega's. We hechten veel waarde aan vriendelijkheid, betrouwbaarheid en een goede samenwerking. We geloven in de "De Kracht van Gewoon Doen" en pakken dingen praktisch aan.

Opdracht

De Gemeente Hardenberg is bezig met de ontwikkeling van Theater de Voorvechter tot een toekomstbestendig en robuust theater. Momenteel is een eerste fase van het project afgerond, die bestond uit een huisvestingsonderzoek voor het huidige theatergebouw. Deze fase maakt deel uit van een groter project. De verwachting is dat deze fase wordt gevolgd door een periode van diverse onderzoeken en de betrokkenheid van meerdere partijen.

Om het proces optimaal te begeleiden en te zorgen voor een goede afstemming van de verschillende betrokkenen, heeft de gemeente behoefte aan een procesregisseur.

De procesregisseur vervult verschillende taken die bijdragen aan de effectieve uitvoering van ruimtelijke en bouwtechnische vraagstukken in combinatie met inhoudelijke en theater technische vraagstukken. Hij of zij zorgt voor de verbinding tussen deze aspecten om de gemeentelijke opdrachten optimaal te realiseren. De procesregisseur draagt bij aan de ontwikkeling van een toekomstbestendig theater binnen multidisciplinaire werkgroepen en is actief betrokken bij diverse vergaderingen, waaronder PFO's, stuurgroep- en projectgroepvergaderingen, gemeenteraadsbijeenkomsten, en andere vergaderingen waar theater gerelateerde agendapunten besproken worden. Daarnaast stelt de procesregisseur voorstellen op, zoals college- en raadsvoorstellen, en adviseert de portefeuillehouder over de voortgang van het project en relevante beslissingen.

Het project is succesvol afgerond wanneer **het vernieuwde Theater de Voorvechter** volledig is opgeleverd, voldoet aan de vooraf vastgestelde eisen (zoals gebouwtechniek, duurzaamheid en theatertechniek), de ambitie van de gemeente en operationeel is voor het publiek. Dit betekent dat het theater gebruiksklaar is voor diverse culturele evenementen, met alle benodigde faciliteiten en een duurzaam ontwerp. Daarnaast is het project afgerond binnen de afgesproken tijd en het budget, en is er een positieve evaluatie van de samenwerking tussen alle betrokken partijen. Het theater draagt daarna bij aan de culturele en maatschappelijke meerwaarde van de regio.

Vereisten / knock-outcriteria

1. 'Bring your own device' is van toepassing. Dit houdt in dat de kandidaat die de opdracht gegund krijgt zelf een mobiele telefoon inclusief abonnement moet meenemen voor alle zakelijke contacten. Ditzelfde geldt voor een laptop c.q. iPad;
2. Minimaal een aantoonbaar afgeronde hbo bachelor opleiding;
3. Minimaal 3 jaar werkervaring in de afgelopen 5 jaar als procesregisseur/strategisch adviseur binnen het sociaal/ maatschappelijk domein binnen een gemeente;|
4. Aantoonbare werkervaring met huisvestingsopgave van kunst/cultuur, benoem dit duidelijk in het cv;
5. Beschikbaar om te starten in april 2025 voor 8 uur per week;
6. Een maximum uurtarief van €105,- excl Btw en incl reiskosten woon-/ werk en werk-/ werk verkeer;

Selectiecriteria te beoordelen door Flex tender (weging, totaal 100 punten)

7. Minimaal 1 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar als projectleider op het gebied van huisvestingsopgave van kunst/cultuur/ maatschappelijk vastgoed bij een gemeente (30 punten);
8. Minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring in de afgelopen 8 jaar als strategisch adviseur binnen het maatschappelijk domein van een gemeente (25 punten);
9. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 3 jaar met samenwerkingsprocessen waarbij de belangen van diverse stakeholders in acht worden genomen (benoem hiervan een voorbeeld in het cv) (20 punten);
10. Aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar met het deelnemen aan multidisciplinaire werkgroepen en tevens het opstellen van college en raads voorstellen, benoem een referentie project (15 punten);
11. Aantoonbaar afgeronde opleiding op het gebied van strategiscen/of organisatie management (10 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

- Analytisch vermogen;
- Communicatieve vaardigheden;
- Leiderschap;
- Verandervermogen;
- Probleemoplossend vermogen;
- Overtuigingskracht en een actieve, enthousiaste houding;
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te

beoordelen door Flextender”.

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flextender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

- 1.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: ja

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op donderdag 1 mei 2025 vanaf 11:30 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op maandag 28 april 2025 bericht. Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uittreksel Handelsregister (KvK) vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).
- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](https://www.cbs.nl/nl-nl/indicators/13111/CAO-lonen,contractuele-loonkosten-en-arbeidsduur-indexcijfers-2020-100).\

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot dinsdag 22 april 2025 09:00 uur de vragen en bijbehorende antwoorden worden op woensdag 23 april 2025 gepubliceerd op onze website. Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Vraag 1: In de aankondiging staat als benodigde opleiding MBO+ vermeld, in de functie-eisen beschrijving HBO Bachelor, welke is juist?

Antwoord: De gevraagde opleiding is een hbo bachelor opleiding.

Vraag 2: Is het bespreekbaar dat een kandidaat met zeer veel ervaring in het bedrijfsleven en zeer goede kennis van politieke- en bestuurlijke processen, serieus kan reflecteren?

Antwoord: De diverse knock-out criteria zijn met zorg opgesteld. Wie niet tenminste aan deze

knock-out criteria voldoet wordt niet aangemoedigd op de uitvraag te reageren.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot donderdag 24 april 2025, 09:00 uur. Tot die tijd kunt u reageren.