

Hartelijk dank voor je interesse. Helaas is de reactietermijn verlopen en is het niet meer mogelijk te reageren op deze inhuuropdracht.

PowerBI Specialist



Aanvraagnummer	20916	Start	z.s.m.
Duur	6 maanden maanden	Opleidingniveau	HBO
Opties verlenging	3 maal 6 maand(en)	Regio	Overijssel
Uren per week	24-36 uur	Einde inschrijfdatum	maandag 14 april 2025
DAS opdracht	Nee	Eindtijd	12:00 uur

Let op! "Uitvoeringsvoorwaarde:

Met het verstrekken van de opdracht (aan de ondernemer die inschrijft op de onderhavige opdracht en voor gunning in aanmerking komt) en de Provincie Overijssel mag géén arbeidsrelatie/dienstbetrekking tot stand komen. De inschrijver dient dit te waarborgen. Bij het inschrijven op de onderhavige opdracht moet in dit kader rekening worden gehouden dat de uitvoering van de werkzaamheden plaatsvindt onder direct toezicht en leiding van de Provincie Overijssel. Dit betekent dat niet wordt voldaan aan de criteria voor zelfstandigheid zoals vereist onder de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA). De Provincie merkt hierbij op dat aan de voornoemde uitvoeringsvoorwaarde niet wordt voldaan als de inschrijver een ZZP-er is".

Organisatie

Werken bij Overijssel

Overijssel is een prachtige provincie om te wonen, te werken en te recreëren. Met elkaar maken we Overijssel iedere dag leefbaarder, mooier, veiliger en beter bereikbaar. De provincie werkt samen met gemeenten, waterschappen, het Rijk, ondernemers en maatschappelijke instanties. Samen zetten we ons in voor de toekomst van onze provincie.

Wegen en Kanalen

Je gaat aan de slag bij de afdeling Wegen en Kanalen (WK), één van de acht afdelingen binnen provincie Overijssel. De afdeling Wegen en Kanalen heeft binnen de provincie Overijssel de zorg voor de provinciale infrastructuur. De afdeling is verantwoordelijk voor het bouwen en beheren van

de provinciale wegen, waterwegen, bruggen en sluizen. De afdeling zorgt ervoor dat de benodigde infrastructurele voorzieningen worden gerealiseerd en dat het benodigde onderhoud wordt uitgevoerd.

De afdeling bestaat uit de volgende teams: Leiding; Bedrijfsvoering; Assets en Beheer; Project Advies; Wegen en Groen; Vaarwegen, Installaties en Kunstwerken; Verkeer en InfraBeheer.

Opdracht

De provincie Overijssel faciliteert de instandhouding en het gebruik van een infrastructureel netwerk, dat bestaat uit wegen, kanalen, bruggen, sluizen en andere constructies. De Eenheid Wegen en Kanalen (WK) is verantwoordelijk voor het beheer van deze assets en doet dit via de principes van Asset Management (AM) met als doel de infrastructuur op de meest optimale en efficiënt mogelijke manier te laten functioneren.

Als PowerBI Specialist speel je een cruciale rol in het verbeteren van de informatievoorziening. Je bouwt en onderhoudt PowerBI dashboards voor de afdeling Wegen en Kanalen bij de Provincie Overijssel, waarmee je complexe data inzichtelijk en bruikbaar maakt. Met jouw klantgerichte aanpak en sterke overtuigingskracht weet je collega's mee te nemen in het belang van data-analyse en goede interpretatie. Je werkt als verbindende schakel tussen de business en de bij ons bekende systemen, met kwaliteit en verbetering als speerpunten. Door betrouwbare en transparante dashboards te creëren, draag je bij aan overzicht, structuur en strategische beslissingen binnen de organisatie. Een waardevolle en uitdagende rol!

Wat ga je doen?

Binnen WK is wordt de informatievoorziening gecoördineert vanuit het Beheer Management Systeem (BMS) team. Dit BMS-team bestaat uit vier collega's. We zoeken naar een PowerBI Specialist die als verbinder tussen de 'business' en de bij ons bekende systemen en betrokken collega's op de BMS-team voor continue verbetering zorgt. Als PowerBI Specialist ben je verantwoordelijk voor het maken van dashboards die eenvoudig in stand te houden zijn en het waarbij de informatievoorziening ook naar de toekomst gebord is.

Als PowerBI Specialist werk je mee aan het verbeteren van het risico gestuurd Asset Management, stuur je de kwaliteit van dashboards en pas je AM-processen toe binnen provinciale systemen. Je onderhoudt contact met diverse experts, leveranciers en adviseurs en vertaalt behoeften van de business naar bruikbare PowerBI dashboards. Je verzamelt relevante data, bouwt dashboards voor Asset Management en levert geconsolideerde dashboards voor management en afdelingen. Je herkent en specificeert wensen op operationeel, tactisch en strategisch niveau, draagt bij aan

de data governance structuur en stimuleert “risk-based data denken”. Ook signaleer je kansen en risico's, adviseer je stakeholders en onderbouw je plannen overtuigend.

Je maakt deel uit van het BMS-team binnen de provincie Overijssel waar alle asset management data beheerd en omgezet wordt in kwalitatieve overzichten. Onderdelen zijn in ieder geval het realiseren van dashboards, behoeftemanagement, beheer van gebruikers, autorisaties, bedrijfsinformatie en wijzigingen doorvoeren. Je speelt een zeer centrale rol in onze informatiehuishouding.

Vereisten / knock-outcriteria

1. Een maximum uurtarief van €110,- exclusief btw, inclusief reiskosten woon-werk verkeer werk-werkverkeer;
2. Inschrijver voldoet aan de gestelde uitvoeringsvoorwaarde zoals bovenaan benoemd in de uitvraag;
3. Aantoonbare afgeronde opleiding op minimaal hbo-bachelor niveau;
4. minimaal 3 jaar aantoonbare werkervaring met het maken van dashboards in Power BI.

Selectiecriteria te beoordelen door Flextender (weging, totaal 100 punten)

5. Aantoonbare werkervaring met PowerBI, DAX-programmeertaal, SQL en databasestructuren (benoem dit expliciet in het cv) (40 punten);
6. Aantoonbare werkervaring binneninfrastructurele omgevingen, zoals wegen, vaarwegen en kunstwerken (benoem dit expliciet in het cv) (20 punten);
7. Aantoonbare werkervaring met IT, AI en Big Data (benoem dit expliciet in het cv) (20 punten);
8. Aantoonbare werkervaring met informatie-analyse en informatie-structurering (benoem dit expliciet in het cv) (20 punten).

Geef in het cv duidelijk aan in hoeverre u / de door u aangeboden kandidaat aan het bovengenoemde profiel voldoet.

Competenties

1. Je bent een proactieve, klantgerichte collega die kritisch durft te zijn en kwaliteit als prioriteit heeft;
2. Je luistert goed, stelt de juiste vragen en kijkt verder dan alleen de concrete vraag, waardoor je effectief problemen oplost en conceptueel denkt;
3. Met jouw helikopterview, analytisch vermogen en aanpassingsvermogen weet je complexe situaties snel te doorgronden;
4. Je bent resultaatgericht, een echte teamspeler en je haalt energie uit het beantwoorden van

vragen en oplossen van uitdagingen;

5. Jouw kritische houding en probleemoplossende aanpak maken jou de ideale kandidaat voor deze veelzijdige en uitdagende functie.

Beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Flex tender beoordeelt de cv's op de minimumeisen in het bovengenoemde profiel. Kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Selectie 10 cv's die aan de organisatie worden voorgelegd

Flex tender beoordeelt de cv's van de kandidaten die voldoen aan de minimumeisen in het bovengenoemde profiel in onderlinge vergelijking op de bovengenoemde "gunningscriteria te beoordelen door Flex tender".

De 10 kandidaten die het beste scoren op bovengenoemde criteria worden geselecteerd voor stap 3 in de beoordeling. Bij een gelijke score is het uurtarief doorslaggevend. De overige kandidaten worden niet voorgelegd aan de opdrachtgever voor verdere beoordeling.

Stap 3: Uitnodiging voor een selectiegesprek

De opdrachtgever beoordeelt de cv's van de kandidaten die door Flex tender zijn geselecteerd in onderlinge vergelijking op de volgende criteria.

1. Relevante werkervaring op soortgelijke opdrachten.
2. Relevante werkervaring bij soortgelijke organisaties.

De kandidaten die na deze beoordeling het beste scoren op de beoordeelde gunningscriteria worden uitgenodigd voor een selectiegesprek (stap 4 in de beoordeling). De beste kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek. De overige kandidaten worden niet uitgenodigd voor een gesprek.

Stap 4: Selectiegesprek

In het selectiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het bovengenoemde profiel (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met minimaal twee vertegenwoordigers van de organisatie. De kandidaten dienen op elke competentie minimaal een voldoende te scoren. Indien geen van de geselecteerde kandidaten op alle competenties minimaal een voldoende scoort zal stap drie van de beoordeling worden herhaald.

De opdracht wordt gegund aan de kandidaat die naar het oordeel van de organisatie het beste voldoet aan het bovengenoemde profiel. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. Er wordt een opschortende termijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Functieschaal

Deze functie is ingedeeld in functieschaal 10. Deze functieschaal is verbonden aan de desbetreffende CAO van de opdrachtgever inzake de inlenersbeloning.

Fee Flextender

Flextender brengt voor deze opdracht geen fee in rekening.

Benodigd aantal professionals

1-2.

CV-eisen

Maximaal 5 pagina's, opgesteld in het Nederlands, minimaal 2 referenties.

Werkdagen

Is hybride werken mogelijk: Ja

De opdracht wordt vervuld op de volgende werkdagen: in overleg

Standplaats: zwolle

Planning

De gesprekken bij de opdrachtgever zijn gepland op woensdag 16 april 2025 vanaf 10.00 uur. De kandidaten die hiervoor uitgenodigd zijn, ontvangen uiterlijk op dinsdag 15 april 2025 bericht.

Overige kandidaten ontvangen na de gesprekken bericht over de voortgang van deze inhuuropdracht.

Overige informatie

- De opdrachtgever zal om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vragen.
- De opdrachtgever zal om een Geheimhoudingsverklaring vragen.
- De Opdrachtgever zal om een Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vragen.
- Indien opdrachtnemer personeel ter beschikking stelt, staat opdrachtnemer in het handelsregister geregistreerd als bedrijf dat personeel ter beschikking stelt (conform Waadi).
- Voor opdrachtnemer geldt een Social Return (SROI) verplichting bij gegunde opdrachten hoger dan €400.000 binnen het DAS van de Talentenregio. Voor meer informatie zie: (

<https://talentenregiohuurtin.nl/wp-content/uploads/2024/10/SROI-bijlage-DAS-v2.pdf>).

- Het uurtarief kan worden gewijzigd volgens de hierna genoemde CBS-indexering volgens indexatieclausule artikel 12 van de modelovereenkomsten: CBS CAO Lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur, lonen per uur inclusief bijzondere beloningen indexcijfer, 2020=100: [CAO-lonen,contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers \(2020-100\) cbs.nl](#)).
- Werk-werk reiskosten mogen gedeclareerd worden (€0,37 per kilometer).

Meer informatie

Vragen kunnen ingediend worden tot donderdag 17 april 2025, 09.00 uur. De vragen en bijbehorende antwoorden worden op vrijdag 18 april 2025 gepubliceerd op onze website.

Inhoudelijke vragen kunt u indienen bij Flextender, via de onderstaande button. Vragen omtrent de procedure kunt u telefonisch stellen. Flextender is bereikbaar op telefoonnummer 035-7510777.

Update 10-04: er zijn geen inhoudelijke vragen gesteld.

De reactietermijn van deze inhuuropdracht duurt tot maandag 14 april 2025, 12:00. Tot die tijd kunt u reageren.